

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี.....

ที่.....วันที่..... ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง.....การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ของสำนักงาน.....

ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

เรื่องเดิม

ตามมติที่ประชุมโครงการเสริมสร้างและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรับผิดชอบตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๓ และข้อ ๐๓๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. ข้อ ๐๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ให้แสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และต้องมีรายละเอียดประกอบด้วย ๑) ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๓) ปัญหา/อุปสรรค และ ๔) ข้อเสนอแนะ

๒. กลุ่มบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว เห็นควรนำรายงานผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส สู่องค์กรสุจริตตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินงานโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ซึ่งมีรายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ไปรายงานผลตามตัวชี้วัดข้อ ๐๓๓

๓. ข้อ ๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งต้องมีรายละเอียดประกอบด้วย ๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม ๓) ผลลัพธ์หรือความต้องการของการดำเนินการ

๔. กลุ่มบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว เห็นควรนำผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๔.๑ ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

/๔.๓ รายงาน...

๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส สู่องค์กร
สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ซึ่งมีรายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ไปรายงานผลตามตัวชี้วัดข้อ O๓๕

๕. เพื่อความครบถ้วนสมบูรณ์ของการรายงานผลตามตัวชี้วัดข้อ O๓๕ ซึ่งสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดตารางรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประกอบการพิจารณาประเมินในตัวชี้วัดดังกล่าว กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำรายงาน
ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การดำเนินโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรมและความโปร่งใส สู่องค์กรสุจริตตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรายงานผลตัวชี้วัดข้อ O๓๕ รายละเอียดตามแบบรายงานฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

เห็นควรนำรายงานผลการดำเนินการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O๓๓
และ O๓๕ ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการต่อไป

พอ

(นางสาวพรทิพย์ แท่นอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- สม / ตา / ฝน / ท

ว่าที่ร้อยตรี

ส. ๑๓๓๓ -

(สมชาย งามสุขสวัสดิ์)

ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส สู่องค์กรสุจริตตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ (๔)
รัฐบาลให้ความสำคัญและผลักดัน ให้การปราบปรามการทุจริต เป็นวาระแห่งชาติ โดยส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล ยึดหลักการบริหาร จัดการที่ดี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" (Zero tolerance & Clean Thailand) มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต ยกระดับ ธรรมาภิบาลการบริหารจัดการ ให้ทุกภาคส่วน โดยการบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากลและสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ	กิจกรรมการดำเนินการ ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อม ในการดำเนินโครงการเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส สู่องค์กร สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนา สมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากร ด้านการป้องกันการทุจริต ๒. อบรมเครือข่ายต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสสู่องค์กรสุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล ๓. ดำเนินการตามระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานร่วมกับสถานศึกษา เอกชนในกำกับ ๔. ติดตามการดำเนินการตามระบบ การประเมินด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ร่วมกับสถานศึกษาเอกชนในสังกัด ๕. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ จัดทำรูปแบบรายงาน ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูล	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ร่วมประชุมชี้แจงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ๒. ประกาศเจตจำนงองค์กรสุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ZERO TOLERANCE ไม่ทน ไม่ทำ ไม่เฉย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ สร้างค่านิยม ความโปร่งใสใน ศธจ.ราชบุรี	กิจกรรมที่ ๑ ๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทางในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ๒. บุคลากรทุกคนในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ร่วมรับทราบประกาศเจตจำนง และร่วมแสดงเจตจำนงองค์กร สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล ZERO TOLERANCE ไม่ทน ไม่ทำ ไม่เฉย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ สร้างค่านิยมความโปร่งใส ใน ศธจ.ราชบุรี ซึ่งนำโดย ว่าที่ร้อยตรี สมชาย งามสุขสวัสดิ์ ศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ (๔)
		กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียม ความพร้อมในการดำเนินโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส สู่องค์กรสุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมการพัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรที่มีสมรรถนะสูงด้านการป้องกัน การทุจริตให้พร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด กิจกรรมที่ ๓ อบรมเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสสู่องค์กรสุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง เครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี	กิจกรรมที่ ๒ บุคลากรทุกคนในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความเข้าใจ ได้รับการเสริมสร้าง ศักยภาพด้านการปฏิบัติงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ที่ดี กิจกรรมที่ ๓ ผู้บริหารสถานศึกษาและ ครูผู้รับผิดชอบการนำหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาไปใช้ ในสถานศึกษา สำนักงาน คณะกรรมการการส่งเสริม การศึกษาเอกชน ผู้อำนวยการ กลุ่ม/หน่วย และศึกษานิเทศก์ ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือในการพัฒนา สถานศึกษาสุจริต

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ (๔)
		กิจกรรมที่ ๔ ดำเนินการตามระบบการประเมิน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานร่วมกับสถานศึกษา เอกชนในกำกับ และติดตาม การดำเนินงานตามระบบการประเมิน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานร่วมกับสถานศึกษา เอกชนในกำกับ กิจกรรมที่ ๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ จัดทำ รูปเล่มรายงาน ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูล	กิจกรรมที่ ๔ รวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ การดำเนินการตามระบบ การประเมินด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ร่วมกับสถานศึกษาเอกชนในกำกับ นำเสนอและเผยแพร่ ผลการดำเนินการบนเว็บไซต์ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี กิจกรรมที่ ๕ เผยแพร่ข้อมูลให้หน่วยงาน ต้นสังกัดและสาธารณชน รับทราบ

๗๐

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวพรทิพย์ แท่นอ่อน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล