



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาราชการจังหวัดราชบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาราชการจังหวัดราชบุรี

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี ซึ่งครอบคลุมการบริหารอัตรากำลัง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การบริหาร ค่าตอบแทน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ สมรรถนะ ในการปฏิบัติงานให้เท่าทันการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เล่มนี้ จะเป็นข้อมูลในการกำหนดแนวทางการพัฒนาและการปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

วิสัยทัศน์ ค่านิยมร่วม พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์รวม

วัตถุประสงค์ของการรายงานผล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ส่วนที่ ๒ อำนาจหน้าที่และอัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

การแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและอำนาจหน้าที่

ข้อมูลอัตรากำลังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ส่วนที่ ๓ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาคผนวก ข แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาคผนวก ค โครงการเสริมสร้างและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาคผนวก ง แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
โครงการเสริมสร้างและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
๑ กรอบอัตรากำลังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี	๗
๒ สรุปจำนวนผู้ปฏิบัติงานจริงในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	๑๐
๓ สรุปอัตรากำลังแยกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	๑๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ถือเป็นภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรภาครัฐให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล และสามารถตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลและความคาดหวังของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในยุคที่สภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงจึงเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ในฐานะหน่วยงานระดับจังหวัดของกระทรวงศึกษาธิการ มีบทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษาระดับพื้นที่ ประสาน ส่งเสริม และกำกับดูแลการจัดการศึกษาทุกระดับทุกประเภทในพื้นที่จังหวัดราชบุรี ให้เกิดคุณภาพและความเสมอภาค รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงมีความสำคัญในฐานะเป็นเครื่องมือในการแสดงให้เห็นถึงกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎหมาย ระเบียบ และนโยบายภาครัฐ รวมถึงเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพต่อไป

นอกจากนี้ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังเป็นตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งเป็นดัชนีชี้วัดสำคัญที่ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อองค์กรภาครัฐ ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือวิเคราะห์ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวม และเป็นแนวทางในการพัฒนางานด้านทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับเป้าหมาย นโยบายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และหน่วยงานต้นสังกัดอย่างต่อเนื่อง

วิสัยทัศน์ ค่านิยมร่วม พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์รวม

วิสัยทัศน์

บูรณาการจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้เรียนมีคุณภาพ มีความสุข และมีทักษะชีวิตที่สอดคล้องกับโลกยุคใหม่

ค่านิยมร่วม

คนราชบุรีมีจิตใจดีมีคุณธรรมและคุณภาพ

พันธกิจ

๑. บริหารจัดการศึกษาแบบบูรณาการทุกระดับด้วยกลไกทางการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยที่สอดคล้องกับวิถีโลกยุคใหม่

๓. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมไทย และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในหน่วยงานทางการศึกษา

๔. ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างโอกาส ความเสมอภาคทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๕. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ

วิชาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
๕. ส่งเสริมและจัดการศึกษาเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์รวม

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีการบริหารแบบบูรณาการที่มีประสิทธิภาพ
๒. หน่วยงานการศึกษา มีระบบการบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับวิถีโลก

ยุคใหม่

๓. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และดำเนินชีวิตอย่างมีความสุขตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ผู้เรียนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสความเสมอภาคทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
๕. ข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะที่ส่งผลต่อการพัฒนาผู้เรียนให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่

วัตถุประสงค์ของการรายงานผล

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ซึ่งแสดงผลการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาและการฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการสร้างขวัญกำลังใจ
๒. เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เหมาะสม สอดคล้องกับพันธกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของระบบราชการ
๓. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี คาดหวังประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ดังนี้

๑. ใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล และการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
๒. ใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนกำลังคน การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การฝึกอบรม และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
๓. ใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัด
๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๒

อำนาจหน้าที่และอัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เกิดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ สั่ ณ วันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ ให้มีสำนักงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติการกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมาย มีหน้าที่และอำนาจตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ สั่ ณ วันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. อศจ. คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

๒. จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติราชการ

๓. สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

๔. จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ

๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และ อศจ.

๗. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินระบบบริหารและการจัดการศึกษา

๘. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๙. ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

๑๐. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน

๑๑. ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติการกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด

การแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและอำนาจหน้าที่

ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดหน้าที่และอำนาจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด โดยแบ่งกลุ่มงานภายในออกเป็น ๘ กลุ่ม โดยให้แต่ละกลุ่ม มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๑. กลุ่มอำนวยการ

๑.๑ รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

๑.๒ รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป งานธุรการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งงานธุรการกับหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ

๑.๓ ปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการและประสานงานต่าง ๆ ในระดับจังหวัด

๑.๔ ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ และสินทรัพย์ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งการเบิกจ่ายของส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย

๑.๕ ดำเนินการเกี่ยวกับระบบบริหารงาน การพัฒนาองค์กร และการควบคุมภายใน

๑.๖ ดำเนินการเกี่ยวกับการสร้างเครือข่าย ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กิจกรรมและผลงาน

๑.๗ ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม และยานพาหนะ

๑.๘ ดำเนินการเกี่ยวกับการใช้ระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารและการบริการ

๑.๙ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒.๑ จัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและหน่วยงานการศึกษาในจังหวัดให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ

๒.๒ เสริมสร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่นของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในระดับจังหวัด

๒.๓ พัฒนาเครือข่าย ระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในระดับจังหวัด รวมถึงพัฒนาบุคลากรระดับจังหวัดของกระทรวงศึกษาธิการให้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒.๔ สนับสนุน ประสานงาน วิจัย ให้ความเห็น และบูรณาการความร่วมมือ เกี่ยวกับการจัดระบบ กลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในพื้นที่รับผิดชอบ

๒.๕ ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๒.๖ เสนอแนะเกี่ยวกับการพิจารณาวิทยฐานะ ความดีความชอบ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๒.๗ ดำเนินงานเกี่ยวกับการให้บริการด้านกฎหมาย นิติกรรม และงานคดีอื่น ๆ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๒.๘ ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติการศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐

๒.๙ จัดระบบ กลไก การสร้างองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ระบบคุณธรรม และเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๒.๑๐ ดำเนินการให้บริการ รับเรื่องราวร้องเรียน ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

๒.๑๑ ดำเนินการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา และประชาชนผ่านระบบศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ

๒.๑๒ ดูแลและควบคุมผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพที่คุรุสภากำหนด รวมทั้งให้การสนับสนุน ส่งเสริม ยกย่องและพัฒนาวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๒.๑๓ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๓. กลุ่มนโยบายและแผน

๓.๑ รับผิดชอบงานธุรการของคณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ รวมทั้งปฏิบัติราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

๓.๒ จัดทำข้อเสนอยุทธศาสตร์ แนวทางการจัดการศึกษาในจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

๓.๓ จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดและแผนปฏิบัติการของจังหวัด รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และรายงานผลตามแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดและแผนปฏิบัติการของจังหวัด

๓.๔ จัดทำแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งติดตาม ประเมินผลและรายงานผล

๓.๕ วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณของส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด

๓.๖ พัฒนาระบบคลังข้อมูล ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ และเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลการศึกษาระดับจังหวัดที่ครอบคลุม ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันเพื่อการวางแผน การบริหารจัดการ การติดตามประเมินผลและรายงานผล

๓.๗ วิเคราะห์ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ และให้ข้อเสนอแนะหรือให้ข้อสังเกตการบริหารงบประมาณของส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด

๓.๘ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๔. กลุ่มพัฒนาการศึกษา

๔.๑ รับผิดชอบงานธุรการของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

๔.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบ รวม เลิก เปลี่ยนชื่อ และโอนสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔.๓ พัฒนาข้อมูล สถิติและสารสนเทศทางการศึกษาที่ครอบคลุม ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเป็นข้อมูลการพัฒนาและแก้ปัญหาการจัดการศึกษาในระดับจังหวัด

๔.๔ ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัย การจัดการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ และการบริหารและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๕ ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กร ชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษา

๔.๖ ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมการศึกษา

๔.๗ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนากิจกรรมการศึกษา ทักษะการศึกษา สถานศึกษาปลอดภัยเพื่อการพัฒนาผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา

๔.๘ จัดระบบการประสาน สนับสนุน ช่วยเหลือ และการรายงานเหตุภัยพิบัติและภาวะวิกฤตทางการศึกษาในระดับจังหวัด

๔.๙ ส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

๔.๑๐ ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

๔.๑๑ ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาเฉพาะกิจ เฉพาะกลุ่ม และเฉพาะพื้นที่

๔.๑๒ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๕. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล

๕.๑ ขับเคลื่อน ประสานงาน เร่งรัด กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารจัดการของหน่วยงานการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่รับผิดชอบ

๕.๒ ส่งเสริม สนับสนุน วิจัย และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศและแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

๕.๓ ประสานและสนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ

๕.๔ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตรวจราชการ จัดทำแผนการรองรับการตรวจราชการ และดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงในการตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผลตามนโยบายและแผนการตรวจราชการของกระทรวง

๕.๕ ส่งเสริม วิจัย และพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน กระบวนการเรียนรู้แหล่งเรียนรู้ และสื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕.๖ กำกับ ติดตาม ประเมินผล นิเทศ และรายงานผลตามนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัด ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและยุทธศาสตร์ชาติ

๕.๗ บูรณาการ การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัด

๕.๘ จัดทำรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานในลักษณะตัวชี้วัดร่วม การนิเทศการศึกษาของส่วนราชการหรือหน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด

๕.๙ ขับเคลื่อนระบบการประกันคุณภาพการศึกษา

๕.๑๐ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๖. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน

๖.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคล และพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาเอกชน

๖.๒ ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมการศึกษาเอกชน

๖.๓ ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ขยาย ย้าย โอน ยุบ รวม เลิก เพิกถอน ควบคุม เปลี่ยนแปลงกิจการของสถานศึกษาเอกชนตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ กำกับ ติดตาม และดำเนินการเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดกิจการของโรงเรียน ประกอบด้วย หลักสูตร คณะกรรมการบริหารโรงเรียน การครอบครองที่ดิน และสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน

๖.๕ ประสาน ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูลการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน เงินกองทุนสงเคราะห์ และสวัสดิการของสถานศึกษาเอกชน ประเภทสามัญศึกษา

๖.๖ ประสาน ส่งเสริม ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูลสารสนเทศการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนในจังหวัดและบริหารจัดการโดยใช้ระบบดิจิทัลเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการ

๖.๗ ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน (ปส.กช.) ในระดับจังหวัดที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ ปส.กช. โรงเรียนเอกชนในระบบ และ ปส.กช. โรงเรียนเอกชนนอกระบบ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนมอบหมาย

๖.๘ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน

๖.๙ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๗. กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน

๗.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ประสานงาน และดำเนินการกิจการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน

๗.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อการพัฒนานักเรียน นักศึกษา โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ และยุวกาชาด

๗.๓ ส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และคุ้มครองความประพฤตินักเรียน นักศึกษา

๗.๔ ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานการดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิของนักเรียน นักศึกษา

๗.๕ ส่งเสริม สนับสนุน การน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษา พระราชปณิธานพระราชกระแส ด้านการศึกษา และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่เกี่ยวกับการศึกษา

๗.๖ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและความปรองดอง สมานฉันท์

๗.๗ สร้างจิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อม มีคุณธรรมจริยธรรม และนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติงานในการดำเนินงาน

๗.๘ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๘. หน่วยตรวจสอบภายใน

๘.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่รับผิดชอบ

๘.๒ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อมูลอัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๖๕ ตำแหน่ง ดังนี้

ตารางที่ ๑ กรอบอัตรากำลังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำแนกตามกลุ่มงาน

กลุ่มอำนวยการ (๗ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
รบ๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
รบ๑๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ	
รบ๑๐๐๘	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๐๙	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๑๐	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๓ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
รบ๑๐๑๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
รบ๑๐๑๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ	
รบ๑๐๑๔	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๑๕	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๑๖	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๑๗	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๑๘	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๑๙	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๒๐	นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ	
รบ๑๐๒๑	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๒๒	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
รบ๑๐๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนโยบายและแผน (๗ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
รบ๑๐๒๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
รบ๑๐๒๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๒๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๒๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๒๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๓๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มพัฒนาการศึกษา (๖ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
รบ๑๐๓๒	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
รบ๑๐๓๓	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๓๔	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๓๕	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ ๑๐๓๖	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๓๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน (๔ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
รบ๑๐๓๘	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
รบ๑๐๓๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๔๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๔๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล (๒๑ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
รบ๑๐๔๒	ศึกษานิเทศก์	ผู้อำนวยการกลุ่ม
รบ๑๐๔๓	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๔๔	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๔๕	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๔๖	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๔๗	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๔๘	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๔๙	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๕๐	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๕๑	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๕๒	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๕๓	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๕๔	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๕๕	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๕๖	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๕๗	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๕๘	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๕๙	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๖๐	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๖๑	ศึกษานิเทศก์	
รบ๑๐๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน (๕ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
รบ๑๐๖๓	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
รบ๑๐๖๔	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๖๕	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๖๖	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
รบ๑๐๖๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๒ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
รบ๑๐๖๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
รบ๑๐๖๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	

ตารางที่ ๒ สรุปจำนวนผู้ปฏิบัติงานจริงในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

กลุ่มงาน	กรอบอัตรากำลัง	อัตรากำลังปฏิบัติงานจริง
กลุ่มอำนวยการ	๗	๔
กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๓	๖
กลุ่มนโยบายและแผน	๗	๓
กลุ่มพัฒนาการศึกษา	๖	๔
กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน	๔	๒
กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	๒๑	๗
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๕	๑
หน่วยตรวจสอบภายใน	๒	๑
รวมอัตรากำลัง	๖๕	๒๘

ตารางที่ ๓ สรุปอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เพศ		
			ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
๑	ศึกษาธิการจังหวัด	อำนวยการสูง	๑	-	๑
๒	รองศึกษาธิการจังหวัด	อำนวยการต้น	-	๑	๑
๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	-	๑	๑
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	-	๑	๑
๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	-	๑	๑
๖	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	-	๑	๑
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	-	๕	๕
๖	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	-	๑	๑
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	-	๑	๑
๙	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒	๓
๑๐	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	-	๑	๑
๑๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	-	๑	๑
๑๒	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	๑	๕	๖
๑๓	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการ	-	-	-
๑๔	ศึกษานิเทศก์	-	๑	-	๑
๑๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	-	๑	๑
๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	-	๑	๑
๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	-	๒	๒
	รวม		๕	๒๕	๓๐

นอกจากผู้ปฏิบัติจริงตามกรอบอัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ยังมีบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน ๙ อัตรา ประกอบด้วย

๑. เจ้าหน้าที่ครุสภา จำนวน ๒ อัตรา
๒. พนักงานราชการ จำนวน ๑ อัตรา
๓. พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๖ อัตรา

ส่วนที่ ๓

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงดำเนินการติดตามการบริหารงานบุคคลอย่างต่อเนื่อง อันจะเป็นเครื่องมือในการสะท้อนถึงประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล และเป็นข้อมูลซึ่งจะช่วยในการวางแผนและการตัดสินใจของผู้บริหาร ประกอบกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้กำหนดให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้มีการรายงานผลการดำเนินโครงการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ รวมทั้งรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นสารสนเทศในการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพต่อไป

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	งบประมาณ/ ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
การวางแผนอัตรากำลัง	รายงานตำแหน่งว่างข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไปสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ เพื่อหาบุคลากรทดแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทดแทน ตำแหน่งว่างเพื่อลดปัญหาการขาดแคลน อัตรากำลังในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีบุคลากรมาปฏิบัติงานตามกรอบ อัตรากำลัง จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวจันทิมา วัฒนาโชติกุล ๒. นางสาวชนินาถ ชินรัตน์ ๓. นางสาวกัลยณัฐ เกษรสังข์	บรรจุเมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ บรรจุเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ บรรจุเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
การสรรหา และการคัดเลือก	รายงานตำแหน่งว่างข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ไปสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ เพื่อหาบุคลากรทดแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีคำสั่งรับโอนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ส่งผลให้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล จำนวน ๒ ราย ๑. นางสาวสุธีรา ศิริพิรุณ ๒. นางสลิตตา มะโนวัฒนา	รับโอนทั้ง ๒ ราย เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	งบประมาณ/ ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
การพัฒนาและ การฝึกอบรม	๑. ส่งบุคลากรที่บรรจุใหม่เข้ารับ การอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการ ที่ดี ของสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ จำนวน ๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรที่บรรจุใหม่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ มีความเข้าใจ หลักการและแนวทางการทำงาน ของกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย
	๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เข้ารับ การอบรมผ่านระบบ OCSC Learning Portal ซึ่งเป็นการพัฒนาทางไกล ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ สำนักงาน ก.พ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามความสนใจ อย่างหลากหลาย และได้รับ ประกาศนียบัตรผ่านการอบรม	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗
การประเมินผล การปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อน เงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาตามผล การปฏิบัติงาน และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามผลการปฏิบัติงาน และเป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗

กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	งบประมาณ/ ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
การบำรุงรักษา บุคลากร	๑. เสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑.๑ นางสาวอรจิรา สุวรรณมาลี ขอเหรียญจักรพรรดิมาลา ๑.๒ นางสาวธัญญาภรณ์ ชุมผาง ๑.๓ นางสาวอภิญญา สามล ๑.๔ นางสาวอรรัมภา นาคผจญ ขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.)	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๒. เสนอสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ แต่งตั้งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม แทนผู้เกษียณ อายุราชการ ราย นางสาวธัญญาภรณ์ ชุมผาง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ กลุ่มพัฒนาการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวธัญญาภรณ์ ชุมผาง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา ส่งผลต่อความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ และเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนธันวาคม ๒๕๖๗

กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	งบประมาณ/ ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
การบำรุงรักษา บุคลากร (ต่อ)	๓. เสนอผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย คือ ๓.๑ นางสาวพรทิพย์ แท่นอ่อน นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลื่อนเป็นนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล) ๓.๒ นางสาวปัญมาศ พวงระย้า นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลื่อนเป็น นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง ๒ ราย มีความก้าวหน้าในหน้าที่ ราชการ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันกับองค์กร	เดือนเมษายน – เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑ : ประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะ ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการทำงาน กิจกรรมที่ ๒ : ประชุมชี้แจง แนวทางการให้บุคลากร นำความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และทักษะ ที่ได้รับจากการพัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงานและ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธี วิจัย	๑๑,๐๕๐	๑๑,๐๕๐	ผลจากการดำเนินกิจกรรมที่ ๑ และกิจกรรมที่ ๒ บุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะในการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน และสามารถจัดทำ รายงานผลการดำเนินโครงการ โดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยได้	เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗	เบิกจ่าย งบประมาณ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)	กิจกรรมที่ ๓ : ประชุม ปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดี ต่อการพัฒนาตนเองและ องค์กร กิจกรรมที่ ๔ : สรุปและ รายงานผลการดำเนินงาน	๖๐,๐๕๐	๖๐,๐๕๐	ผลจากการดำเนินกิจกรรมที่ ๓ และกิจกรรมที่ ๔ บุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี มีการทำงานเป็นทีม มีแรงจูงใจและทัศนคติที่ดี ต่อการพัฒนาตนเองและ องค์กร มีวัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกันในองค์กร และสามารถ นำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับ จากการอบรมพัฒนาเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน มีวัฒนธรรม องค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๗	ได้รับจัดสรร งบประมาณ จากสำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ งวดแรก จำนวน ๒๕,๔๐๐ บาท และได้รับ จัดสรรเพิ่มเติม จำนวน ๑๔,๕๐๐ บาท รวมทั้งใช้ งบดำเนินงาน ของสำนักงาน ในการดำเนิน โครงการ จำนวน ๓๑,๒๐๐ บาท รวมได้รับ จัดสรรฯ จำนวน ๗๑,๑๐๐ บาท และเบิกจ่าย งบประมาณ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. โครงการ เสริมสร้างและ เตรียมความพร้อม ในการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑ : ประชุม บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี เพื่อให้ความรู้ และสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และชี้แจงแนวทางการประเมิน สร้างความเข้าใจและ เตรียมพร้อมในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต กำหนด	๑๑,๑๒๕	๙,๘๕๖	ผลจากการดำเนินกิจกรรมที่ ๑ และกิจกรรมที่ ๒ บุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความเข้าใจ และมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ และมีความพร้อม รับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ตามตัวชี้วัดที่ คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด รับทราบและประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) และ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) และรับทราบการมอบหมาย ให้รับผิดชอบตัวชี้วัดแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๓๕ ข้อ	เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗	เบิกจ่าย งบประมาณ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๙

โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. โครงการ เสริมสร้างและ เตรียมความพร้อม ในการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)	กิจกรรมที่ ๒ : ประชุม บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี เพื่อมอบหมาย ความรับผิดชอบและเตรียม ความพร้อมรับการประเมิน ตามตัวชี้วัด					

โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. โครงการ เสริมสร้างและ เตรียมความพร้อม ในการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)	กิจกรรมที่ ๓ : ประชุม บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อรายงานความก้าวหน้า ในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ที่ได้รับมอบหมาย ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๔ : ประชุม บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อติดตามการดำเนินการ ตามระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี	๒,๔๕๐	๑,๙๙๕	ผลจากการดำเนินการกิจกรรม ที่ ๓ และกิจกรรมที่ ๔ ส่งผลให้ทราบผลการ ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี ว่าผู้ที่ได้รับ มอบหมายให้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดได้ดำเนินการถึง ขั้นตอนใด การดำเนินการ ครบถ้วนทุกองค์ประกอบ ด้านข้อมูลหรือไม่ รวมทั้ง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ วิเคราะห์แนวทาง ในการดำเนินการในตัวชี้วัด ที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามเป้าหมายและระยะเวลา ที่กำหนด	เดือน พฤษภาคม - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗	เบิกจ่าย งบประมาณ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๓

โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. โครงการ เสริมสร้างและ เตรียมความพร้อม ในการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)	กิจกรรมที่ ๕ : ประชุม บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด ก่อนนำเข้าสู่ระบบการประเมิน กิจกรรมที่ ๖ : สรุปผล การดำเนินโครงการ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ข้อมูล	๒,๔๕๐	๑,๐๑๕	ผลจากการดำเนินการกิจกรรม ที่ ๕ และกิจกรรมที่ ๖ ส่งผล ให้สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี นำข้อมูล แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) เข้าสู่ระบบ การประเมินได้ครบถ้วน ตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบ ด้านข้อมูลภายในระยะเวลา ที่สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการกำหนด และ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี มีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านเกณฑ์ในระดับดี	เดือนมิถุนายน- เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗	เบิกจ่าย งบประมาณ คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๔๒ เนื่องจาก ในกิจกรรม ที่ ๖ มิได้ เบิกจ่าย งบประมาณ

สรุป ผลการเบิกจ่ายงบประมาณการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับจัดสรรงบประมาณฯ ๑๔,๘๐๐ บาท เบิกจ่ายไป ๑๒,๘๖๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๙๓%

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M1

แผนระดับ 1

- ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- (1) เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
 - (2) ประเด็น 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ข้อย่อย 4.5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก
มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

แผนระดับ 2

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- (1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y2) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ
ด้วยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
 - (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
 - (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

- (1) ชี้อุปกรณ์ประกอบ (V) : ศักยภาพบุคลากร
- (2) ชี้อุปกรณ์ (F) : ทักษะที่จำเป็นในยุคดิจิทัล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566-2570)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ -

นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ 3)

นโยบายรัฐบาล

นโยบายด้านการศึกษา : ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริม
ให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ

นโยบายเร่งด่วน -

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ 4 ด้านการศึกษา (Goals)

เป้าหมายย่อยที่ (Target) -

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้อ 6 การพัฒนาระบบราชการ และการบริหารภาครัฐยุคดิจิทัล

แผนระดับ 3

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบราชการและการบริหารภาครัฐยุคดิจิทัล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 – M3

1. ลักษณะ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

2. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ทรัพยากรบุคคล เป็นตัวแปรสำคัญในการพัฒนาองค์กรทุกประเภท เพราะเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดหากองค์กรใดมีบุคลากรที่เป็นคนดี คนเก่ง และมีศักยภาพสูง ย่อมส่งผลต่อการบริหารองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ ดังนั้น ภารกิจสำคัญขององค์กรก็คือ การพัฒนาบุคลากรซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานราชการให้สำเร็จตามบทบาท ภารกิจ เพราะการที่บุคลากรมีทักษะ สมรรถนะ และคุณสมบัติอันพึงประสงค์ที่เหมาะสมสอดคล้องกับองค์กร จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ช่วยให้องค์กรก้าวทันการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา สามารถปฏิบัติงานราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กระทรวงศึกษาธิการ ตระหนักและให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมีนโยบายและวาระเร่งด่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและพัฒนาประเทศให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากเป็นกลุ่มบุคคลที่ต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดและให้อำนาจไว้เพื่อการปฏิบัติภารกิจของรัฐในด้านต่าง ๆ ดังนั้นในการสร้างและพัฒนาให้บุคลากรภาครัฐมีความพร้อม ทั้งความรู้ ความสามารถ กรอบแนวคิด และทัศนคติในการขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ให้ประสบผลสำเร็จ ภาครัฐจึงจำเป็นต้องทบทวน พัฒนา และปรับปรุงระบบ กลไก และวิธีการบริหารงานบุคคลในปัจจุบันเพื่อให้ทันกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงโลกอย่างรวดเร็ว เร่งพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการสาธารณะ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริการประชาชนให้เป็นรูปแบบดิจิทัลอย่างสมบูรณ์ โดยหน่วยงานของรัฐยุคใหม่จำเป็นต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อที่จะสามารถสนองตอบต่อความต้องการและพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้สามารถแข่งขันในระดับสากลได้ ซึ่งกลไกของภาครัฐเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสามารถช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ตระหนักให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้ได้รับความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจ โดยพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงในยุคดิจิทัล เท้าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรทุกระดับสู่ความเป็นมืออาชีพ สอดรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล รวมทั้งมีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร และเป็นการต่อยอดการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรีอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ และทักษะ ที่ได้รับจากการพัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

4. เป้าหมายโครงการ

● ผลผลิต (Output)

1. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรีทุกคน เข้ารับการอบรมโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรีทุกคน เข้ารับการอบรมโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

● ผลลัพธ์ (Outcome)

1. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ หลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล สามารถจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร
2. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีเจตคติที่ดีต่อตนเองและต่อองค์กร และมีแรงจูงใจที่ดีในการทำงาน

5. ผลที่คาดว่าจะเกิด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานต้นสังกัด บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการนำ เทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการโดยใช้ ระเบียบวิธีวิจัย มีแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

6. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

● เชิงปริมาณ

ร้อยละ 80 ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล สามารถจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

● เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน โครงการโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย มีแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรทุกคนในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

8. วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการปฏิบัติงาน	11,050
กิจกรรมที่ 2 : ประชุมชี้แจงแนวทางการให้บุคลากรนำความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย	-
กิจกรรมที่ 3 : ประชุมปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร	60,050
กิจกรรมที่ 4 : สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	-
รวมวงเงิน (บาท)	71,100
หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ	

9. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ - กันยายน 2567

10. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดราชบุรี

11. งบประมาณ 71,100 บาท พร้อมรายละเอียดงบประมาณ (จำแนกรายละเอียดตัวคูณ)

- งบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน
กิจกรรมขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค
งบรายจ่ายอื่น จำนวน 25,400 บาท
- งบประมาณที่ได้รับจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน 14,500 บาท
(จัดสรรเพิ่มเติม)
- งบประมาณจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน 31,200 บาท
รายละเอียดดังนี้

ที่	รายการ	รวม (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงาน		11,050
1	ค่าวิทยากร - วิทยากรคนที่ 1 ชั่วโมงละ 600 บาท 4 ชั่วโมง - วิทยากรคนที่ 2 ชั่วโมงละ 500 บาท 4 ชั่วโมง	4,400
2	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ 35 บาท/35 คน/2 มื้อ	2,450
3	ค่าอาหารกลางวัน คนละ 120 บาท/35 คน/1 มื้อ	4,200
กิจกรรมที่ 2 : ประชุมชี้แจงแนวทางการให้บุคลากรนำความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย		-
กิจกรรมที่ 3 : ประชุมปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร		60,050
1	ค่าที่พัก (20 ห้อง ห้องละ 1,200 บาท)	24,000
2	ค่าตอบแทนวิทยากร - วิทยากรคนที่ 1 ชั่วโมงละ 1,200 บาท 4 ชั่วโมง (4,800 บาท) - วิทยากรคนที่ 2 ชั่วโมงละ 1,150 บาท 4 ชั่วโมง (4,600 บาท) - วิทยากรคนที่ 3 ชั่วโมงละ 1,150 บาท 4 ชั่วโมง (4,600 บาท)	14,000
3	ค่าอาหาร - ค่าอาหารกลางวัน คนละ 180 บาท/40 คน/1 มื้อ - ค่าอาหารเย็น คนละ 180 บาท/40 คน/1 มื้อ	7,200 7,200
4	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ 50 บาท/40 คน/2 มื้อ	4,000
5	ค่าชุดเขยน้ำมันเชื้อเพลิง	3,650
กิจกรรมที่ 4 : สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน		-
รวมทั้งสิ้น		71,100
หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ		

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

12.1 ความเสี่ยง จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

12.2 การบริหารความเสี่ยง :

สำรวจผู้เข้าร่วมโครงการล่วงหน้า โดยกำหนดวันที่แต่ละกลุ่มงาน ไม่ติดภารกิจหรือมีกำหนดการอื่น

13. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ผู้ประสาน 1. ชื่อ-สกุล นางสาวพรทิพย์ แท่นอ่อน

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ - โทรสาร -

โทรศัพท์เคลื่อนที่ 081 995 2557 E-mail : prapattai@rajaburi.go.th

2. ชื่อ-สกุล นางสาวอรรัมภา นาคผจญ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ - โทรสาร -

โทรศัพท์เคลื่อนที่ 094 950 4199 E-mail : araram@rajaburi.go.th

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพรทิพย์ แท่นอ่อน)

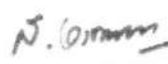
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวปิยะดา ม่วงอิม)

รองศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ว่าที่ร้อยตรี..........ผู้อนุมัติโครงการ

(สมชาย งามสุขสวัสดิ์)

ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ภาคผนวก ข

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
(งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

๒. ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. หัวขั้วรายการงาน

- ☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ – ธ.ค. ๖๖ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ – มี.ค. ๖๗
☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ – มิ.ย. ๖๗ ☒ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๗
สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

๔.๕ แผนความมั่นคง -

๔.๖ นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริม
ให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

๔.๗.๑ ☐ แผนงานพื้นฐาน

๔.๗.๒ ☒ แผนงานยุทธศาสตร์

๔.๗.๓ แผนงานบูรณาการ

(โปรดระบุชื่อแผนงาน.....)

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๗. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคล เป็นตัวแปรสำคัญในการพัฒนาองค์กรทุกประเภท เพราะเป็นปัจจัยสำคัญที่สุด หากองค์กรใดมีบุคลากรที่เป็นคนดี คนเก่ง และมีศักยภาพสูง ย่อมส่งผลต่อการบริหารองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ ดังนั้น ภารกิจสำคัญขององค์กรก็คือ การพัฒนาบุคลากรซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ส่งผลต่อความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานราชการให้สำเร็จตามบทบาท ภารกิจ เพราะการที่บุคลากรมีทักษะ สมรรถนะ และคุณสมบัติ อันพึงประสงค์ที่เหมาะสมสอดคล้องกับองค์กร จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ช่วยให้องค์กรก้าว ทันการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา สามารถปฏิบัติงานราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้ กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กระทรวงศึกษาธิการ ตระหนักและให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมีนโยบายและวาระเร่งด่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญที่สุด ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและพัฒนาประเทศให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจาก เป็นกลุ่มบุคคลที่ต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดและให้อำนาจไว้เพื่อการปฏิบัติการกิจ ของรัฐในด้านต่าง ๆ ดังนั้นในการสร้างและพัฒนาให้บุคลากรภาครัฐมีความพร้อม ทั้งความรู้ ความสามารถ กรอบแนวคิด และทัศนคติในการขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ให้ประสบผลสำเร็จ ภาครัฐจึงจำเป็นต้อง ทบทวน พัฒนา และปรับปรุงระบบ กลไก และวิธีการบริหารงานบุคคลในปัจจุบันเพื่อให้ทันกับความก้าวหน้า ทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงโลกอย่างรวดเร็ว เร่งพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการ สาธารณะ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริการประชาชนให้เป็นรูปแบบดิจิทัลอย่างสมบูรณ์ โดยหน่วยงานของรัฐ ยุคใหม่จำเป็นต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อที่จะสามารถสนองตอบต่อความต้องการและพัฒนา ความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้สามารถแข่งขันในระดับสากลได้ ซึ่งกลไกของภาครัฐเป็นเครื่องมือ สำคัญที่จะสามารถช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ตระหนักให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ทุกระดับ เพื่อให้ได้รับความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามหน้าที่และ อำนาจ โดยพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงในยุคดิจิทัล เท้าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนองค์กร อย่างยั่งยืน พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรทุกระดับสู่ความเป็นมืออาชีพ สอดรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล รวมทั้งมีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร และเป็นการต่อยอดการพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรีอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อม ที่จะปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ และทักษะ ที่ได้รับจากการพัฒนามาใช้ ในการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ให้มีแรงจูงใจและ เจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล สามารถจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย มีแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

บุคลากรทุกคนในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดราชบุรี

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ : ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ ๒ : ประชุมชี้แจงแนวทางการให้บุคลากรนำความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย

กิจกรรมที่ ๓ : ประชุมปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

กิจกรรมที่ ๔ : สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

๑๔.๑ ผลจากการดำเนินโครงการในกิจกรรมที่ ๑ และกิจกรรมที่ ๒ ส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยได้

๑๔.๒ ผลจากการดำเนินโครงการในกิจกรรมที่ ๓ และกิจกรรมที่ ๔ ส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานมีการทำงานเป็นทีม มีแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร มีวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันในองค์กร และสามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการอบรมพัฒนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และวัฒนธรรมองค์กร ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

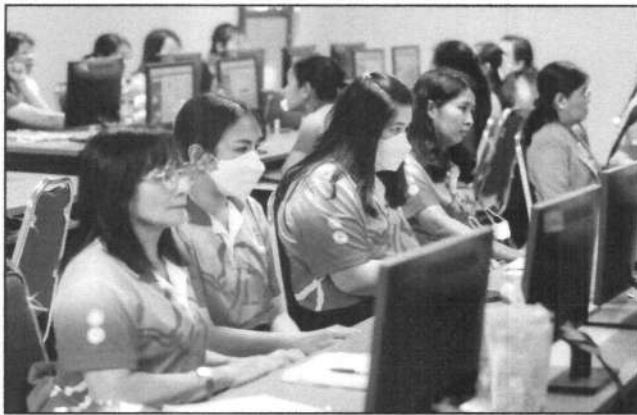
๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะหลัก ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะที่ จำเป็นในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล สามารถจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย มี แรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนา ตนเองและองค์กร		กิจกรรมที่ ๑ และ กิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๓๘ คน	กิจกรรมที่ ๑ และ กิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๓๕ คน	๙๒.๑๐
		กิจกรรมที่ ๓ และ กิจกรรมที่ ๔ จำนวน ๔๑ คน	กิจกรรมที่ ๓ และ กิจกรรมที่ ๔ จำนวน ๓๘ คน	๙๒.๖๘
เชิงคุณภาพ				
บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถ จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน โครงการโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย มี แรงจูงใจและทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนา ตนเองและองค์กร	๑๐๐			

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ และกิจกรรมที่ ๒



กิจกรรมที่ ๓ และกิจกรรมที่ ๔



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม(สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๔
๗๑,๑๐๐	-	-	-	๑๑,๐๕๐	๖๐,๐๕๐

แหล่งงบประมาณ

- งบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๒๕,๔๐๐ บาท
- งบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (จัดสรรเพิ่มเติม) จำนวน ๑๔,๕๐๐ บาท
- งบประมาณจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน ๓๑,๒๐๐ บาท

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

- ไม่มี -

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

-

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

เนื่องจากมีบุคลากรไม่เข้าประชุม ส่งผลให้การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

วางแผนกำหนดนัดประชุมและแจ้งบุคลากรทราบล่วงหน้า

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคลจะดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรีอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากร อันเป็นสิ่งที่จะต้องดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กรอีกด้วย

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๒๑.๑ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย

๒๑.๒ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีการทำงานเป็นทีม มีแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร มีวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันในองค์กร และสามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการอบรมพัฒนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน และวัฒนธรรมองค์กร ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๒๑.๓ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ซึ่งเน้นส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม พัฒนาการบริหารจัดการสำนักงานให้มีคุณภาพ บุคลากรในสำนักงานมีความสุข

๒๑.๔ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรีทุกระดับ เกิดการเรียนรู้แบบมีเป้าหมาย และสามารถต่อยอดการเรียนรู้ที่หลากหลายโดยไม่จำกัดเฉพาะการฝึกอบรม เกิดการเรียนรู้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานได้จริง และสามารถต่อยอดพัฒนาตนเองในด้านทักษะดิจิทัลและความรอบรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒๒. ผู้รายงาน นางสาวพรทิพย์ แท่นอ่อน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐๘๑ ๙๙๕ ๒๕๕๗

โทรสาร -

E-mail : thip2376@gmail.com

๒๓. วันที่รายงาน วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาคผนวก ค

โครงการเสริมสร้างและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ เสริมสร้างและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M1

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (2) ประเด็น ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บท (Y2) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บท (3.1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

- (1) ชื่องค์ประกอบ (V) : 02 ระบบราชการที่โปร่งใส
- (2) ชื่อปัจจัย (F) : 0202 การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566-2570)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ -

นโยบายและแผนอื่นเกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ 3)

นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ 4 ด้านการศึกษา (Goals)

- (1) เป้าหมายย่อยที่ (Target) -

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการที่ 6 การพัฒนาระบบราชการและการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล

แผนระดับ 3

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 – M3

1. ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

2. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธและไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย 1) ประชาชนและภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริต 3) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ 4) การบริหารจัดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA เป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็นประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารภาครัฐต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำโครงการ “เสริมสร้างและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักรู้ถึงการมีจิตสำนึกในการมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี พร้อมทั้งนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3.2 บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความตระหนักรู้ถึงการมีจิตสำนึกในการมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม

4. เป้าหมายโครงการ

● ผลผลิต (Output)

1. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมีความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

● ผลลัพธ์ (Outcome)

1. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

2. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

5. ผลที่คาดว่าจะเกิด

5.1 บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

5.2 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับ AA คิดเป็นร้อยละ 95.00 – 100

6. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

● เชิงปริมาณ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน 35 คน

● เชิงคุณภาพ

1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ความเข้าใจ และมีความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

2. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับ AA คิดเป็นร้อยละ 95.00 – 100

7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน 35 คน

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

8. วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
กิจกรรมที่ 1 : ประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อให้ความรู้ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และชี้แจงแนวทางการประเมิน สร้างความรู้ ความเข้าใจ และเตรียมพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด กิจกรรมย่อยที่ 1 : การให้ความรู้และการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ กิจกรรมย่อยที่ 2 : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity And Transparency Assessment : EIT) กิจกรรมย่อยที่ 3 : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	9,900.-	มกราคม - กรกฎาคม 2567
กิจกรรมที่ 2 : ประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อมอบหมาย ความรับผิดชอบและเตรียมความพร้อมรับการประเมินตามตัวชี้วัด	1,225.-	กุมภาพันธ์ - เมษายน 2567
กิจกรรมที่ 3 : ประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อรายงาน ความก้าวหน้าในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1,225.-	มีนาคม 2567
กิจกรรมที่ 4 : ประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อติดตาม การดำเนินการตามระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1,225.-	เมษายน 2567
กิจกรรมที่ 5 : ประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อสรุปผลดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมายในแต่ละตัวชี้วัด	1,225.-	มิถุนายน 2567
กิจกรรมที่ 6 : สรุปผลการดำเนินงานโครงการ จัดทำรูปเล่มรายงาน ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูล	-	กรกฎาคม 2567
รวมวงเงิน (บาท)	14,800.-	

9. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

10. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

11. งบประมาณ

จากแผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ของสำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน 14,800 บาท (สองหมื่นหนึ่งพันสามร้อยสามสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดงบประมาณ ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 ประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อให้ความรู้ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และชี้แจงแนวทางการประเมิน สร้างความรู้ ความเข้าใจ และเตรียมพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด เป็นเงิน 9,900 บาท

1.1 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 บาท X 1 มื้อ X 35 คน = 4,200 บาท

1.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท X 2 มื้อ X 35 คน = 2,450 บาท

1.3 ค่าวัสดุ และค่าถ่ายเอกสาร = 3,250 บาท

กิจกรรมที่ 2 ประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อมอบหมายความรับผิดชอบ และเตรียมความพร้อมรับการประเมินตามตัวชี้วัด

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท X 1 มื้อ X 35 คน = 1,225 บาท

กิจกรรมที่ 3 ประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท X 1 มื้อ X 35 คน = 1,225 บาท

กิจกรรมที่ 4 ประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อติดตามการดำเนินการตามระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท X 1 มื้อ X 35 คน = 1,225 บาท

กิจกรรมที่ 5 ประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อสรุปผลการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายในแต่ละตัวชี้วัด

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท X 1 มื้อ X 35 คน = 1,225 บาท

กิจกรรมที่ 6 สรุปผลการดำเนินงาน จัดทำสรุปเล่มรายงาน ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลเป็นเงิน - บาท

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

12.1 ความเสี่ยง :

1. บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ต้องรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการไม่เป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูลตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

2. การดำเนินการไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด

12.2 การบริหารความเสี่ยง :

1. ประชุม ชี้แจง สร้างความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการดำเนินการ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. วางแผนการดำเนินการให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด

13. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

1. นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
2. นางสาวเพ็ญพักตร์ ชื่นจำรัส นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
3. นางสาวอภิญญา สามล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
4. นางสาวอรรัมภา นาคผจญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
5. นางสาวชฎานิส หัสเดือน เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้ประสาน 1. ชื่อ-สกุล นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ 032 332177

โทรสาร 032 332177

โทรศัพท์เคลื่อนที่ 0819952557

E-mail : thip2376@gmail.com

2. ชื่อ-สกุล นางสาวอภิญญา สามล

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ 032 332177

โทรสาร 032 332177

โทรศัพท์เคลื่อนที่ 0956303329

E-mail : apinya110631@gmail.com

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวปิยะดา ม่วงอิม)

รองศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ว่าที่ร้อยตรี.....ผู้อนุมัติโครงการ

(สมชาย งามสุขสวัสดิ์)

ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ภาคผนวก ง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
โครงการเสริมสร้างและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

๒. ชื่อโครงการ เสริมสร้างและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. หัวขั้วเวลารายงาน

- ☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗
☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ☒ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗
สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท ๓.๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

๔.๕ แผนความมั่นคง -

๔.๖ นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา -

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

๔.๗.๑ ☐ แผนงานพื้นฐาน

๔.๗.๒ ☒ แผนงานยุทธศาสตร์

๔.๗.๓ แผนงานบูรณาการ

(โปรดระบุชื่อแผนงาน.....)

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๗. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธและไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย ๑) ประชาชนและภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ในสังคม ร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ สุจริต ๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ ๔) การบริหารจัดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA เป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาดตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารภาครัฐต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำโครงการ “เสริมสร้างและเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักรู้ถึงการมีจิตสำนึกในการมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี พร้อมทั้งนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความตระหนักรู้ถึงการมีจิตสำนึกในการมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน ๓๕ คน

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ความเข้าใจและมีความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับ AA คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ - ๑๐๐

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี จำนวน ๓๕ คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ : ประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อให้ความรู้ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และชี้แจงแนวทางการประเมิน สร้างความรู้ ความเข้าใจ และเตรียมพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

กิจกรรมย่อยที่ ๑ : การให้ความรู้และการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กิจกรรมย่อยที่ ๒ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity And Transparency Assessment : EIT)

กิจกรรมย่อยที่ ๓ : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

กิจกรรมที่ ๒ : ประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อมอบหมายความรับผิดชอบ และเตรียมความพร้อมรับการประเมินตามตัวชี้วัด

กิจกรรมที่ ๓ : ประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๔ : ประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อติดตามการดำเนินการตามระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๕ : ประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อสรุปผลดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมายในแต่ละตัวชี้วัด

กิจกรรมที่ ๖ : สรุปผลการดำเนินงานโครงการ จัดทำสรุปเล่มรายงาน ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูล

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

ผลจากการดำเนินกิจกรรมที่ ๕ และกิจกรรมที่ ๖ การประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เพื่อร่วมกันพิจารณาและสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ที่จะนำเข้าสู่ระบบ ITAS เพื่อรับการประเมิน ครบถ้วนตามตัวชี้วัด องค์ประกอบ และกำหนดเวลาที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านเกณฑ์ในระดับดี

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี		๓๕ คน	- กิจกรรมที่ ๕ จำนวน ๓๒ คน	๙๑.๔๒
เชิงคุณภาพ				
๑. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความรู้ความเข้าใจและมีความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี	๑๐๐			
๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับ AA คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ - ๑๐๐	๙๕- ๑๐๐			

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



~ ๖ ~





๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ ทั้งหมด	ผลการใช้จ่าย งบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๑๔,๘๐๐.-	๙,๔๐๖	-	๙,๔๐๖	๑,๙๖๐	๑,๑๒๐

แหล่งงบประมาณ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค
งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

- ไม่มี -

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

-

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

เนื่องจากมีบุคลากรไม่เข้าประชุม ส่งผลให้การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

วางแผนกำหนดนัดประชุมและแจ้งบุคลากรทราบล่วงหน้า

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในปัจุบันประมาณถัดไป

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องและ
สาธารณชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ และรับทราบผลการดำเนินงาน

๒๒. ผู้รายงาน นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐๘๑ ๙๙๕๒๕๕๔

โทรสาร - e-mail : thip2376@gmail.com

๒๓. วันที่รายงาน วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ว่าที่ร้อยตรี สมชาย งามสุขสวัสดิ์
นางสาวปิยะดา ม่วงอิม

ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี
รองศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

คณะผู้จัดทำ

นางสาวพรทิพย์ แท่นอ่อน

นางสาวเพ็ญพักตร์ ชื่นจำรัส
นางสาวอรรัมภา นาคผจญ
นางสาวอภิญา สามล
นายฮ.ตรีสิทธิ์ จันทสาโร
นางสาวชญานิศ หัสเถื่อน

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี.....

ที่.....วันที่..... ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘.....

เรื่อง.....การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงาน.....

ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

เรื่องเดิม

ตามที่มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

๑. ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๐๑๕ ประกอบด้วย

(๑) แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑.๑ รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๒ ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๓ ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหาร

ทรัพยากรบุคคล

(๒) แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๒.๑ โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๒ ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๓ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนา

ทรัพยากรบุคคล

๒.๔ ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

* กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

/๒. กลุ่มบริหาร...

๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังแนบ

ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด เห็นควรนำรายงานฯ เผยข้อมูลไปยังเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ข้อเสนอ

เห็นควรมอบกลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หรือเห็นเป็นประการใดโปรดสั่งการ

ทอ

(นางสาวพรทิพย์ แทนอ่อน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

สอน / ตำนาน

ว่าที่ร้อยตรี น. ตำนาน
(สมชาย งามสุขสวัสดิ์)
ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

“เรียนดี มีความสุข”



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี