



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี.....

ที่.....วันที่.....๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง.....รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

เรื่องเดิม

ตามมติที่ประชุมโครงการเสริมสร้างและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ มอบหมายตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ตัวชี้วัดที่ 0๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) ได้ส่งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประชุมชี้แจงการประเมินฯ ITA หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

๒. กลุ่มบริหารงานบุคคลพิจารณาองค์ประกอบด้านข้อมูลเพื่อใช้ในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 0๑๙ จากคู่มือฯ และคำชี้แจงจากการประชุมของ ศปท.ศธ. กำหนดให้แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) โครงการหรือกิจกรรม ๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๓) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ) ๕) ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างตามประเภทตำแหน่ง ๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๗) ปัญหา/อุปสรรค และ ๘) ข้อเสนอแนะ และได้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ตรวจสอบกับกลุ่มนโยบายและแผนเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แผนยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค งบรายจ่ายอื่น พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับจัดสรรฯ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) โครงการตรวจติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) โครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดราชบุรี

/๔) โครงการ...

๔) โครงการขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและประเมินประสิทธิภาพ การศึกษาจังหวัดผ่านกลไกของ กศจ.

จึงได้จัดทำสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๒.๒ เนื่องจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกคน เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยเรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำสรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสาร หมายเลข ๒

๓. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จัดสรรงบประมาณให้ทุกสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้จัดทำรายงานผล การดำเนินงานโครงการฯ เพื่อรายงานผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร)

๒) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓) รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูป ประเทศในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓

๔. กลุ่มบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ข้อ ๐๑๙ เป็นไปความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ เห็นควรจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นรายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานโครงการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้จัดทำเป็นรูปเล่ม รายละเอียดตามเอกสาร หมายเลข ๔

ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงเสนอท่านศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ลงนามในสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ลงนามในสรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. เห็นชอบให้เผยแพร่รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์กลุ่มบริหารงานบุคคลและเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม หรือเห็นเป็นประการใด โปรดสั่งการ

๗๐

(นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- ๕๐๓
- ๓๑ ไม่ตกตาม ๕๐, ๕๓๐
1-3 ต่อไม่

ว่าที่ร้อยตรี

๗๐๓๗

(สมชาย งามสุขสวัสดิ์)

ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี