

โครงการ/การดำเนินการ: เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(ศธ02105-66-0012)

กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

สถานะ	อนุมัติแล้ว
-------	-------------

M.1 แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ	
ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก	ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ - ประเด็น 5. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ 5.1 ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม
เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ - เป้าหมาย 1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก	บุคลากรมีการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์โดยรวมขององค์กร

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
เป้าหมาย	ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น	นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย	
แผนย่อย	แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
แนวทางการพัฒนา	3) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อการบริหารเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์การแบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานกลางอย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินการ ภารกิจ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์การ ระบบการบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเน้นทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงานในเชิงรุก สามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน
เป้าหมาย	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย	บุคลากรมีสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ	
สรุปความสอดคล้องของโครงการกับองค์ประกอบกับปัจจัย	
องค์ประกอบ	ศักยภาพบุคลากร (v2_200401V01)
ปัจจัย	ทักษะที่จำเป็นในยุคดิจิทัล (v2_200401V01F01)

M.1 ความเชื่อมโยงกับแผนระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ / แผนความมั่นคงแห่งชาติ	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	└ หมายความว่าไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน └ เป้าหมายระดับมหดหมายภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว └ เป้าหมายหลักของแผน 13 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่
แผนความมั่นคงแห่งชาติ	

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย SDGs	
เป้าหมายหลัก SDGs (Goals)	เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs (Targets)	

แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560	
แผนปฏิบัติราชการรายปี	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) (พ.ศ0208-66-0001)
แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี	
แผนปฏิบัติการด้าน	
เป้าหมายและแนวทางการพัฒนา	ภาคกลาง └ 1. ยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูปที่มีมูลค่าเพิ่มสูงได้มาตรฐานระดับสากล └ 1.1 ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมและคลังข้อมูลการเกษตร

ความสอดคล้องกับส่วนที่เกี่ยวข้องอื่น	
ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลหลัก	• พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่
ความสอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	• การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	
มติครม.ที่เกี่ยวข้อง	
อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	

2. ข้อมูลทั่วไป

ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงาน

ลักษณะการดำเนินงาน	โครงการ
ภายใต้แผนงาน	ยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ลักษณะโครงการ/การดำเนินงาน	โครงการที่ใช้งบประมาณ
วิธีการดำเนินงาน	ดำเนินการเอง
รหัส GFMS ของโครงการ	
รหัส New GFMS Thai (20 หลัก) ของโครงการ	20002340052005000035

ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

คำนำหน้าชื่อ	
ชื่อ	ว่าที่ร้อยตรีสมชาย
นามสกุล	งามสุขสวัสดิ์
อีเมล (หน่วยงาน)	thip2376@gmail.com
อีเมล (ส่วนตัว/สำรอง)	thip2376@gmail.com
โทรศัพท์	0819952557
โทรสาร	

ผู้ประสานงานหลัก

คำนำหน้าชื่อ	นางสาว
ชื่อ	พรทิพย์
นามสกุล	แท่นอ่อน
อีเมล (หน่วยงาน)	thip2376@gmail.com
อีเมล (ส่วนตัว/สำรอง)	thip2376@gmail.com
โทรศัพท์	0819952557
โทรสาร	

3. รายละเอียด

หลักการและเหตุผล	แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 เป็นแผนพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของประเทศ ซึ่งในยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ การดำเนินการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดแนวทางและเป้าหมายด้านการบริหารจัดการภาครัฐ เน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก เป็นคนเก่ง มีความสามารถสูง เป็นมืออาชีพ และได้รับการพัฒนาการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน การเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21 ส่งผลให้สังคมเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ ความรู้ใหม่ ๆ เกิดขึ้นทุกวัน ซึ่งสามารถรับรู้ได้หลายช่องทางอย่างรวดเร็วโดยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ ดังนั้น จึงต้องเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นหลายด้าน ทั้งด้านทักษะชีวิต ด้านการศึกษา ด้านวัฒนธรรม สังคมและการติดต่อสื่อสาร ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานราชการปรับปรุงอย่างรอบด้านและต่อเนื่องครอบคลุม 7 ด้าน ได้แก่ 1) การนำองค์การ 2) การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ 3) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4) การวัด การวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ 5) การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล 6) การจัดการกระบวนการ 7) ผลลัพธ์การดำเนินการ จากแนวทางการดำเนินงานของรัฐบาล หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานต้นสังกัด ได้มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งปัจจัยสำคัญแห่งความสำเร็จในการดำเนินการคือทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการ จึงเสนอโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ปีงบประมาณ 2566 เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ เท้าทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพ ได้เสริมสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรและหน่วยงาน และได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างเต็มศักยภาพ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ขับเคลื่อนการบริหารจัดการและพัฒนาการปฏิบัติงานภายใต้เจตนารมณ์ของหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานต้นสังกัด และยกระดับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี สู่การเป็นระบบราชการ 4.0
วัตถุประสงค์	1. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันระหว่างบุคลากรด้วยกันและองค์กร 2. เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ให้มีทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลาย และเป็นมืออาชีพ 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ให้มีความพร้อม และความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21
เป้าหมาย	
เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีความผูกพันระหว่างบุคลากรด้วยกันและองค์กร มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลายอย่างมืออาชีพ
เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความพร้อม และมีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21
ผลที่คาดว่าจะเกิด	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐ และหน่วยงานต้นสังกัด มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามมาตรฐานสากล และสามารถปฏิบัติงานเท่าทันการเปลี่ยนแปลงกับการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21
ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	• เชิงปริมาณ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน 37 คน ดังนี้ 1. ศึกษาธิการจังหวัด รองศึกษาธิการจังหวัด และข้าราชการ จำนวน 26 คน ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี 2. เจ้าหน้าที่ครูสภา จำนวน 2 คน 3. พนักงานราชการ จำนวน 1 คน 4. พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 8 คน • เชิงคุณภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน 37 คน มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีความผูกพันระหว่างบุคลากรด้วยกันและองค์กร มีทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลายอย่างมืออาชีพและมีความพร้อมเพื่อปฏิบัติงานอย่างเท่าทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน 37 คน ดังนี้ 1. ศึกษาธิการจังหวัด รองศึกษาธิการจังหวัด และข้าราชการ จำนวน 26 คน ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี 2. เจ้าหน้าที่ครูสภา จำนวน 2 คน 3. พนักงานราชการ จำนวน 1 คน 4. พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 8 คน

รายละเอียดโครงการ/การดำเนินงาน

พิกัดพื้นที่การดำเนินการ



ประเภทพื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการรายพื้นที่

รายละเอียดพื้นที่ดำเนินการ

- └ จังหวัดเพชรบุรี
- └ อำเภอชะอำ
- └ ตำบลเทศบาลเมือง ชะอำ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน

วันที่เริ่มต้นโครงการ

มีนาคม พ.ศ. 2566

วันที่สิ้นสุดโครงการ

กันยายน พ.ศ. 2566

ปีงบประมาณ

พ.ศ. 2566

4. กิจกรรม

กิจกรรม	พ.ศ. 2566	
	ปีงบประมาณ 2566	
	Q 2	Q 3
กิจกรรมที่ 1 : ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการ		กิจกรรมที่ 1 : ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการ
กิจกรรมที่ 2 : การให้ความรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21		กิจกรรมที่ 2 : การให้ความรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
กิจกรรมที่ 3 : สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน		กิจกรรมที่ 3 : สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

5. งบประมาณ

แหล่งเงิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอ
โดยตรง

69,435 บาท

แหล่งเงิน		
งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น	ที่มาของงบประมาณ	จำนวนงบประมาณ
	ไม่มีข้อมูล	0 บาท
งบประมาณที่ได้รับจากจังหวัด	0 บาท	
งบประมาณที่ได้รับจากกลุ่มจังหวัด	0 บาท	
เงินรายได้ของหน่วยงาน	0 บาท	
เงินกู้ภายในประเทศ	0 บาท	
เงินกู้จากต่างประเทศ	0 บาท	
งบประมาณจากแหล่งอื่น		
รวมวงเงินงบประมาณทั้งหมด	69,435 บาท	

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ		
แผนการใช้จ่ายระหว่างปีงบประมาณ 2566 ถึงปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2566	จำนวนงบประมาณ
	ไตรมาสที่ 1	0 บาท
	ไตรมาสที่ 2	69,435 บาท
	ไตรมาสที่ 3	0 บาท
	ไตรมาสที่ 4	0 บาท
รวมงบประมาณจากแผนการใช้จ่ายทั้งหมด	69,435 บาท	

M.6 ผลการดำเนินงาน ประจำปีไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2566	
ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2566	
เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีความผูกพันระหว่างบุคลากรด้วยกันและองค์กร มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลายอย่างมืออาชีพ
เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความพร้อม และมีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21
ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	- เชิงปริมาณ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน 37 คน ดังนี้ 1. ศึกษาธิการจังหวัด รองศึกษาธิการจังหวัด และข้าราชการ จำนวน 26 คน ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี 2. เจ้าหน้าที่ครูสภา จำนวน 2 คน 3. พนักงานราชการ จำนวน 1 คน 4. พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 8 คน - เชิงคุณภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน 37 คน มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีความผูกพันระหว่างบุคลากรด้วยกันและองค์กร มีทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลายอย่างมืออาชีพและมีความพร้อมเพื่อปฏิบัติงานอย่างเท่าทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ประจำปีไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2566	

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2566

กิจกรรมตามแผนงาน	กิจกรรมหลักที่ 1	ความก้าวหน้า
	กิจกรรมที่ 1 : ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการ	กิจกรรมที่ 1 : ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการ
	กิจกรรมหลักที่ 2	ความก้าวหน้า
	กิจกรรมที่ 2 : การให้ความรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21	กิจกรรมที่ 2 : การให้ความรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
	กิจกรรมหลักที่ 3	ความก้าวหน้า
	กิจกรรมที่ 3 : สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	กิจกรรมที่ 3 : สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติหลัก

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ: 1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น	เป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น: 2. ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนย่อย	เป้าหมายของแผนย่อย: ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติระดับรอง

แผนระดับที่ 3 แผนการทำงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ		
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมุดหมายไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน - เป้าหมายระดับหมุดหมายภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว - เป้าหมายหลักของแผน 13 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย
แผนความมั่นคงแห่งชาติ		หมุดหมายไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เป้าหมายระดับหมุดหมายภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว เป้าหมายหลักของแผน 13 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2566

จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย	69,435
จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง	62,215
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ
สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ	มีบุคลากรไม่ได้เข้าร่วมโครงการเนื่องจากติดภารกิจสำคัญเร่งด่วน

สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะของโครงการประจำปีงบประมาณ 2566

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2566

ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันระหว่างบุคลากรด้วยกันและองค์กร 2. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลาย และเป็นมืออาชีพ 3. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความพร้อม และความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงาน ในศตวรรษที่ 21
ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณให้ครบถ้วน เนื่องจากมีบุคลากรบางคนไม่ได้เข้าร่วมโครงการเนื่องจากติดภารกิจสำคัญเร่งด่วน
ข้อเสนอแนะ	ควรจัดสรรงบประมาณเพื่อการดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานเพิ่มขึ้น

M.6 ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2566

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีความผูกพันระหว่างบุคลากรด้วยกันและองค์กร มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลายอย่างมืออาชีพ
เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความพร้อม และมีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21
ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	• เชิงปริมาณ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน 37 คน ดังนี้ 1. ศึกษาธิการจังหวัด รองศึกษาธิการจังหวัด และข้าราชการ จำนวน 26 คน ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี 2. เจ้าหน้าที่ครูสภา จำนวน 2 คน 3. พนักงานราชการ จำนวน 1 คน 4. พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 8 คน • เชิงคุณภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน 37 คน มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีความผูกพันระหว่างบุคลากรด้วยกันและองค์กร มีทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลายอย่างมืออาชีพและมีความพร้อมเพื่อปฏิบัติงานอย่างเท่าทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ 2566

กิจกรรมตามแผนงาน	กิจกรรมหลักที่ 1	ความก้าวหน้า
	กิจกรรมที่ 1 : ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการ	กิจกรรมที่ 1 : ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการ
	กิจกรรมหลักที่ 2	ความก้าวหน้า
	กิจกรรมที่ 2 : การให้ความรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21	กิจกรรมที่ 2 : การให้ความรู้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
	กิจกรรมหลักที่ 3	ความก้าวหน้า
	กิจกรรมที่ 3 : สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	กิจกรรมที่ 3 : สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติหลัก

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ: 1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น	เป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น: 2. ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนย่อย	เป้าหมายของแผนย่อย: ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติระดับรอง

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2566

แผนระดับที่ 3 แผนการทำงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ประเทศไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน └ เป้าหมายระดับมหดหมายภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว └ เป้าหมายหลักของแผน 13 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย มหดหมายไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เป้าหมายระดับมหดหมายภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว เป้าหมายหลักของแผน 13 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่
แผนความมั่นคงแห่งชาติ	

การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ 2566

จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย	0
จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง	0
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ
สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ	

สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะของโครงการประจำปีไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ 2566

ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในไตรมาสที่ 2
ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	ไม่มี
ข้อเสนอแนะ	ไม่มี

M.6 ผลการดำเนินงาน ประจำปีไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ 2566

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ 2566

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีความผูกพันระหว่างบุคลากรด้วยกันและองค์กร มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลายอย่างมืออาชีพ
เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความพร้อม และมีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21
ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เชิงปริมาณ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน 37 คน ดังนี้ 1. ศึกษาธิการจังหวัด รองศึกษาธิการจังหวัด และข้าราชการ จำนวน 26 คน ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี 2. เจ้าหน้าที่ครูสภา จำนวน 2 คน 3. พนักงานราชการ จำนวน 1 คน 4. พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 8 คน • เชิงคุณภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน 37 คน มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีความผูกพันระหว่างบุคลากรด้วยกันและองค์กร มีทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลายอย่างมืออาชีพและมีความพร้อมเพื่อปฏิบัติงานอย่างเท่าทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2566

ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ 2566

กิจกรรมตามแผนงาน		
ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติหลัก		
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น	ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้	
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนย่อย	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	
ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติระดับรอง		
แผนระดับที่ 3 แผนการทำงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		
ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ		
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมุดหมายไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน └ เป้าหมายระดับหมุดหมายภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว └ เป้าหมายหลักของแผน 13 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย หมุดหมายไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เป้าหมายระดับหมุดหมายภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว เป้าหมายหลักของแผน 13 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่
แผนความมั่นคงแห่งชาติ		
การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2566		
จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย	0	
จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง	0	
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ	
สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ		
สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะของโครงการประจำปีงบประมาณ 2566		
ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 2	
ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	ไม่มี	
ข้อเสนอแนะ	ไม่มี	