

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี.....

ที่.....วันที่.....๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง.....การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ของสำนักงาน.....

ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

เรื่องเดิม

ตามมติที่ประชุมโครงการเสริมสร้างและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรับผิดชอบตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๓ และข้อ ๐๓๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. ข้อ ๐๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ให้แสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และต้องมีรายละเอียดประกอบด้วย ๑) ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๓) ปัญหา/อุปสรรค และ ๔) ข้อเสนอแนะ

๒. กลุ่มบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว เห็นควรนำรายงานผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส สู่องค์กรสุจริตตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินงานโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ซึ่งมีรายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ไปรายงานผลตามตัวชี้วัดข้อ ๐๓๓

๓. ข้อ ๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งต้องมีรายละเอียดประกอบด้วย ๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม ๓) ผลลัพธ์หรือความต้องการของการดำเนินการ

๔. กลุ่มบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว เห็นควรนำผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๔.๑ ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

/๔.๓ รายงาน...

๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส สู่องค์กร
สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ซึ่งมีรายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ไปรายงานผลตามตัวชี้วัดข้อ O๓๕

๕. เพื่อความครบถ้วนสมบูรณ์ของการรายงานผลตามตัวชี้วัดข้อ O๓๕ ซึ่งสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดตารางรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประกอบการพิจารณาประเมินในตัวชี้วัดดังกล่าว กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำรายงาน
ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การดำเนินโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรมและความโปร่งใส สู่องค์กรสุจริตตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรายงานผลตัวชี้วัดข้อ O๓๕ รายละเอียดตามแบบรายงานฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

เห็นควรนำรายงานผลการดำเนินการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O๓๓
และ O๓๕ ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการต่อไป

๗๐

(นางสาวพรทิพย์ แท่นอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- สม / ตา / ฝน / ท

ว่าที่ร้อยตรี

๙๖๓๓ -

(สมชาย งามสุขสวัสดิ์)

ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี