

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้จัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และสามารถบรรลุผลสำเร็จในระดับที่สูง โดยมีอัตราความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนมากกว่า ๙๐% ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงควมมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการทำงานร่วมกันของบุคลากรภายในองค์กร อีกทั้งยังได้มีการพัฒนาและส่งเสริมบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และเอื้อต่อการปลูกฝังคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เช่น การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ ส่งผลให้องค์กรเป็นพื้นที่ที่ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในทุกระดับ

จากการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ บุคลากรในองค์กรจึงมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด ทั้งในด้านความพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู ซึ่งสามารถเห็นได้อย่างชัดเจนจากผลการประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผลการประเมินโดยสรุปคือ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีคุณธรรมด้านวินัย ด้านสุจริต และด้านกตัญญู อยู่ในระดับมากที่สุด และมีคุณธรรมด้านพอเพียงและด้านจิตอาสา อยู่ในระดับมาก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี.....

ที่.....วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง.....การประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ.....

พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

เรื่องเดิม

ตามที่แจ้งให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ทำแบบประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อสรุปผลการประเมินฯ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน ๓๕ คน ได้ส่งแบบประเมินฯ ครบถ้วนแล้ว

๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้สรุปผลการประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามแบบสรุปฯ ที่แนบ

ข้อเสนอ

เห็นควรนำแบบสรุปฯ รวบรวมเข้าเล่มเพื่อส่งสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดราชบุรี ประกอบการพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๗๐

(นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

สม/อภ/นศท

ว่าที่ร้อยตรี

๗๐

(สมชาย งามสุขสวัสดิ์)
ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

“เรียนดี มีความสุข”

รายงานผลการประเมินผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
และการประเมินบรรยากาศและพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการประเมินผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

**กิจกรรมที่ ๑ : ปรับปรุงสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานให้สวยงาม มั่นคง ปลอดภัย สะดวกสบาย
ผลสำเร็จ**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีสภาพแวดล้อมและสถานที่ปฏิบัติงานสะอาด สวยงาม ปลอดภัย เป็นระเบียบ สะดวกและเหมาะสมกับการใช้งาน มีการกำหนดบริเวณต่าง ๆ อย่างชัดเจน ส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ผู้มาติดต่อราชการ มีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมและสถานที่ปฏิบัติงาน และบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้แสดงออกถึงความสามัคคี การมีจิตอาสา เพื่อพัฒนาองค์กร

**กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรม “จับมือไว้แล้วใช้ระบบสำนักงานดิจิทัลด้วยกัน”
ผลสำเร็จ**

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถใช้งานระบบสำนักงานดิจิทัลได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ
๒. บุคลากรมีความตื่นตัว เปิดรับการใช้ระบบดิจิทัลมากขึ้น และนำระบบดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง
๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้ลดการใช้เอกสารกระดาษ (Paperless) หมึกพิมพ์ เครื่องพิมพ์ รวมถึงแฟ้มเอกสาร และสถานที่จัดเก็บเอกสาร

**กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรมการแต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการในวันจันทร์ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการ
ปฏิบัติงาน**

๑. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของตนมากขึ้น
๒. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี แต่งกายเป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบของราชการ
๓. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่
๔. หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีและน่าเชื่อถือต่อผู้มาติดต่อราชการ
๕. หน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการแต่งกายและวินัยข้าราชการ

กิจกรรมที่ ๔ : กิจกรรมแยกขยะ ลดกระดาษ ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๑. มีการจัดตั้งถังขยะแยกประเภทอย่างชัดเจนทุกพื้นที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
๒. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรีมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถแยกขยะได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถจัดการขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๓. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีจิตสำนึกในการประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีการใช้อุปกรณ์สำนักงานอย่างระมัดระวัง เช่น การปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน การใช้วัสดุสำนักงานซ้ำ รวมถึงการประหยัดพลังงาน
๔. สะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ส่งผลให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการมองเห็นถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการพัฒนาที่ยั่งยืน

กิจกรรมที่ ๕ : ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต “No Gift Policy”

๑. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ร่วมประกาศเจตนารมณ์นโยบายด้านทุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกประเภท เกิดความตระหนักและความเข้าใจว่าการรับหรือให้ของขวัญอาจนำไปสู่การทุจริต
๒. บุคลากรรับทราบแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นการปลูกฝังให้เกิดพฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล
๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี แสดงออกอย่างชัดเจนถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต การประกาศเจตนารมณ์ ทำให้บุคลากรและประชาชนรับรู้ถึงนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ใด ๆ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือ

กิจกรรมที่ ๖ : กิจกรรมจิตอาสาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

๑. สภาพแวดล้อมภายในสำนักงานได้รับการปรับปรุงให้มีความสะอาด ถูกสุขลักษณะ และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน ห้องน้ำและบริเวณโดยรอบได้รับการทำความสะอาดอย่างทั่วถึง ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานและประชาชนที่มาติดต่อราชการรู้สึกสะดวกและประทับใจ
๒. บุคลากรได้เรียนรู้และซึมซับคุณค่าของการทำงานเพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน ก่อให้เกิดความภูมิใจในตนเองและจิตสำนึกในการช่วยเหลือสังคมอย่างมีจิตอาสา

กิจกรรมที่ ๗ : กิจกรรม “วันกตัญญู ๒๕๖๔ : สืบสานศิลป์ กตเวที รื่นเรีงฤดี วิถีสงกรานต์”

๑. บุคลากรเกิดความตระหนักในคุณค่าของความกตัญญูกตเวที ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ แสดงความรักต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน และมองเห็นคุณค่าของการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม
๒. สามารถส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรในองค์กร การมีโอกาสพบปะ สื่อสาร และขอพรซึ่งกันและกันในบรรยากาศที่เป็นกันเอง ช่วยให้เกิดความเข้าใจและความใกล้ชิดมากขึ้น

กิจกรรมที่ ๘ : กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี แสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ แสดงความรักต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน และเป็นการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงาม

กิจกรรมที่ ๙ : ร่วมกิจกรรมวันสำคัญด้วยจิตอาสา เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรีเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ โดยแบ่งบุคลากรเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมเป็นกลุ่ม หมุนเวียนกันเข้าร่วมกิจกรรม

๒. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรีได้แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติ การยกย่องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ การปฏิบัติตามหลักศาสนาที่เคารพนับถือ และประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบศีลธรรมอันดีงาม

๓. บุคลากรได้ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ผ่านกิจกรรมจิตอาสา สร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวมในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๑๐ : กิจกรรมการบริจาคโลหิต

๑. บุคลากรเกิดจิตสำนึกในความกตัญญูและความเสียสละเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น กิจกรรมช่วยปลูกฝังค่านิยมที่ดีงามในการตอบแทนสังคม และเห็นคุณค่าของการให้โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

๒. เกิดการรวมพลังจิตอาสาของบุคลากรในองค์กรและเครือข่ายเพื่อสาธารณประโยชน์ ช่วยกันบริจาคโลหิตเพื่อช่วยเหลือชีวิตผู้ป่วย ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความสามัคคีและความมีน้ำใจในองค์กร

๓. มีโลหิตสำรองเพิ่มขึ้นในระบบบริการสุขภาพของจังหวัดราชบุรี ช่วยให้โรงพยาบาลมีโลหิตเพียงพอสำหรับผู้ป่วยในกรณีฉุกเฉินและขาดแคลน

**แบบสรุปผลการประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในการดำเนินงาน
ตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ระยะเวลาการประเมิน : เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน : ๓๕ คน

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้ร่วมกันประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในการดำเนินงาน ตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แยกเป็นรายด้าน จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านพอเพียง ๒) ด้านวินัย ๓) ด้านสุจริต ๔) ด้านจิตอาสา และ ๕) ด้านกตัญญู สรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

๑. ด้านพอเพียง โดยรวมอยู่ในระดับ มาก มีรายละเอียด ดังนี้

รายการ	ผลการประเมิน
หน่วยงานมีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด	มาก
หน่วยงานลดการใช้ทรัพยากรจากทั้งภายในและภายนอก	มาก
หน่วยงานลดการใช้ทรัพยากร/นำกลับมาใช้ใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ	มาก
หน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	มาก
บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามและปฏิบัติงานตามแนวทางของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	มาก

๒. ด้านวินัย โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด มีรายละเอียด ดังนี้

รายการ	ผลการประเมิน
หน่วยงานมีการประกาศแนวปฏิบัติและข้อกำหนดด้านวินัยอย่างชัดเจน	มากที่สุด
หน่วยงานมีการกำกับ ดูแล การปฏิบัติตามระเบียบและแนวปฏิบัติของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	มาก
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรร่วมกันกำหนดข้อควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติร่วมกัน	มากที่สุด
หน่วยงานกำหนดแนวปฏิบัติให้ข้าราชการแต่งเครื่องแบบทุกวันจันทร์เพื่อส่งเสริมความมีระเบียบวินัย และเป็นแบบอย่างที่ดี	มากที่สุด
บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามระเบียบ วินัยของราชการ และข้อกำหนดของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด	มากที่สุด

๓. ด้านสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด มีรายละเอียด ดังนี้

รายการ	ผลการประเมิน
หน่วยงานมีนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัล และแจ้งแนวปฏิบัติให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ	มากที่สุด
หน่วยงานประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการทุจริต “No Gift Policy” ให้บุคลากรและสาธารณชนทราบ	มากที่สุด
หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	มากที่สุด
ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้	มากที่สุด
บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	มากที่สุด

๔. ด้านจิตอาสา โดยรวมอยู่ในระดับ มาก มีรายละเอียด ดังนี้

รายการ	ผลการประเมิน
หน่วยงานมีนโยบายและแผนการส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาที่ชัดเจน	มากที่สุด
หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมและร่วมกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงานอื่นอย่างต่อเนื่อง	มาก
หน่วยงานมีการประเมินผลและปรับปรุงกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง	มาก
หน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์	มาก
บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกในการช่วยเหลือสังคมและส่วนรวม	มาก

๕. ด้านกตัญญู โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด มีรายละเอียด ดังนี้

รายการ	ผลการประเมิน
หน่วยงานมีนโยบายส่งเสริมความกตัญญูอย่างต่อเนื่อง	มาก
หน่วยงานร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อย่างสม่ำเสมอ	มากที่สุด
หน่วยงานมีการกำหนดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความกตัญญูไว้อย่างชัดเจน	มากที่สุด
หน่วยงานมีบรรยากาศการทำงานด้วยความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร	มากที่สุด
บุคลากรมีค่านิยมด้านความกตัญญู เห็นคุณค่าของประเพณีไทยและการสืบสานวัฒนธรรมที่ดีงาม	มากที่สุด

สรุปผลการประเมิน บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีคุณธรรมด้านวินัย ด้านสุจริต และด้านความกตัญญู อยู่ในระดับมากที่สุด มีคุณธรรมด้านพอเพียงและด้านจิตอาสา อยู่ในระดับมาก