



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ที่.....วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง.....การดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและ

ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการเสริมสร้างและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT

ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินโครงการเสริมสร้างและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด เห็นควรประชุมเพื่อให้ความรู้และเตรียมพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ในวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และดำเนินการดังนี้

๑. เชิญท่านศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เป็นประธานพิธีเปิดการประชุม และให้ความรู้ในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สำเนาถูกต้อง

๗๐

(นางสาวพรทิพย์ แท่นอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคล

/๒. เรียนท่านรอง...

๒. เรียนท่านรองศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และแจ้งบุคลากรทุกคนในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เข้าประชุมเพื่อเตรียมพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และมอบหมายความรับผิดชอบตามตัวชี้วัด

๓. ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความฉบับนี้ แจ้งทุกกลุ่มงานทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน รายละเอียดตามกำหนดการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หรือเห็นเป็นประการใดโปรดสั่งการ

๗๑

(นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคล



(นางสาวปิยะดา ม่วงอิม)

รองศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
20 ก.พ. 2567

ตาม 1

- แจ้งท่านรองฯ ทราบ

และ ๒๓๖ บุคลากร

ทุกที่/ม ตาม 2

- แจ้ง ตาม 3

ว่าที่ร้อยตรี ส. ๓๓๓

(สมชาย งามสุขสวัสดิ์)

ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง

๗๑

(นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคล

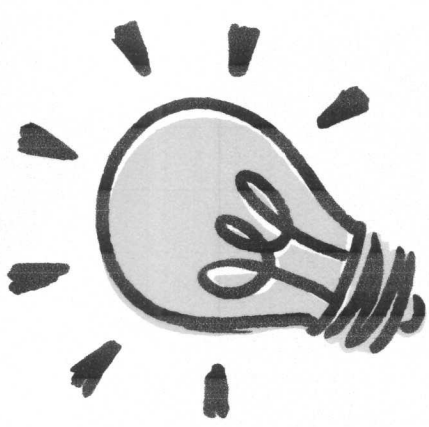
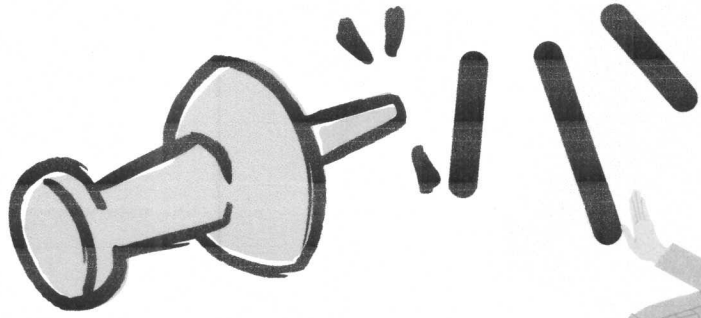
กำหนดการประชุมโครงการเสริมสร้างและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

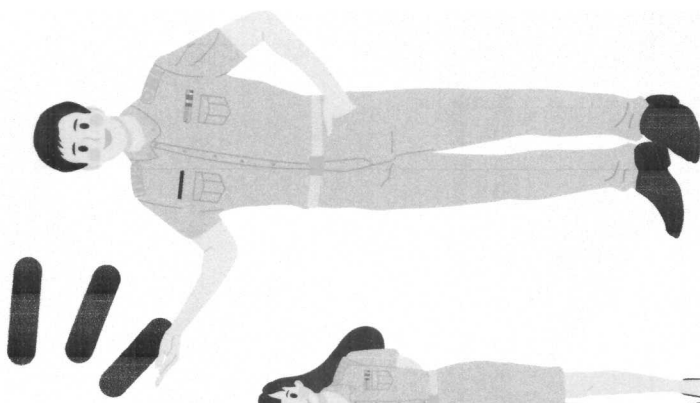
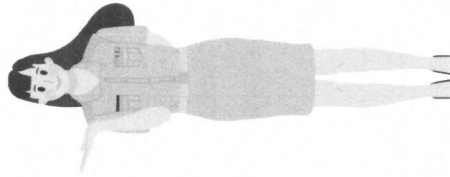
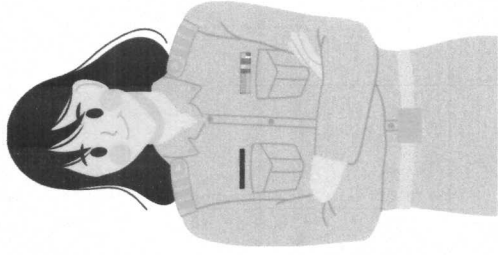
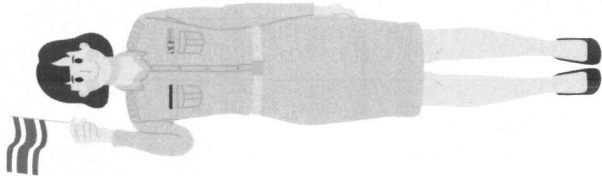
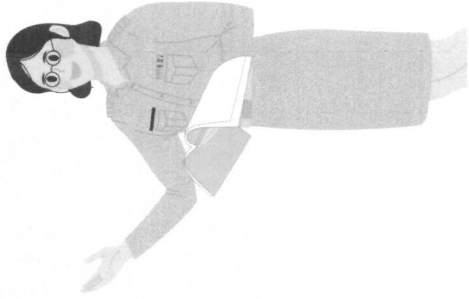
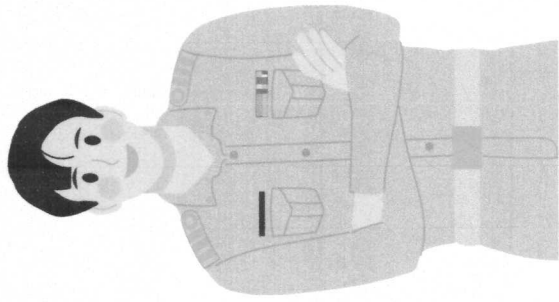
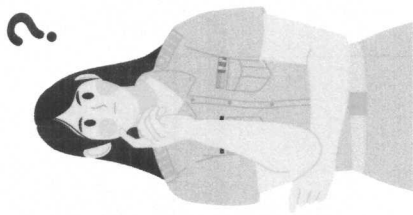
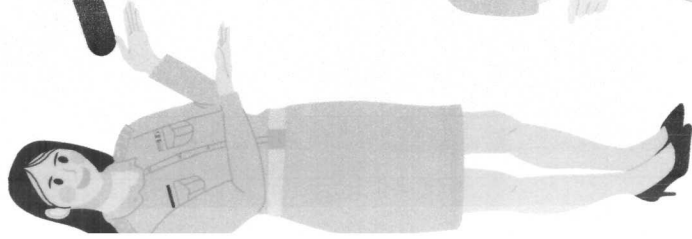
วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

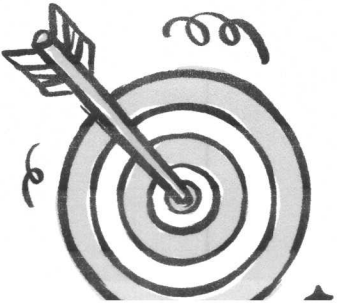
ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

เวลา ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๑๕ น.	พิธีเปิดการประชุม
เวลา ๐๘.๑๕ – ๑๐.๑๕ น.	<u>การให้ความรู้ในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดย ว่าที่ร้อยตรี สมชาย งามสุขสวัสดิ์ ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี</u>
เวลา ๑๐.๑๕ – ๑๐.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	การมอบหมายผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๔.๔๕ – ๑๖.๓๐ น.	การมอบหมายผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) (ต่อ)
เวลา ๑๖.๓๐ น.	ปิดประชุม

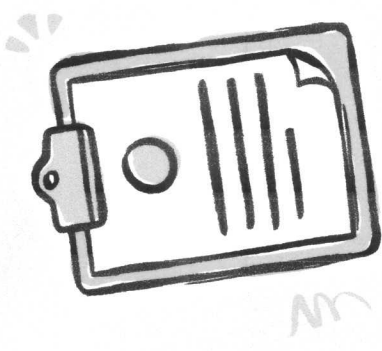


การปฏิบัติจากตาม มาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ





หัวข้อการนำเสนอ



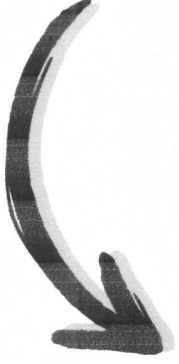
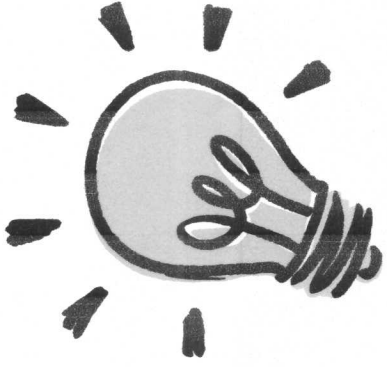
พระราชบัญญัติมาตรฐาน
ทางจริยธรรม พ.ศ.2562



ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

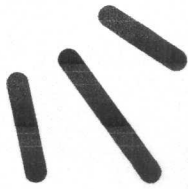


แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



พระราชบัญญัติมาตรฐาน

ทางจริยธรรม พ.ศ.2562



ประกาศ ณ วันที่ 16 เมษายน พ.ศ.2562

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562

กำหนดว่า “มาตรา 5 มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์
การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งจะ
ต้องประกอบด้วย

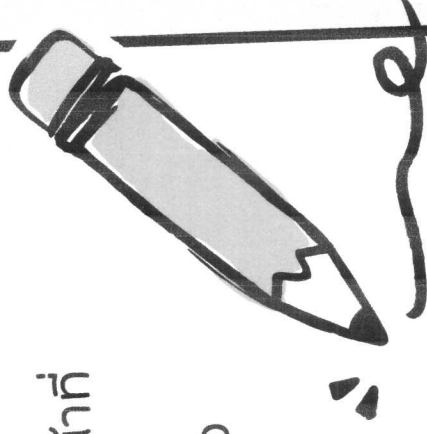
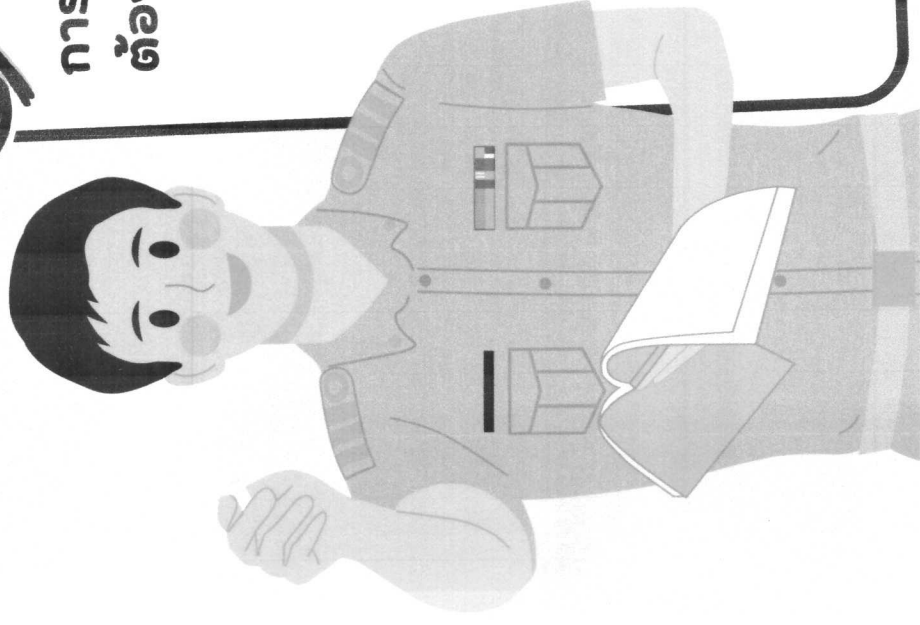
1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

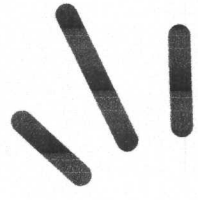
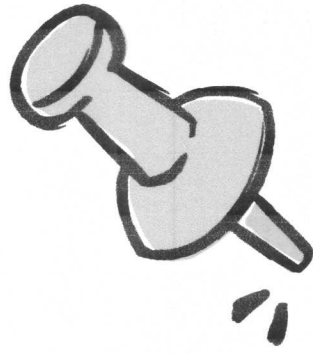
และมีจิตสาธารณะ

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

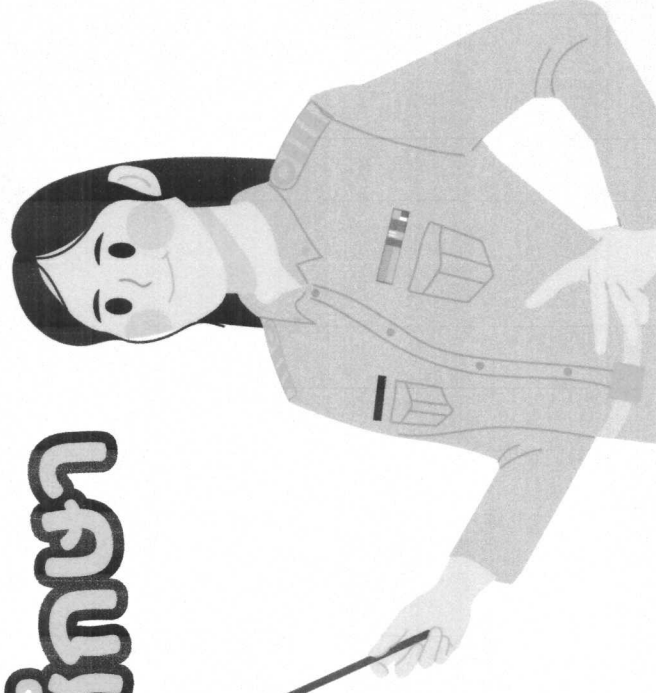
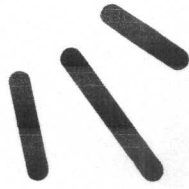
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ





ประมวลวิธีธรรมข้าราชการครู

และบุคลากรทางการศึกษา



ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. 2564

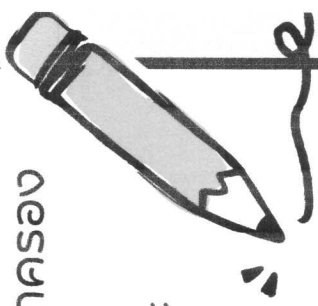


ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา



กำหนดว่า “ข้อ 3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษา
จริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ” ดังนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ กำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึง
คุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
8. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล



INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT



2024

ศรจ.ราชบุรี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



รายงานการประชุม

โครงการเสริมสร้างและเตรียมความพร้อม
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน (ITA)
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ครั้งที่ 1/2567
วันอังคารที่ 5 มีนาคม 2567

ณ ห้องประชุม ชั้น 5 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี



กลุ่มบริหารงานบุคคล ศรจ.ราชบุรี



032-332-177



<https://rbprovincial.blogspot.com>

รายงานการประชุมโครงการเสริมสร้างและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ผู้มาประชุม

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรี สมชาย งามสุขสวัสดิ์ | ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี |
| ๒. นางสาวปิยะดา ม่วงอิม | รองศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี |
| ๓. นางกนกวรรณ ไทยถนันทน์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางสาวภัคกร กล้ายประยูร | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวชนิศา ชินรัตน์ | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ |
| ๖. นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๗. นางสาวเพ็ญพักตร์ ชื่นจำรัส | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๘. นางสาวอรรัมภา นาคผจญ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๙. นางสาวอภิญญา สามล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๐. นางสาวชญาณิศ หัสเถื่อน | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๑๑. นางสาวนงนุช ห่อทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๑๒. นางภาวินี บัวแพง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๓. นางสาวอมรรรัตน์ จินดา | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. นางสาวธัญญาภรณ์ ชุมผาง | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| ๑๕. นางธัญพร มีเนียม | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| ๑๖. นางสาวจันทิมา วัฒนาโชติกุล | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๑๗. นางสาวกองแก้ว ม่วงเพชร | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ |
| ๑๘. นางสาวสุพษณ์รดา โกยานนท์ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| ๑๙. นางสาวพนิดา เสริมสิน | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| ๒๐. นางนิศารัตน์ อรรถญาวัฒน์ | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ |
| ๒๑. นางสาวศิริวรรณ ลีกิจเจริญผล | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๒๒. นางจงกลณี โชคถาวร | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๒๓. นางสาวอรจิรา สุวรรณมาลี | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ |
| ๒๔. นายคมกฤษณ์ สุขะวิวัฒน์ | ศึกษานิเทศก์ |
| ๒๕. นางสาวราตรี โกมลเปริน | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ครูสภา) |
| ๒๖. นางสาวจิราณัฐ แสงฮวด | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ครูสภา) |
| ๒๗. นางสาวปณัชยา กิตติพิชัย | พนักงานราชการ |
| ๒๘. นางสาววิจิตรา นราศรี | เจ้าหน้าที่ธุรการ |
| ๒๙. นางสาวกนกวรรณ เลิศเรืองฤทธิ์ | เจ้าหน้าที่ธุรการ |
| ๓๐. นางสาวขวัญใจ คงเจริญ | เจ้าหน้าที่ธุรการ |

สำเนาถูกต้อง

๑/๐

(นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคล

- | | |
|-------------------------------|--------------------|
| ๓๑. นางสาวณัฐณริน แจ่มรุ่งฟ้า | เจ้าหน้าที่ธุรการ |
| ๓๒. นางสาววันเพ็ญ ชำนาญคง | พนักงานทำความสะอาด |
| ๓๓. นายอภิเชก เกตุมณี | พนักงานขับรถยนต์ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|--------------------------|---------------------------|-----------|
| ๑. นายสรศักดิ์ อังกุลดี | นิติกรชำนาญการพิเศษ | ลาป่วย |
| ๒. นายนิรุทธิ์ อุทาพิพย์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | ลาพักผ่อน |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานหรือเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ว่าที่ร้อยตรี สมชาย งามสุขสวัสดิ์ ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี กล่าวเปิดประชุม และให้ความรู้แก่บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ในเรื่องการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมจริยธรรมให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือ

พวกพ้อง

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่าง

ของบุคคล

และมอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี โดยนำแนวทางประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

๒. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อน

เรื่องจริยธรรม

๔. หน่วยงานต้องรักษาและคงสภาพเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา ในกรณีผู้ประเมินไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลผ่าน URL ที่ระบุในระบบ ITAS ในช่วงเวลาการตรวจให้คะแนน OIT จะถือว่าหน่วยงานไม่ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขการตอบแบบวัด OIT ที่กำหนด

๕. กรณีหน่วยงานไม่ได้อนุมัติแบบวัด OIT ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ผลคะแนนแบบวัด OIT จะเป็น ๐ คะแนน

ประเด็นเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาดังนี้

๑. พิจารณามอบหมายผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๕ ข้อ ให้ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

๒. มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รับผิดชอบในการติดตามรายละเอียดในแต่ละตัวชี้วัด ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูล และนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ

๓. พิจารณากำหนดวันที่จะติดตามและรายงานผลการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด โดยผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. มอบหมายผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๕ ข้อ โดยให้ดำเนินการตามองค์ประกอบด้านข้อมูลเพื่อให้ได้ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๒. มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รับผิดชอบในการติดตามรายละเอียดในแต่ละตัวชี้วัด ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูล และนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ

๓. พิจารณากำหนดวันที่จะติดตามและรายงานผลการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด ในวันศุกร์ที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวพรทิพย์ แท่นอ่อน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ว่าที่ร้อยตรี



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(สมชาย งามสุขสวัสดิ์)

ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวพรทิพย์ แท่นอ่อน)
นักทรัพยากรบุคคล