



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการจัดกิจกรรมจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ กิจกรรม และมีผลสำเร็จของแต่ละกิจกรรมมากกว่า ๗๐% ดังนี้

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินกิจกรรม/ โครงการ	คิดเป็น ร้อยละ
				เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			
๑	ปรับปรุงสภาพแวดล้อม ของสถานที่ทำงาน สวยงาม มั่นคง ปลอดภัย สะดวกสบาย	๑. เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อม ของสถานที่ทำงานให้มีความ สวยงาม ปลอดภัย อำนวย ความสะดวก ๒. เพื่อแสดงถึงความสามัคคี และความมีจิตอาสาของ บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี	บุคลากรใน สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี จำนวน ๓๕ คน	๓๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐	มกราคม ๒๕๖๘	- สภาพแวดล้อมของสถานที่ ทำงานได้รับการปรับปรุงให้มี ความสวยงาม ปลอดภัย สะดวกสบาย มีการกำหนด บริเวณต่าง ๆ เช่น สถานที่จอด รถของบุคลากรหรือผู้มาติดต่อ ราชการของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี อย่างชัดเจน - บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้ แสดงออกถึงความสามัคคี การ มีจิตอาสาเพื่อพัฒนาองค์กร - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	๑๐๐

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินกิจกรรม/ โครงการ	คิดเป็น ร้อยละ
				เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			
๒	กิจกรรม “จับมือไว้แล้วใช้ระบบ สำนักงานดิจิทัลด้วยกัน”	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดให้มีแรงจูงใจ และเจตคติที่ดีในการพัฒนา ตนเองและองค์กร ตลอดจน เสริมสร้างความเข้มแข็งใน องค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถ ใช้งานระบบสำนักงานดิจิทัล และปรับตัวให้เท่าทันกับการ เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยน เป็นรัฐบาลดิจิทัลและสามารถ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิด ประโยชน์สูงสุดได้ ๓. เพื่อลดการใช้วัสดุอุปกรณ์ และทรัพยากรของสำนักงาน เช่น กระดาษ หมึกพิมพ์ เครื่องพิมพ์	บุคลากรใน สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี จำนวน ๓๕ คน	๓๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘	-ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ - สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรีได้ปรับการใช้งานระบบ สำนักงานดิจิทัลแทนการเสนอ แฟ้มงาน ซึ่งสามารถลดปริมาณ การใช้กระดาษและทรัพยากร ในสำนักงาน เช่น หมึกพิมพ์ เครื่องพิมพ์ แฟ้มเอกสาร ลงได้ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	๑๐๐

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินกิจกรรม/ โครงการ	คิดเป็น ร้อยละ
				เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			
๓	กิจกรรมการแต่งกายชุด เครื่องแบบข้าราชการ ในวันจันทร์ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ตระหนักถึงความสำคัญของการแต่ง กายด้วยชุดเครื่องแบบที่ถูกต้องตาม ระเบียบราชการ ๒. เพื่อสร้างวินัย ความเป็นระเบียบ เรียบร้อย และความภาคภูมิใจใน ความเป็นข้าราชการ ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเพื่อน ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กรภาครัฐในด้านความเป็นมือ อาชีพ ความมีระเบียบ และความ พร้อมในการให้บริการ ๕. เพื่อธำรงไว้ซึ่งอัตลักษณ์และ เกียรติภูมิของข้าราชการไทยในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและ จริยธรรม	บุคลากรใน สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี จำนวน ๓๕ คน	๓๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ธันวาคม ๒๕๖๘	- ดำเนินการทุกวันจันทร์ทำการ - บุคลากรมีความตระหนักถึง ความสำคัญของการแต่งกาย ด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการที่ ถูกต้องตามระเบียบข้าราชการ - บุคลากรมีการแต่งกายถูกต้อง ตามระเบียบวินัย สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ได้ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	๑๐๐

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินกิจกรรม/ โครงการ	คิดเป็น ร้อยละ
				เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			
๔	กิจกรรมแยกขยะ ลดกระดาษใช้ทรัพยากร ของสำนักงานอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า	๑. เพื่อส่งเสริมการแยกขยะใน สำนักงานอย่างถูกวิธี ลด ปริมาณขยะ และสนับสนุนการ นำกลับมาใช้ใหม่อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นการใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัด คุ้มค่า และมี ประสิทธิภาพสูงสุด ๓. เพื่อลดการใช้กระดาษและ ทรัพยากรสิ้นเปลืองภายใน สำนักงาน	บุคลากรใน สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี จำนวน ๓๕ คน	๓๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ธันวาคม ๒๕๖๘	- บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรีมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถแยกขยะได้อย่าง เหมาะสม ทำให้สามารถจัดการขยะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น - บุคลากรในสำนักงานมีจิตสำนึกใน การประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า มีการใช้อุปกรณ์สำนักงาน อย่างระมัดระวัง เช่น การปิด เครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน การใช้ วัสดุสำนักงานซ้ำ รวมถึงการ ประหยัดพลังงาน - การดำเนินกิจกรรมดังกล่าว สะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน ทำให้ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ มองเห็นถึงความมุ่งมั่นขององค์กรใน การพัฒนาที่ยั่งยืน - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	๑๐๐

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินกิจกรรม/ โครงการ	คิดเป็น ร้อยละ
				เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			
๕	ประกาศเจตนารมณ์ ด้านทุจริต “No Gift Policy”	๑. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มี จิตสำนึกและปฏิบัติตนตาม มาตรฐานและข้อกำหนด จริยธรรม รวมทั้งมีวัฒนธรรม การทำงานในการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ๒. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความเข้าใจ และมี ความพร้อมในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA) ของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรใน สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี จำนวน ๓๕ คน	๓๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐	มกราคม ๒๕๖๘ - กรกฎาคม ๒๕๖๘	- บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี ร่วมประกาศ เจตนารมณ์นโยบายด้านทุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกประเภท - บุคลากรรับทราบแนวทางการ ขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปด้านการ ป้องกันและปราบปรามทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - หน่วยงานมีการแสดงออกอย่าง ชัดเจนถึงจุดยืนในการต่อต้าน การทุจริต การประกาศเจตนารมณ์ ทำให้บุคลากรและประชาชนรับรู้ถึง นโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ใด ๆ อัน เนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	๑๐๐

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินกิจกรรม/ โครงการ	คิดเป็น ร้อยละ
				เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			
๖	กิจกรรมจิตอาสาของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี	๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการมี จิตอาสาและการทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม ส่งเสริมให้ บุคลากรมีจิตสาธารณะ รู้จัก เสียสละเวลาและแรงกายเพื่อ ประโยชน์ของชุมชนและสังคม ๒. เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อม ของสถานที่ราชการให้น่าอยู่ และสะอาดเรียบร้อย สร้าง บรรยากาศที่ดีต่อการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ ผู้มาติดต่อราชการ ๓. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี และความร่วมมือในองค์กรเกิด ความสัมพันธ์ที่ดีและการ ทำงานเป็นทีม	บุคลากรใน สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี จำนวน ๓๕ คน	๓๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐	เมษายน ๒๕๖๘	- สภาพแวดล้อมภายใน สำนักงานได้รับการปรับปรุงให้ มีความสะอาด ถูกสุขลักษณะ และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน ห้องน้ำและบริเวณโดยรอบ ได้รับการทำความสะอาดอย่าง ทั่วถึง ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานและ ประชาชนที่มาติดต่อราชการ รู้สึกสะดวกและประทับใจ - บุคลากรได้เรียนรู้และซึมซับ คุณค่าของการทำงานเพื่อ ส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน ก่อให้เกิดความภูมิใจในตนเอง และจิตสำนึกในการช่วยเหลือ สังคมอย่างมีจิตอาสา - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	๑๐๐

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินกิจกรรม/ โครงการ	คิดเป็น ร้อยละ
				เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			
๗	กิจกรรม “วันกตัญญู ๒๕๖๘ : สืบสานศิลป์ กตเวที รื่นเริงฤดี วิถีสงกรานต์”	๑. เพื่อส่งเสริมค่านิยมด้านความ กตัญญูกตเวทีต่อผู้มีพระคุณ ปลูกฝังให้บุคลากรเห็นคุณค่า ของการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม และแสดงออก ถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ แสดงความรักต่อองค์กรและ เพื่อนร่วมงาน ๒. เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธ์ อันดีในองค์กร ๓. เพื่อสร้างบรรยากาศแห่ง ความสุขและความเป็นสิริมงคล ในสถานที่ราชการ เสริมสิริมงคล แก่บุคลากรในช่วงขึ้นปีใหม่ไทย พร้อมกระตุ้นจิตใจให้พร้อม สำหรับการปฏิบัติงานด้วย ความสุข	บุคลากรใน สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี จำนวน ๓๕ คน	๓๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐	เมษายน ๒๕๖๘	- ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ - บุคลากรเกิดความตระหนักใน คุณค่าของความกตัญญูกตเวที ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงออก ถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ แสดงความรักต่อองค์กรและ เพื่อนร่วมงาน และมองเห็น คุณค่าของการสืบสาน วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม - สามารถส่งเสริมความสัมพันธ์ อันดีระหว่างผู้บริหารกับ บุคลากรในองค์กร การมีโอกา สพบปะ สื่อสาร และขอพรซึ่งกัน และกันในบรรยากาศที่เป็น กันเอง ช่วยให้เกิดความเข้าใจ และความใกล้ชิดมากขึ้น - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	๑๐๐

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินกิจกรรม/ โครงการ	คิดเป็น ร้อยละ
				เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			
๘	กิจกรรมมุทิตาจิต ผู้เกษียณอายุราชการ	๑. เพื่อแสดงความกตัญญูทเวที และความเคารพต่อผู้เกษียณอายุ ราชการ เป็นการยกย่องเชิดชู คุณค่าของผู้ที่ได้ทุ่มเทแรงกาย แรงใจ และสติปัญญาในการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเสียสละตลอด ระยะเวลาการทำงาน ๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร เป็นแรง บันดาลใจให้บุคลากรรุ่นหลังเห็น คุณค่าของการรับราชการ และ เกิดความภาคภูมิใจในการ ปฏิบัติงานราชการ	บุคลากรใน สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี จำนวน ๓๕ คน	๓๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐	พฤษภาคม ๒๕๖๘	- ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี แสดงออกถึงความกตัญญูต่อ ผู้มีพระคุณ แสดงความรักต่อ องค์กรและเพื่อนร่วมงาน และ เป็นการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทยอันดีงาม - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๘๐% เนื่องจากติดราชการ	๘๐

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินกิจกรรม/ โครงการ	คิดเป็น ร้อยละ
				เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			
๙	ร่วมกิจกรรม วันสำคัญด้วย จิตอาสา เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๑. เพื่อแสดงความจงรักภักดีและ เทิดทูนสถาบันหลักของชาติ สร้างความตระหนักรู้ในคุณค่าและ บทบาทสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ในสังคมไทย ๒. เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกในการมี จิตอาสาและการบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อส่วนรวมปลูกฝังแนวคิด “เราทำ ความดีด้วยหัวใจ” ให้แก่บุคลากรใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ๓. เพื่อธำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรที่ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมไทย สนับสนุนการอนุรักษ์ ประเพณี วัฒนธรรม และค่านิยม ที่ดีของข้าราชการ ผ่านกิจกรรม ในวันสำคัญต่าง ๆ ของชาติ	บุคลากรใน สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี จำนวน ๓๕ คน	๓๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ธันวาคม ๒๕๖๘	- ดำเนินการตามกำหนดการ วันสำคัญต่าง ๆ - สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรีเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ต่าง ๆ โดยแบ่งบุคลากรเพื่อเข้าร่วม กิจกรรมเป็นกลุ่ม หมุนเวียนกัน เข้าร่วมกิจกรรม - บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรีได้แสดงออกถึงความ ภาคภูมิใจในชาติ การยกย่องและ เชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ การปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่เคารพนับถือ และประพฤติปฏิบัติ ตนตามกรอบศีลธรรมอันดีงาม - บุคลากรได้ร่วมกันบำเพ็ญ ประโยชน์ผ่านกิจกรรมจิตอาสา สร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและ ส่วนรวมในหน่วยงาน - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐% (ตามกลุ่มที่กำหนด)	๑๐๐

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินกิจกรรม/ โครงการ	คิดเป็น ร้อยละ
				เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			
๑๐	กิจกรรม การบริจาคโลหิต	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน จิตอาสาในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สังคมและส่วนรวม กระตุ้นให้ บุคลากรเห็นความสำคัญของการมี ส่วนร่วมช่วยเหลือสังคมผ่านการ บริจาคโลหิตอย่างสม่ำเสมอ ๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องความ กตัญญูต่อเพื่อนมนุษย์ ด้วยการ แบ่งปันโลหิตช่วยชีวิตผู้ป่วย สร้างความเข้าใจถึงคุณค่าของ การให้และการช่วยเหลือผู้อื่นในยาม จำเป็นด้วยความเต็มใจและความ เมตตา ๓. เพื่อสร้างความสามัคคีและความ ร่วมมือในองค์กรและเครือข่าย หน่วยงานทางการศึกษาในการทำ กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความ เสียสละเพื่อสังคมและส่วนรวม	บุคลากรใน สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี และ เครือข่าย หน่วยงานทาง การศึกษาอื่น ๆ รวมจำนวน ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน	ไม่น้อย กว่า ๗๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐	เมษายน ๒๕๖๘	- บุคลากรเกิดจิตสำนึกในความ กตัญญูและความเสียสละเพื่อ ประโยชน์ของผู้อื่น กิจกรรมช่วย ปลูกฝังค่านิยมที่ดีงามในการตอบ แทนสังคม และเห็นคุณค่าของ การให้โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน - เกิดการรวมพลังจิตอาสาของ บุคลากรในองค์กรและเครือข่าย เพื่อสาธารณประโยชน์ ช่วยกัน บริจาคโลหิตเพื่อช่วยเหลือชีวิต ผู้ป่วย ซึ่งเป็นการแสดงออกถึง ความสามัคคีและความมีน้ำใจใน องค์กร - มีโลหิตสำรองเพิ่มขึ้นในระบบ บริการสุขภาพของจังหวัดราชบุรี ช่วยให้โรงพยาบาลมีโลหิตเพียงพอ สำหรับผู้ป่วยในกรณีฉุกเฉินและ ขาดแคลน - บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรีรวมทั้งหน่วยงาน เครือข่าย ร่วมกันบริจาคโลหิตตาม เป้าหมายที่กำหนดครบ ๑๐๐% (จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ คน)	๑๐๐