



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ที่..... วันที่..... ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง.....รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลการปฏิบัติงาน
และการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มนโยบายและแผน แจ้งผู้รับผิดชอบโครงการ รายงานความก้าวหน้าและ
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามแบบที่กำหนด โดยให้ส่งกลุ่มนโยบายและแผนในรูปแบบเอกสารและไฟล์โปรเซสส์อิเล็กทรอนิกส์
E-Mail : hrm@oia.go.th ไตรมาสที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. ดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดเพชรบุรี
๒. จัดทำรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลการปฏิบัติงานและ
การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสาร
ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่งเอกสารและไฟล์ที่เกี่ยวข้องให้กลุ่มนโยบายและแผน
 ๒. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานในระบบ eMENSER เมื่อระบบเปิด
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๒

(นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน)
นักทรัพยากรบุคคล

สอน/ตพ.นทร -

๑๕/๓/๖๖

(นางสาว พรทิพย์ แทนอ่อน)
นักทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ กศน. สช. ก.ค.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

๒. ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. หัวข้อมูลรายงาน

- ☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕ ☒ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖
☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖ ☐ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖
สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

๔.๕ แผนความมั่นคง นโยบายและแผนความมั่นคงที่ การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

๔.๖ นโยบายรัฐบาล

๔.๖.๑ นโยบายหลัก นโยบายหลักที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๖.๒ นโยบายเร่งด่วน นโยบายเร่งด่วนที่ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ

(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๘.๑ ☐ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

☐ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา

☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย

☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

☐ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล

ได้รับการบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน

☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ

☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา

ได้รับการส่งเสริมตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน

๔.๘.๒ ☐ แผนงานยุทธศาสตร์

- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๘.๓ แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

(โปรดระบุ.....)

๗. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ เป็นแผนพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของประเทศ ซึ่งในยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การดำเนินการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดแนวทางและเป้าหมายด้านการบริหารจัดการภาครัฐ เน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก เป็นคนเก่ง มีความสามารถสูง เป็นมืออาชีพ และได้รับการพัฒนาการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

การเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ ๒๑ ส่งผลให้สังคมเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ ความรู้ใหม่ ๆ เกิดขึ้นทุกวัน ซึ่งสามารถรับรู้ได้หลายช่องทางอย่างรวดเร็วโดยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ ดังนั้น จึงต้องเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นหลายด้าน ทั้งด้านทักษะชีวิต ด้านการศึกษา ด้านวัฒนธรรม สังคมและการติดต่อสื่อสาร ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานราชการปรับปรุงอย่างรอบด้านและต่อเนื่องครอบคลุม ๗ ด้าน ได้แก่ ๑) การนำองค์การ ๒) การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ๓) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔) การวัด การวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ ๕) การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล ๖) การจัดการกระบวนการ ๗) ผลลัพธ์การดำเนินการ จากแนวทางการดำเนินงานของรัฐบาล หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานต้นสังกัด ได้มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งปัจจัยสำคัญแห่งความสำเร็จในการดำเนินการคือทรัพยากรบุคคล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการ จึงเสนอโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ เท้าทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพ ได้เสริมสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรและหน่วยงาน และได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างเต็มศักยภาพ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ขับเคลื่อนการบริหารจัดการและพัฒนาการปฏิบัติงานภายใต้เจตนารมณ์ของหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานต้นสังกัด และยกระดับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี สู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันระหว่างบุคลากรด้วยกันและองค์กร

๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ให้มีทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลาย และเป็นมืออาชีพ

๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ให้มีความพร้อมและความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ ๒๑

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน ๓๗ คน ดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| ๑. ศึกษาธิการจังหวัด รองศึกษาธิการจังหวัด และข้าราชการ | จำนวน ๒๖ คน |
| ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี | |
| ๒. เจ้าหน้าที่ครูสภา | จำนวน ๒ คน |
| ๓. พนักงานราชการ | จำนวน ๑ คน |
| ๔. พนักงานจ้างเหมาบริการ | จำนวน ๘ คน |

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน ๓๗ คน มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีความผูกพันระหว่างบุคลากรด้วยกันและองค์กร มีทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลายอย่างมืออาชีพและมีความพร้อมเพื่อปฏิบัติงานอย่างเท่าทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน ๓๗ คน ดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| ๑. ศึกษาธิการจังหวัด รองศึกษาธิการจังหวัด และข้าราชการ
ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี | จำนวน ๒๖ คน |
| ๒. เจ้าหน้าที่ครุสภา | จำนวน ๒ คน |
| ๓. พนักงานราชการ | จำนวน ๑ คน |
| ๔. พนักงานจ้างเหมาบริการ | จำนวน ๘ คน |

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๖

๑๒. สถานที่ดำเนินการ

จังหวัดเพชรบุรี

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

- กิจกรรมที่ ๑ : ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการ

๑.๑ ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี

๑.๒ ศึกษาดูงานหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษา
ณ วิทยาลัยการอาชีพวังไกลกังวล ๒ จังหวัดเพชรบุรี

- กิจกรรมที่ ๒ : การให้ความรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๒.๑ การสร้างความรัก ความสามัคคี และความผูกพันระหว่างบุคลากรและหน่วยงาน

๒.๒ อบรมพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงาน

๒.๓ การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก และการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

- กิจกรรมที่ ๓ : สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

ผลการดำเนินงานโครงการสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม
มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันระหว่างบุคลากรด้วยกันและองค์กร

๒. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยี
ดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลาย และเป็นมืออาชีพ

๓. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ให้ความพร้อม และความรู้ ความเข้าใจการ
ปฏิบัติงานในศตวรรษที่ ๒๑

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
บุคลากรทุกคนในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี	๓๓%	๓๓๓	๓๓๓	๘๙.๑๙
เชิงคุณภาพ				
บุคลากรทุกคนในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา และมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ในศตวรรษที่ ๒๑	๓๓%	๓๓๓	๓๓๓	๘๙.๑๙

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ
ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



~๖~



~ 18 ~



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๔
๖๙,๔๓๕.๐๐	-	-	๖๒,๗๑๕	-	-

แหล่งงบประมาณ

- งบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
แผนยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน
กิจกรรมขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค
งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท
- งบดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน ๒๙,๔๓๕ บาท

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

บุคลากรบางรายไม่ได้เข้าร่วมโครงการ เนื่องจากติดภารกิจ ส่งผลให้จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

สำรวจผู้เข้าร่วมโครงการล่วงหน้า และเน้นย้ำให้ทุกคนในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรีให้ความสำคัญและเข้าร่วมโครงการ

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจัดสรรให้ เพื่อดำเนินการด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรไม่เพียงพอ

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้นในปีงบประมาณถัดไป

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

วางแผนการกำหนดสถานที่และกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

เมื่อบุคลากรได้รับการพัฒนา ทำให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่วางไว้ ส่งผลให้ผู้เกี่ยวข้องและสาธารณชนได้รับการบริการที่ดียิ่งขึ้น

๒๒. ผู้รายงาน นางสาวพรทิพย์ แท่นอ่อน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐๘๑ ๙๙๕๒๕๕๗ โทรสาร - e-mail : thip๒๓๗๖@gmail.com

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

งบส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ

งบกลาง รายการ.....

กระทรวง : ศึกษาธิการ

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

รหัส

รหัส

จัดทำแผน

รายงานผล ไตรมาสที่ 2

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/ โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ค.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ประเด็นยุทธศาสตร์ :											
แผนงบประมาณ :											
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง :											
- ตัวชี้วัด :											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน :											
- ตัวชี้วัด :											
ผลผลิตที่ 1 :											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด :											
1.1.1 ปริมาณ :											
1.1.2 คุณภาพ :											
1.1.3 เวลา :											
1.1.4 ค่าใช้จ่าย :											
1.2 กิจกรรมหลัก											
1.2.1 กิจกรรมหลักที่ 1 :											
1.2.2 กิจกรรมหลักที่ 2 :											
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1)											
2.1 เงินงบประมาณ											
2.1.1 กิจกรรมหลักที่ 1 :											
2.1.2 กิจกรรมหลักที่ 2 :											
2.2 เงินงบประมาณที่นำไปเพื่อแลกเปลี่ยนปีที่ผ่านมา											
2.3 เงินนอกงบประมาณ											

สำนักงานประมาณ สำนักงานรัฐมนตรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณ เป้าหมายการใช้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดความสำเร็จ											
1.1.1 ปริมาณ : บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน 37 คน											
1.1.2 คุณภาพ : บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้											
ความสามรถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน											
มีความผูกพันระหว่างบุคลากรด้วยกันและองค์กร มีทักษะ สมรรถนะ											
ที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบ											
ที่หลากหลายอย่างมืออาชีพ และมีความพร้อมเพื่อปฏิบัติงาน											
อย่างเท่าทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21											
1.1.3 เวลา : 2 วัน											
1.1.4 ค่าใช้จ่าย : 69,435 บาท											
1.2 กิจกรรมหลัก											
1.2.1 กิจกรรมหลักที่ 1: ศึกษาดูงานด้านบริหารจัดการ		5,735	4,455			5,735	4,455				
1.2.2 กิจกรรมหลักที่ 2: การให้ความรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21		63,700	57,760			63,700	57,760				
1.2.3 กิจกรรมหลักที่ 3: สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน		-	-			-	-				
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1)											
2.1 เงินงบประมาณ											
2.1.1 กิจกรรมหลักที่ 1: 5,735 บาท											
2.1.2 กิจกรรมหลักที่ 2: 63,700 บาท											
2.1.2 กิจกรรมหลักที่ 3: -											
2.2 เงินงบประมาณที่ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ผ่านมา											
2.3 เงินนอกงบประมาณ											
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น		69,435	62,215			69,435	62,215				

คำชี้แจงเพิ่มเติม	
สำหรับส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ	
ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข	
ผู้รายงาน : (นางสาวพรทิพย์ แก่นอ่อน)	
ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	
วัน/เดือน/ปี : 16 มีนาคม 2566 โทร : 081 9952557	
สำหรับสำนักงานงบประมาณ	
ความเห็นหรือข้อสังเกต	
ผู้พิจารณา : ()	
ตำแหน่ง : ()	
วัน/เดือน/ปี : โทร : ()	
ผู้ให้ความเห็นชอบ : ()	
ตำแหน่ง : ()	
วัน/เดือน/ปี : โทร : ()	