



แผนป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ



ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



ศรจ.ราชบุรี รวมใจต้านทุจริต
“ไม่รับ ไม่ทำ ไม่เฉย No Gift Policy”

คำนำ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดไว้ ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต และกระทรวงศึกษาธิการ ได้ให้หน่วยงานในสังกัดร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเป็นแผนงานที่จะดำเนินการอย่างต่อเนื่องต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมา	๑
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๔
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๖
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๗
นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ)	๘
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๙
แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๐
แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑
แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๓
ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๓	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓	๑๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ส่วนที่ ๓ การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี	๑๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
วัตถุประสงค์	๑๖
เป้าหมาย	๑๖
ผลผลิต	๑๗
แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี	๑๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ส่วนที่ ๔ การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๓
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
บรรณานุกรม	๒๕
ภาคผนวก	๒๖
ภาคผนวก ก โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี	๒๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ภาคผนวก ข คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓๔
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
คณะผู้จัดทำ	๓๗



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๘) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ กำหนดให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการได้ให้หน่วยงานในสังกัดร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ จึงได้กำหนดแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ทุจริตของ กระทรวงศึกษาธิการ วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายในและภายนอก สภาพแวดล้อมของการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของกระทรวงศึกษาธิการ และสังเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ก่อนนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เห็นชอบ และแจ้งให้ทุกส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดและในกำกับ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบแนวทางของแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดสรรงบประมาณจากแผนงานต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเครือข่ายต่อต้านการทุจริต กิจกรรมกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้แก่สำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมภายใต้โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดแนวทางกิจกรรมการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้



๑) กิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประกอบด้วยหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต) ดำเนินการใน

๖ แนวทาง ได้แก่

- ๑) เปิดรายวิชาเพิ่มเติม
- ๒) บูรณาการเรียนการสอนกับกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคม ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๓) บูรณาการเรียนการสอนกับกลุ่มสาระอื่น ๆ
- ๔) จัดในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
- ๕) จัดเป็นกิจกรรมเสริมหลักสูตร
- ๖) บูรณาการกับวิถีชีวิตในโรงเรียน

๑.๒ หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต)

๑.๓ หลักสูตรโค้ช (โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริต)

๑.๔ ขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต ชุดการเรียนรู้ ดังนี้

- ๑.๔.๑ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๑.๔.๒ ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต
- ๑.๔.๓ STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต
- ๑.๔.๔ พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม

๑.๕ ผลักดันให้สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในพื้นที่ สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปจัดการเรียนการสอนเป็นรายวิชาเพิ่มเติมได้ โดยตั้งเป้าหมาย/ตัวชี้วัด : ปี ๒๕๖๗ สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในพื้นที่ สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไปจัดการเรียนการสอนเป็นรายวิชาเพิ่มเติมได้ร้อยละ ๕๐

๑.๖ การจัดทำแผนขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาระยะ ๕ ปี ระดับภาค สำหรับเป็นแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาประจำปี ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่

๒) กิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ การขับเคลื่อนข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต กรณีโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน/โครงการอาหารกลางวัน

๒.๓ การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตงบประมาณเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของกระทรวงศึกษาธิการ

๓) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑ จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในระดับภาคและจังหวัด

๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๓.๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓.๔ การดำเนินการตามแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ ได้ร่วมกันจัดทำ แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานและการติดตามผลการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ซึ่งอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ จึงได้จัดทำแผน ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้อง กับทิศทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แนวทาง การดำเนินการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความชัดเจน เกิดผลเป็นรูปธรรม และบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด



ส่วนที่ ๒

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติดั้งแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” จึงกำหนด ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาว โดยมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๑.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

๑.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

๑.๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

๑.๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐ

และที่มีใช้ภาครัฐ

๑.๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๒.๑ การเกษตรสร้างมูลค่า

๒.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

๒.๓ การสร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว

๒.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

๒.๕ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๓.๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๓.๒ การพัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิต

๓.๓ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๓.๔ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

๓.๕ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

๓.๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๓.๗ การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๔.๑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

๔.๒ การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

๔.๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม

๔.๔ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง



๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๑ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว

๕.๒ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล

๕.๓ สร้างการเติบโตแบบยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ

๕.๔ พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

๕.๕ พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๖ ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๖.๒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนา ในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

๖.๓ ภาครัฐมีขนาดเล็กกลาง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ

๖.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย

๖.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๖.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖.๗ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

๖.๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรม แยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กร ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วม และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครอง จากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ ดังนี้

๑. ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่จะเกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งภาครัฐและเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้ง มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ



๒. บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

๓. การปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติดมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งการดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซงของนักการเมืองและผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติดมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว

๔. การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดมิชอบ โดยการพัฒนากระบวนการและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดแนวทางขับเคลื่อนประเทศ ในมิติต่าง ๆ ของยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติร่วมกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ที่มีเป้าหมายการพัฒนาสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติดมิชอบ กำหนดเป้าหมายให้ประเทศปลอดการทุจริตและประพฤติดมิชอบ ซึ่งเป็นกลไกส่งเสริมให้ประชาชนและบุคลากรภาครัฐมีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง แจ้งเบาะแส และต่อต้านการทุจริตและประพฤติดมิชอบ รวมทั้งสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ มีระบบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่รวดเร็วโปร่งใส ส่งผลให้มีคตินการทุจริตและประพฤติดมิชอบลดลง แผนแม่บทด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติดมิชอบ มุ่งเน้นปลูกฝังค่านิยมสุจริต บูรณาการสร้างความร่วมมือการต่อต้านการทุจริตระหว่างภาครัฐและภาคประชาชน และพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน ซึ่งแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ ๒๑ มีความสอดคล้องและสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านต่าง ๆ ทั้งยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติดมิชอบ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดแผนย่อยไว้ ๒ แผน ได้แก่

๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติดมิชอบ ที่มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูปคนรุ่นใหม่ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูปคนรุ่นใหม่ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติดมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมต่อต้านการทุจริตเพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท่าทันต่อพลวัต



การทุจริตผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูลและชี้เบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๒. การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไก การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เสียขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผล และมีประสิทธิภาพ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง กระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติ อย่างจริงจัง และพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

เป้าหมายที่ ๒ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทย ทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ ITA

เป้าหมายที่ ๓ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๑ คดีทุจริตในภาพรวม

ตัวชี้วัดที่ ๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๓ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๔ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลง

เป้าหมายที่ ๔ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลา ปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๒ สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นกลไกที่สำคัญ ในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำแผนพัฒนาฯ มีจุดเน้นและเป้าหมายของการพัฒนาที่เป็น รูปธรรม สามารถบ่งบอกทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจนที่ประเทศมุ่งไปในระยะ ๕ ปีถัดไป โดยเป็นผลที่เกิดจาก กระบวนการสังเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้าน กำหนดทิศทางการพัฒนาฯ ให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทาย ต่าง ๆ เพื่อให้ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง” และได้กำหนดหมุดหมายการพัฒนาไว้ ๔ มิติ ๑๓ หมุดหมาย ซึ่งในมิติที่ ๔ มิติปัจจัยผลักดัน การพลิกโฉมประเทศ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน มีเป้าหมายการพัฒนา



ความเชื่อมโยงของหมุดหมายกับเป้าหมายของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ และยุทธศาสตร์ชาติ ในการที่ภาครัฐจำเป็นต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ คือ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐใน ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมุดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายแผนแม่บท ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาไว้ ๔ กลยุทธ์ ซึ่งในกลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ)

พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้มอบนโยบายการศึกษาและแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายแก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ทั้งหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย นโยบายการศึกษา ข้อสั่งการและแนวปฏิบัติ ดังนี้

นโยบายการศึกษา

๑. นโยบายลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑ ปรับวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา ลดขั้นตอน
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน

๑.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาคืนถิ่น

๑.๓ แก้ปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๔ จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการ (๑ ครู ๑ Tablet)

๒. นโยบายลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง

๒.๑ เรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา (Anywhere Anytime) เรียนฟรี มีงานทำ “ยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง” มีระบบหรือแพลตฟอร์มการเรียนรู้ โดยผู้เรียนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา (๑ นักเรียน ๑ แท็บเล็ต)

๒.๒ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ

๒.๓ ระบบแนะแนวการเรียน (Coaching) และเป้าหมายชีวิต

๒.๔ การจัดทำระบบวัดผลรับรองมาตรฐานวิชาชีพ (Skill Certificate) ผู้เรียนสามารถเรียนเพิ่ม เพื่อรับประกาศนียบัตรในการประกอบอาชีพ



๒.๕ การจัดทำระบบวัดผลเทียบระดับการศึกษา และประเมินผลการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียนที่มีความสามารถเป็นเลิศ ไม่ต้องเสียเวลาเรียนในระบบ ประหยัดเวลา ประหยัดค่าใช้จ่าย

๒.๖ มีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้วมีงานทำ (Learn to Earn)

ข้อสั่งการและแนวทางปฏิบัติ

๑. ให้นำนโยบายด้านการศึกษาของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม (Action Plan)

๒. ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย (ห้ามซื้อขายตำแหน่ง) ห้ามทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ ชุดนักเรียน อาหารกลางวัน ฯลฯ และต้องจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ ที่มีคุณภาพ

๓. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

๔. ให้ร่วมกันรักษาสีจาวล้อมและมุ่งสู่การใช้พลังงานสะอาด

๕. ส่งเสริมการอ่านอย่างเป็นกระบวนการ โดยครูต้องเป็นต้นแบบในการรักการอ่าน

๖. การลงพื้นที่ตรวจราชการหรือตรวจเยี่ยม ให้เฉพาะผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องมาร่วมรับการตรวจราชการหรือตรวจเยี่ยม โดยให้มีการดำเนินการอย่างเรียบง่ายและประหยัด เช่น ไม่ต้องติดป้ายต้อนรับ ไม่มีของที่ระลึก หรือของฝาก เป็นต้น

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในภาพรวม

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑. ดัชนีการรับรู้ของประเทศไทย

๒. คะแนนเฉลี่ยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ทุกหน่วยงาน

ในประเทศไทย

ซึ่งประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย และ ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย และตัวชี้วัดจำนวน ๘ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด



ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

เป้าหมายที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวม

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต)

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย และตัวชี้วัดจำนวน ๒ ตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด

แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีสาระสำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“กระทรวงศึกษาธิการ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พันธกิจ

๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
๒. ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนทางการศึกษาแบบบูรณาการ
๓. พัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงศึกษาธิการ

เป้าประสงค์

กระทรวงศึกษาธิการมีวัฒนธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล



แนวทาง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัด และในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บท ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่ การปฏิบัติ ตามภารกิจของส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดและในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ และบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็ก และเยาวชนทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

๑.๓.๑ ร้อยละส่วนราชการและหน่วยงานในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ร้อยละ ๘๙ ขึ้นไป)

๑.๓.๒ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการในสังกัดและหน่วยงานกำกับกระทรวงศึกษาธิการ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงศึกษาธิการ ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน ลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง

แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ได้ศึกษาและรวบรวมข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ตลอดจนบริบท ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้



วิสัยทัศน์

“กระทรวงศึกษาธิการ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

พันธกิจ

๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต
๒. ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนทางการศึกษาแบบบูรณาการ
๓. พัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ

กระทรวงศึกษาธิการ

เป้าประสงค์

กระทรวงศึกษาธิการมีวัฒนธรรมร่วมต่อต้านทุจริต บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทาง

๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัด และในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บท ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติตามภารกิจของส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัด และในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

๑. สัดส่วนเด็กและเยาวชนในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

๒. ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๙ คะแนนขึ้นไป)

๒.๑ ร้อยละส่วนราชการและหน่วยงานในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ร้อยละ ๘๙ ขึ้นไป)

๒.๒ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของหน่วยงานกระทรวงศึกษาธิการ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

๒.๓ คดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงศึกษาธิการลดลงร้อยละ ๒๐

๒.๔ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของกระทรวงศึกษาธิการที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย ลดลงร้อยละ ๒๐

๒.๕ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของกระทรวงศึกษาธิการที่ถูกชี้มูลการกระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๒๐



แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๓
 สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ ได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
 (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ

๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
๒. บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแบบบูรณาการ

เป้าประสงค์รวม

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ มีวัฒนธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต และบริหารจัดการตามหลัก
 ธรรมาภิบาล

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาสังกัด สช. มีพฤติกรรมที่ยึดมั่น
 ความซื่อสัตย์ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานสังกัด สป.ศธ. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ
 ความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

๑.๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานสังกัด สป.ศธ. ผ่านเกณฑ์การประเมิน
 คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ร้อยละ ๘๙ ขึ้นไป)

๑.๓.๒ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
 ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสังกัด สป.ศธ.

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมของหน่วยงานสังกัด สป.ศธ. ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัยทุจริต
 ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต
 ลดลง



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

พันธกิจ

๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
๒. บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแบบบูรณาการ

เป้าประสงค์รวม

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ มีวัฒนธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทาง

๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติตามภารกิจของส่วนราชการ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาสังกัด สช. มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานสังกัด สป.ศธ. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

๑.๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานสังกัด สป.ศธ. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ร้อยละ ๘๙ ขึ้นไป)

๑.๓.๒ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสังกัด สป.ศธ.



เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมของหน่วยงานสังกัด สป.ศธ. ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)
ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต
ลดลง



ส่วนที่ ๓

การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยศึกษากรอบแนวทางการดำเนินการจากแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับแนวทางการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการและบริบทของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ดังนี้

วิสัยทัศน์

“สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ

๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแบบบูรณาการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ทราบถึงโครงการ/กิจกรรม และมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
๔. เพื่อดำเนินการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางการดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด



เป้าหมาย

๑. สถานศึกษาเอกชนในกำกับ นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติม/บูรณาการเรียนการสอนกับกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคม ศาสนาและวัฒนธรรม และกลุ่มสาระอื่น ๆ
๒. สถานศึกษาเอกชนในกำกับดำเนินการเกี่ยวกับโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน/โครงการอาหารกลางวัน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
๔. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้รับการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๕. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ดำเนินการตามประกาศมาตรการ เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในหลากหลายช่องทาง สามารถเข้าถึงได้ง่าย

ผลผลิต

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรมีวิถีคิด จิตสำนึก วัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต พัฒนาเครือข่ายบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านกลไกการจัดการเรื่องร้องเรียนและการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส พัฒนาและขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ



**แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑) ประชุมชี้แจงผู้รับ ใบอนุญาตโรงเรียนเอกชน ในกำกับ เพื่อชี้แจง รายละเอียดในการ ดำเนินการนำหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาไปใช้ ในสถานศึกษา และ เสนอแนะมาตรการป้องกัน การทุจริตกรณีโครงการ อาหารเสริม (นม)/ โครงการอาหารกลางวัน	ร้อยละของสถานศึกษา เอกชนในกำกับ สามารถ นำหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา ไปจัดการเรียน การสอนรายวิชาเพิ่มเติม/ บูรณาการสอดแทรก ในกิจกรรมการเรียน การสอน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	สถานศึกษาเอกชน ในกำกับ จัดการเรียน การสอนหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา เป็นรายวิชาเพิ่มเติม/ บูรณาการสอดแทรก ในกิจกรรม/กลุ่มสาระ อื่น ๆ	๗,๖๐๐			←→		- กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล
๒) กำกับ ติดตาม การดำเนินการนำหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาไปใช้ ในการจัดการเรียน การสอนในสถานศึกษา เอกชนในกำกับ							←→		- กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล



กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑) สร้างการรับรู้โดยการ การอบรมหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาผ่านระบบ แพลตฟอร์มออนไลน์ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้แก่บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และผู้บริหาร ครู บุคลากร โรงเรียนเอกชนในกำกับ	บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี และผู้บริหาร ครู บุคลากร สถานศึกษาเอกชน ในกำกับ เข้ารับ การอบรมหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา ผ่านระบบแพลตฟอร์ม ออนไลน์ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ไม่น้อยกว่า ๕๑ คน	บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี และผู้บริหาร ครู บุคลากร สถานศึกษา เอกชนในกำกับ ผ่านการอบรม แพลตฟอร์มออนไลน์ ของสำนักงาน ป.ป.ช. มีความรู้ ความเข้าใจ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา สามารถนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน และได้รับประกาศ ผ่านการอบรม				←→		- กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล
๒) กำกับ ติดตาม สถานศึกษาเอกชนในกำกับ ในการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตโครงการ อาหารเสริม (นม) โรงเรียน/ โครงการอาหารกลางวัน โดยบูรณาการร่วมกัน ในการออกตรวจ ติดตาม ร่วมกับกลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน	สถานศึกษาเอกชน ในกำกับ ดำเนินการ โครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน/โครงการ อาหารกลางวัน เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริม การศึกษาเอกชน กำหนด	สถานศึกษาเอกชน ในกำกับ จำนวน ๓๑ แห่ง	สถานศึกษาเอกชน ในกำกับ ใช้จ่ายเงิน โครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน/โครงการ อาหารกลางวัน เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนด ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	-			←→		- กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล - กลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน



กิจกรรมที่ ๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๑ ประชุมให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ๑.๒ ประชุมเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๑.๓ ประชุมมอบหมายความรับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด ๑.๔ ประชุมรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ๑.๕ ประชุมติดตามการดำเนินงาน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี	ผลการประเมินอยู่ในระดับ AA คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕	- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ - สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) อยู่ในระดับ AA คะแนนประเมินไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน	๑๔,๘๐๐		←→		→	- กลุ่มบริหารงานบุคคล
						←→			
						←→			
						←→			
							←→		
							←→		



กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๖ ประชุมสรุปผล การดำเนินการตามตัวชี้วัด ที่ได้รับมอบหมาย ๑.๗ สรุปผล การดำเนินการและ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์							↔	↔	- กลุ่มบริหาร งานบุคคล
๒) การเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการ ปฏิบัติงานตามนโยบาย การไม่ให้และไม่รับของขวัญ และของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริตของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี	๑) นโยบายการไม่ให้ และไม่รับของขวัญ และของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ๒) ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ๓. เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์นโยบาย (No Gift Policy) และประกาศ เจตนารมณ์ฯ การต่อต้านการทุจริต ผ่านทุกช่องทาง ออนไลน์ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี	บุคลากรทุกคน ในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี	บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติ ตามนโยบายการไม่ให้ และไม่รับของขวัญและ ของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-	↔				- กลุ่มบริหาร งานบุคคล



กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๔) ไม่มีเรื่องร้องเรียน กรณีการเรียกรับ ของขวัญของกำนัล								-
๓) การดำเนินการตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยง	ประกาศมาตรการ ป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	บุคลากรทุกคน ของสำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี สามารถลดผลกระทบ ความเสี่ยงจาก การปฏิบัติงาน มีวัฒนธรรมการทำงาน ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และมีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	-				↔	- กลุ่มบริหาร งานบุคคล
๔) การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔.๑ มีคู่มือและ แนวทางการดำเนินการ ต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๔.๒ มีช่องทางออนไลน์ ให้แจ้งเรื่องร้องเรียนและ ประพฤติมิชอบที่เข้าถึง ได้ง่าย เป็นการสื่อสาร สองทาง และมีการคุ้มครอง ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส	การร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ข้อร้องเรียน ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ลดลง	ไม่มีข้อร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-		↔			- กลุ่มบริหาร งานบุคคล



ส่วนที่ ๔

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเครือข่ายต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ กิจกรรมสร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑๖,๕๐๐ บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการตามแนวทางภายใต้โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้ดำเนินการ ขออนุมัติโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแบบรายงานและกรอบระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินกิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัด ภายใต้โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อสำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ เพื่อรวบรวมเป็นรายงานในภาพรวมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่ รับผิดชอบ เป็นรายไตรมาส จำนวน ๔ ไตรมาส

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ต่อสำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ เพื่อรวบรวมเป็นรายงานในภาพรวม ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ เป็นรายไตรมาส จำนวน ๔ ไตรมาส

๓. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ เป็นรายไตรมาส ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ accmoe@sueksa.go.th เป็นรายไตรมาส จำนวน ๔ ไตรมาส

๔. รายงานตามแบบสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในพื้นที่จังหวัด ต่อสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดราชบุรี เป็นรายไตรมาส จำนวน ๔ ไตรมาส

๕. รายงานผลการดำเนินกิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแบบกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินกิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ภายใต้ โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๒ รอบ

๕.๑ รอบ ๖ เดือน (ภายใน ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗)

๕.๒ รอบ ๑๒ เดือน (ภายใน ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗)



๖. ส่งแบบกำกับ ติดตามและประเมินการใช้หลักสูตรด้านพุทธศึกษาของสถานศึกษาเอกชน และแบบสรุปรายงานผลการดำเนินการกับติดตามและประเมินการใช้หลักสูตรด้านพุทธศึกษา ตามแบบที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ กำหนด ส่งสำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ

การรายงานรายไตรมาส

- ไตรมาส ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)
- ไตรมาส ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- ไตรมาส ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)
- ไตรมาส ๔ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)



บรรณานุกรม

- ประกาศสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐). (๒๕๖๑, ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๓๕
- ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐). (๒๕๖๕, ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๓๙
- ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม). (๒๕๖๖, ๗ มีนาคม ๒๕๖๖). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๔๐
- ศธ.๓๖๐ องค์. (๒๕๖๖). นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ). สืบค้น ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗, จาก <https://moen360.blog> > minister-ed-statement-ed-policy
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๖๖). แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐). สืบค้น ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗, จาก <https://www.nacc.go.th> > category > list
- สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ. (๒๕๖๖). แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐). สืบค้น ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗, จาก <https://ops.moe.go.th>
- สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ. (๒๕๖๗). แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗. สืบค้น ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗, จาก <https://bict.moe.go.th>
- สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓. (๒๕๖๗). แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.
- สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓. (๒๕๖๗). แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๓.



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ชื่อโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M1

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (2) ประเด็น ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y2) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ (3.1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

- (1) ชื่อองค์ประกอบ (V) : 02 ระบบราชการที่โปร่งใส
- (2) ชื่อปัจจัย (F) : 0202 การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566-2570)
นโยบายและแผนความมั่นคงที่ -

นโยบายและแผนอื่นเกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ 3)

นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ 4 ด้านการศึกษา (Goals)

- (1) เป้าหมายย่อยที่ (Target) -

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการที่ 6 การพัฒนาระบบราชการและการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล

แผนระดับ 3

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ
ตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ



ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 – M3

1. ลักษณะโครงการ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☒ โครงการใหม่

2. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) เป็นแผนแม่บทหลักเพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ดังนั้น ทิศทางการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริต การสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐ จะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 5 ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องช่วยกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสิ้นเชิง โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องคือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดคือ ระดับความโปร่งใสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งในประเด็นที่ 6 กำหนดให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบคือ ประเด็น 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 แผนย่อย ได้แก่ 1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2) การปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2561 ได้เห็นชอบหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียงด้านทุจริต และสร้างพฤติกรรมที่ไม่รับและไม่ทนต่อการทุจริต ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ ซึ่งหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงศึกษาธิการ คือ 1) หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต) 2) หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต) และ 3) หลักสูตรโค้ช (โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริต) โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เห็นความสำคัญต่อการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยการนำไปปรับใช้ให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และบุคลากรในสถานศึกษาเอกชนในกำกับ และขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปปรับใช้กับสถานศึกษาเอกชนในกำกับ

3.2 เพื่อขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน และโครงการอาหารกลางวัน ของสถานศึกษาเอกชนในกำกับ

3.3 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

4. เป้าหมายโครงการ

● ผลผลิต (Output)

1. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และบุคลากรในสถานศึกษาเอกชนในกำกับ ได้รับการอบรมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
2. สถานศึกษาเอกชนในกำกับ ได้รับทราบแนวทางการกำกับ ติดตาม การดำเนินการโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน และโครงการอาหารกลางวัน
3. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ดำเนินการกำหนดกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

● ผลลัพธ์ (Outcome)

1. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และบุคลากรในสถานศึกษาเอกชนในกำกับ มีความรู้ความเข้าใจการใช้หลักสูตรด้านทฤษฎี และสถานศึกษาเอกชนในกำกับ นำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปปรับใช้ตามบริบทของพื้นที่
2. สถานศึกษาเอกชนในกำกับ ดำเนินการโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน และโครงการอาหารกลางวันเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด
3. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้รับการพัฒนาและมีความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ (ITA) และมีแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

5. ผลที่คาดว่าจะเกิด

- 5.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และข้าราชการครูของสถานศึกษาเอกชนในกำกับ ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
- 5.2 สถานศึกษาเอกชนในกำกับ นำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปปรับใช้ตามบริบทของพื้นที่
- 5.3 สถานศึกษาเอกชนในกำกับ ดำเนินการโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน และโครงการอาหารกลางวัน ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด
- 5.4 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

6. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

● เชิงปริมาณ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และข้าราชการครูของสถานศึกษาเอกชนในกำกับ ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ไม่น้อยกว่า 51 คน



2. สถานศึกษาเอกชนในกำกับ นำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปปรับใช้ตามบริบทของพื้นที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

3. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 89

● เชิงคุณภาพ

1. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และบุคลากรในสถานศึกษาเอกชนในกำกับ มีความรู้ความเข้าใจการใช้หลักสูตรด้านทฤษฎี และสถานศึกษาเอกชนในกำกับ นำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปปรับใช้ตามบริบทของพื้นที่

2. สถานศึกษาเอกชนในกำกับ ดำเนินการโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน และโครงการอาหารกลางวันเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด

3. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้รับการพัฒนาและมีความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ (ITA) และมีแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และข้าราชการครูของสถานศึกษาเอกชนในกำกับ จำนวน 51 คน

2. สถานศึกษาเอกชนในกำกับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

8. วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
กิจกรรมที่ 1 : ประชุมชี้แจง สร้างการรับรู้ แนวทาง/หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และข้าราชการครูของสถานศึกษาเอกชนในกำกับ	7,600	มีนาคม - เมษายน 2567
กิจกรรมที่ 2 : นิเทศ กำกับ ติดตาม เสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต กรณีโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน/โครงการอาหารกลางวันโรงเรียนเอกชนในกำกับ	250	มิถุนายน - สิงหาคม 2567
กิจกรรมที่ 3 : ประชุมบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อร่วมกันจัดทำและพิจารณา ดังนี้ 3.1 แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี 3.2 การบริหารจัดการความเสี่ยงกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล	8,650.-	เมษายน - กรกฎาคม 2567
กิจกรรมที่ 4 : สรุปผลการดำเนินงาน จัดทำรูปเล่มแผนฯ และเผยแพร่ข้อมูล	-	สิงหาคม 2567
รวมวงเงิน (บาท) (ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง)	16,500.-	



9. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) 1 มีนาคม 2567 – 30 กันยายน 2567

10. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

11. งบประมาณ

จากแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเครือข่ายต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ กิจกรรมสร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน 16,500 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด งบประมาณ ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจง สร้างการรับรู้ แนวทาง/หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และข้าราชการครูของสถานศึกษาเอกชนในกำกับ เป็นเงิน 7,600 บาท

ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 บาท X 1 มื้อ X 40 คน = 4,800 บาท

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 35 บาท X 2 มื้อ X 40 คน = 2,800 บาท

กิจกรรมที่ 2 นิเทศ กำกับ ติดตาม เสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต กรณีโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน/โครงการอาหารกลางวันโรงเรียนเอกชนในกำกับ เป็นเงิน 250 บาท

ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง นิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินการฯ = 250 บาท

กิจกรรมที่ 3 ประชุมบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อร่วมจัดทำและพิจารณา แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และการบริหารจัดการ ความเสี่ยงกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล เป็นเงิน 8,650 บาท

1.1 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 บาท X 1 มื้อ X 35 คน = 4,200 บาท

1.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท X 2 มื้อ X 35 คน = 2,450 บาท

1.3 ค่าวัสดุ และค่าถ่ายเอกสาร = 2,000 บาท

กิจกรรมที่ 4 สรุปผลการดำเนินงาน จัดทำรูปแบบแผนฯ และเผยแพร่ข้อมูล เป็นเงิน - บาท

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

12.1 ความเสี่ยง :

1. ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และสถานศึกษาเอกชน ในกำกับ
2. ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนดไว้

12.2 การบริหารความเสี่ยง :

1. ประชุมชี้แจง สร้างความเข้าใจกับบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และสถานศึกษาเอกชนในกำกับ เพื่อให้ทราบถึงความจำเป็นและประโยชน์จากการดำเนินโครงการ
2. วางแผนแจ้งปฏิทินการดำเนินการให้ผู้เกี่ยวข้องทราบล่วงหน้า



13. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

1. นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
2. นางสาวอรจิรา สุวรรณมาลี ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการ
3. นางสาวเพ็ญพักตร์ ชื่นจำรัส นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
4. นางสาวอภิญญา สามล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
5. นางสาวอรรัมภา นาคผจญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
6. นางสาวชญานิศ หัสเถื่อน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้ประสาน ชื่อ-สกุล นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
 โทรศัพท์ 032 332177 โทรสาร 032 332177
 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 0819952557 E-mail : thip2376@gmail.com

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
 (นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางสาวปิยะดา ม่วงอิม)
 รองศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ว่าที่ร้อยตรี..........ผู้อนุมัติโครงการ
 (สมชาย งามสุขสวัสดิ์)
 ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี



ภาคผนวก ข

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ที่ ๔๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้รับจัดสรรงบประมาณจากแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเครือข่ายต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ กิจกรรมสร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และจะดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๓

เพื่อให้การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------------|--|-------------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรี สมชาย งามสุขสวัสดิ์ | ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวปิยะดา ม่วงอิม | รองศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวปณมาศ พวงระย้า | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| | รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | |
| ๔. นายโชคอนันต์ รักษาภักดี | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวอมรรัตน์ จินดา | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวศิริวรรณ ลีกิจเจริญผล | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล | คณะทำงาน |
| ๗. นางรัชนก บรมสถิตย์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวกองแก้ว ม่วงเพชร | ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน | คณะทำงาน |
| ๙. นางนิศารัตน์ อรัญญาวัฒน์ | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางกนกวรรณ ไทยถนันทน์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวภัคกร กล้ายประยูร | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางสาวชนินาถ ชินรัตน์ | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑๓. นางสาวเพ็ญพักตร์ ชื่นจำรัส | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๔. นางสาวชญาณิศ หัสเลื่อน | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| ๑๕. นางสาวราตรี โกมลเปริน | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ครูสภา) | คณะทำงาน |
| ๑๖. นางสาวจิราณัฐ แสงฮวด | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ครูสภา) | คณะทำงาน |
| ๑๗. นายสรศักดิ์ อังกุลดี | นิติกรชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |

/๑๘. นางสาวนงนุช...



- ๒ -

๑๘. นางสาวนงนุช ท่อทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๙. นางภาวินี บัวแพง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวธัญญาภรณ์ ชุมผาง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๒๑. นางธัญพร มีเนียม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๒. นางสาวจันทิมา วัฒนาโชติกุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๒๓. นางจงกลณี โชคถาวร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒๔. นายนิรุทธิ์ อุทาพิภย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒๕. นางสาวสลิตา มะโนวัฒนา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒๖. นางสาวสุธีรา ศิริพิรุณ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒๗. นางสาวอรจิรา สุวรรณมาลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๒๘. นายคมกฤษณ์ สุขะวิวัฒน์	ศึกษานิเทศก์	คณะทำงาน
๒๙. นางสาวกัลยณัฏฐ์ เกษรสังข์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓๐. นางสาวสุพษณ์รดา โกยานันท์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓๑. นางสาวปณชยา กิตติพิชัย	พนักงานราชการ	คณะทำงาน
๓๒. นางสาวณัฏฐ์นริน แจ่มรุ่งฟ้า	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะทำงาน
๓๓. นางสาวกนกวรรณ เลิศเรืองฤทธิ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะทำงาน
๓๔. นางสาวขวัญใจ คงเจริญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะทำงาน
๓๕. นางสาววิจิตรา นราศรี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะทำงาน
๓๖. นางสาวชญาณันท์ เสนาพิทักษ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะทำงาน
๓๗. นางสาวพรทิพย์ แท่นอ่อน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๓๘. นางสาวอรรมภา นาคผจญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๙. นางสาวอภิญญา สามล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้ง ร่วมกันพิจารณาวางแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๓ เพื่อประกาศใช้เป็นแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี 
(สมชาย งามสุขสวัสดิ์)
ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ว่าที่ร้อยตรี สมชาย งามสุขสวัสดิ์
นางสาวปิยะดา ม่วงอิม

ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
รองศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

คณะผู้จัดทำ

นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน

นางสาวเพ็ญพักตร์ ชื่นจำรัส
นางสาวอรรัมภา นาคผจญ
นางสาวอภิญญา สามล
นางสาวชยานิศ หัสเถื่อน

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



จัดทำโดย



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

