

ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M1

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- (2) ประเด็น บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y2) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) เน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก และเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถในการทำงานรับใช้ประเทศชาติและประชาชน

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

- (1) ชี้อุปกรณ์ประกอบ (V) : การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (2) ชี้อุปกรณ์ (F) : บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566-2570)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ 3)

นโยบายรัฐบาล

- (1) นโยบายหลักที่ 11 การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
- (2) นโยบายเร่งด่วนที่ 7 การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ 4 ด้านการศึกษา (Goals)

- (1) เป้าหมายย่อยที่ (Target) 4.4 เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้องจำเป็น รวมถึงทักษะทางด้านเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่มีคุณค่า และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี พ.ศ. 2573

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้อ 6 การพัฒนาระบบราชการ และการบริหารภาครัฐยุคดิจิทัล

แผนระดับ 3

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 – M3

1. ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

2. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 เป็นแผนพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของประเทศ ซึ่งในยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การดำเนินการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดแนวทางและเป้าหมายด้านการบริหารจัดการภาครัฐ เน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก เป็นคนเก่ง มีความสามารถสูง เป็นมืออาชีพ และได้รับการพัฒนาการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

การเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21 ส่งผลให้สังคมเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ ความรู้ใหม่ ๆ เกิดขึ้นทุกวัน ซึ่งสามารถรับรู้ได้หลายช่องทางอย่างรวดเร็วโดยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ ดังนั้น จึงต้องเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นหลายด้าน ทั้งด้านทักษะชีวิต ด้านการศึกษา ด้านวัฒนธรรม สังคมและการติดต่อสื่อสาร ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานราชการปรับปรุงอย่างรอบด้านและต่อเนื่องครอบคลุม 7 ด้าน ได้แก่ 1) การนำองค์กร 2) การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ 3) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4) การวัด การวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ 5) การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล 6) การจัดการกระบวนการ 7) ผลลัพธ์การดำเนินการ จากแนวทางการดำเนินงานของรัฐบาล หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานต้นสังกัด ได้มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งปัจจัยสำคัญแห่งความสำเร็จในการดำเนินการคือทรัพยากรบุคคล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการ จึงเสนอโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ปีงบประมาณ 2566 เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ เท้าทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพ ได้เสริมสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรและหน่วยงาน และได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างเต็มศักยภาพ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ขับเคลื่อนการบริหารจัดการและพัฒนากิจการปฏิบัติงานภายใต้เจตนารมณ์ของหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานต้นสังกัด และยกระดับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี สู่การเป็นระบบราชการ 4.0

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันระหว่างบุคลากรด้วยกัน และองค์กร

2. เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ให้มีทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลาย และเป็นมืออาชีพ

3. เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ให้มีความพร้อม และ ความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21

4. เป้าหมายโครงการ

● ผลผลิต (Output)

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีความผูกพันระหว่างบุคลากรด้วยกันและองค์กร มีทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลายอย่างมืออาชีพ

● ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความพร้อม และมีความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21

5. ผลที่คาดว่าจะเกิด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย ของรัฐ และหน่วยงานต้นสังกัด มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการตามมาตรฐานสากล และสามารถปฏิบัติงานเท่าทันการเปลี่ยนแปลงกับการปฏิบัติงาน ในศตวรรษที่ 21

6. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

● เชิงปริมาณ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน 37 คน ดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| 1. ศึกษาธิการจังหวัด รองศึกษาธิการจังหวัด และข้าราชการ | จำนวน 26 คน |
| ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี | |
| 2. เจ้าหน้าที่ครูสภา | จำนวน 2 คน |
| 3. พนักงานราชการ | จำนวน 1 คน |
| 4. พนักงานจ้างเหมาบริการ | จำนวน 8 คน |

● เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน 37 คน มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีความผูกพันระหว่างบุคลากรด้วยกันและองค์กร มีทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลายอย่างมืออาชีพ และมีความพร้อมเพื่อปฏิบัติงานอย่างเท่าทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

ตารางตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ	37 คน	37 คน	บุคลากรทุกคนในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เข้าร่วมโครงการ	100
เชิงคุณภาพ	37 คน	37 คน	บุคลากรทุกคนในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21	100

7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน 37 คน ดังนี้

1. ศึกษาธิการจังหวัด รองศึกษาธิการจังหวัด และข้าราชการ ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน 26 คน
2. เจ้าหน้าที่ครูสภา จำนวน 2 คน
3. พนักงานราชการ จำนวน 1 คน
4. พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 8 คน

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

8. วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการ	5,735
กิจกรรมย่อยที่ 1.1 : ศึกษาดูงานการบริหารจัดการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี	1,295
กิจกรรมย่อยที่ 1.2 : ศึกษาดูงานหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษา วิทยาลัยการอาชีพวังไกลกังวล 2 จังหวัดเพชรบุรี	4,440
กิจกรรมที่ 2 : การให้ความรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21	63,700
กิจกรรมย่อยที่ 2.1 : การสร้างความรัก ความสามัคคี และความผูกพันระหว่างบุคลากรและหน่วยงาน	3,600
กิจกรรมย่อยที่ 2.2 : อบรมการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงาน	
กิจกรรมย่อยที่ 2.3 : การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก และการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	
กิจกรรมย่อยที่ 2.4 : สรุป อภิปรายผลและปิดประชุม	
กิจกรรมที่ 3 : สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	-
รวมวงเงิน (บาท)	69,435
หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ	

9. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ - กันยายน 2566

10. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดเพชรบุรี

11. งบประมาณ 69,435 บาท พร้อมรายละเอียดงบประมาณ (จำแนกรายละเอียดตัวคุณ)

- งบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
แผนยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน
กิจกรรมขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค
งบรายจ่ายอื่น จำนวน 40,000 บาท
- งบดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน 29,435 บาท
รายละเอียดดังนี้

ที่	รายการ	รวม (บาท)
กิจกรรมการศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการ		
1	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ 35 บาท/37 คน/1 มื้อ	1,295
2	ค่าอาหารกลางวัน คนละ 120 บาท/37 คน/1 มื้อ	4,440
กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21		
1	ค่าวิทยากรเอกชน ชั่วโมงละ 600 บาท/3 ชั่วโมง/2 คน	3,600
2	ค่าป้ายไวนิล ผืนละ 1,000 บาท/1 ผืน	1,000
3	ค่าชุดเขยน้ำมันเชื้อเพลิง คันละ 800 บาท/7 คัน	5,600
4	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้สำนักงาน 1 คัน	1,000
5	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ 50 บาท/37 คน/2 มื้อ	3,700
6	ค่าอาหารกลางวัน คนละ 200 บาท/37 คน/1 มื้อ	7,400
7	ค่าอาหารเย็น คนละ 350 บาท/37 คน/1 มื้อ	12,950
8	ค่าเช่าห้องพัสดุ 1,500 บาท/18 ห้อง/1 คืน	27,000
9	ค่าเช่าห้องพัสดุเดี่ยว 1,450 บาท/1ห้อง/1 คืน	1,450
	รวมทั้งสิ้น	69,435
	หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ	

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

12.1 ความเสี่ยง จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

12.2 การบริหารความเสี่ยง : สรรวจผู้เข้าร่วมโครงการ โดยกำหนดวันที่แต่ละกลุ่มงาน ไม่ติดภารกิจ
หรือมีกำหนดการอื่น

13. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ผู้ประสาน ชื่อ-สกุล นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ - โทรสาร -

โทรศัพท์เคลื่อนที่ 081 9952557 E-mail : thip2376@gmail.com

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวปิยะดา ม่วงอิม)

รองศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ว่าที่ร้อยตรี..........ผู้อนุมัติโครงการ

(สมชาย งามสุขสวัสดิ์)

ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี