



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี.....

ที่.....วันที่..... ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘.....

เรื่อง.....การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

เรื่องเดิม

ตามที่มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

๑. ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๐๑๔ ประกอบด้วย

(๑) แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑.๑ รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๒ ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๒) แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๒.๑ โครงการหรือกิจกรรมพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๒ งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๓ ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

* กรณีหน่วยงานใช้แผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นแผนฉบับเดียวกัน ต้องมีรายละเอียดตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ครอบคลุมทั้งแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

** กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

หมายเหตุ : สามารถใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยอนุโลม

๒. กลุ่มบริหารงานบุคคลขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำเป็นฉบับเดียวกัน มีองค์ประกอบด้านข้อมูลตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้แต่ละ โครงการหรือกิจกรรม และระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม เรียบร้อยแล้ว รายละเอียด ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งเวียนแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บุคลากรทุกคนทราบ

๒. นำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประกอบด้วย

๒.๑ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

๒.๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๒.๔ แผนพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเสนอ

เห็นควรมอบกลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หรือเห็นเป็นประการใดโปรดสั่งการ

๗๐

(นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

สอน/ต.แผนก

ว่าที่ร้อยตรี น.อ.อ.อ.

(สมชาย งามสุขสวัสดิ์)

ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

“เรียนดี มีความสุข”

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยดำเนินการผ่านแผนการดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมหลัก/โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินการ
การวางแผนกำลังคน	๑. รายงานตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อดำเนินการสรรหาบุคลากรมาทดแทน ๒. รายงานสถานภาพและข้อมูลอัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยรายงาน ๒ รอบ/ปีงบประมาณ ดังนี้ - รอบที่ ๑ ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - รอบที่ ๒ ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - รอบที่ ๑ รายงาน ณ วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๘ - รอบที่ ๒ รายงาน ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘
การพัฒนาและการฝึกอบรม	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนรับการอบรม OCSC Learning Portal จากศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการสำนักงาน ก.พ.	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	- ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

กิจกรรมหลัก/โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินการ
การพัฒนาและการฝึกอบรม (ต่อ)	๒. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ และ แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากกิจกรรมที่ ๑ ของโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	งบดำเนินงาน ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ๑๕,๐๐๐ บาท	วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนด	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ	- ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
การบริหารความสัมพันธ์ กับบุคลากร	ดำเนินการผ่านโครงการพัฒนาบุคลากร สร้างองค์กรคุณธรรม กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาบุคลากร สร้างองค์กรคุณธรรม โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี	งบดำเนินงาน ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ๙๐,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินการ
การรักษาบุคลากร/ การบำรุงรักษาบุคลากร	๑. ดำเนินการผ่านโครงการพัฒนาบุคลากร สร้างองค์กรคุณธรรม กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาบุคลากร สร้างองค์กรคุณธรรม โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี	งบดำเนินงาน ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ๙๐,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘
	๒. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี	งบดำเนินงาน ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ๑๑,๐๘๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินการ
โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัล และการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๒ ประชุมบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อวิเคราะห์ตัวชี้วัดและมอบหมายความรับผิดชอบเพื่อเตรียมพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ ๓ ประชุมบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อติดตามความก้าวหน้าและรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย และเตรียมความพร้อมในการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบการประเมินของสำนักงานปลัดกระทรวง กิจกรรมที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงาน	งบดำเนินงาน ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท	มกราคม ๒๕๖๘ – กรกฎาคม ๒๕๖๘

โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินการ
โครงการขับเคลื่อนหลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษาและการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมที่ ๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง กิจกรรมที่ ๔ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	งบประมาณจาก สำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ๑๕,๐๐๐ บาท	มีนาคม ๒๕๖๘ – กรกฎาคม ๒๕๖๘
โครงการพัฒนาบุคลากร สร้างองค์กรคุณธรรม	กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานและกำหนด เป้าหมายการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กิจกรรมที่ ๒ การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาบุคลากร สร้างองค์กรคุณธรรม กิจกรรมที่ ๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	งบดำเนินงาน ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี จำนวน ๙๐,๐๐๐ บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘
การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑) ประชุมเพื่อพิจารณาร่างหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก/แจ้ง ประชาสัมพันธ์บุคลากรทุกคนในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี	งบดำเนินงาน ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี จำนวน ๑๑,๐๘๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินการ
การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)	๓) กำหนดประเภทรางวัลเป็น ๔ ประเภท ประเภทละ ๑ รางวัล ประกอบด้วย - ข้าราชการดีเด่น ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส - ข้าราชการดีเด่น ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน - ข้าราชการดีเด่น ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน - ลูกจ้าง/พนักงานราชการดีเด่น ๔) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควร ได้รับประกาศเกียรติคุณ “บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘” และดำเนินการประชุมคณะกรรมการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ ๕) ประกาศผลการคัดเลือก ๖) มอบประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชูเกียรติ กิจกรรมที่ ๒ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน		