**PA 2/ศน.**

**สำหรับกรรมการประเมิน PA**

**แบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)**

**สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ยังไม่มีวิทยฐานะ)**

**(ทุกสังกัด)**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ……………….**

รอบการประเมิน ระหว่างวันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. ................... ถึงวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. ...................

**ข้อมูลผู้รับการประเมิน**

ชื่อ............................................................................นามสกุล.................................................................. ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

หน่วยงานการศึกษา..........................................................ส่วนราชการ............................................................... รับเงินเดือนอันดับ.............................อัตราเงินเดือน.............................บาท

ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับผลการประเมิน หรือให้คะแนนตามระดับคุณภาพ

**ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง (60 คะแนน)**

1) ภาระงาน □ เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด □ ไม่เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2) การปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง****ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง****ปรับประยุกต์ (Apply & Adapt)** | **ผลการประเมิน** | **หมายเหตุ** |
| **1****ปฏิบัติได้****ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวังมาก** | **2****ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **3****ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **4****ปฏิบัติได้****สูงกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** |
| **1. ด้านการนิเทศการศึกษา** **(7 ตัวชี้วัด) ได้แก่** |  |  |  |  | เกณฑ์ผ่าน ต้องได้คะแนนจากกรรมการ แต่ละคน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70 |
| **1.1 ออกแบบ จัดทำแผนการนิเทศการศึกษา**  ⧫ มีการจัดทำแผนการนิเทศการศึกษา ให้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการจำเป็น **โดยมีการปรับประยุกต์ให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา หรือผู้รับการนิเทศ ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน**  |  |  |  |  |
| **1.2 คัดสรร สร้าง พัฒนา สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี**  ⧫ มีการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย หรือวิธีการอื่นๆ ที่เหมาะสม ให้สอดคล้องกับแผนการนิเทศการศึกษา เพื่อช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุนให้ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา สามารถจัดการศึกษาได้บรรลุผล **โดยมีการปรับประยุกต์ ให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ผู้เรียน และท้องถิ่น** |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง****ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง****ปรับประยุกต์ (Apply & Adapt)** | **ผลการประเมิน** | **หมายเหตุ** |
| **1****ปฏิบัติได้****ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวังมาก** | **2****ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **3****ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **4****ปฏิบัติได้****สูงกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** |
| **1.3 ปฏิบัติการนิเทศ** ⧫มีการนิเทศ ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แนะ เป็นพี่เลี้ยง ให้ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา โดยมีการปรับประยุกต์ให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ผู้เรียน และท้องถิ่น |  |  |  |  |  |
| **1.4 การพัฒนางานวิชาการ**  ⧫การพัฒนางานวิชาการ ให้ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา สามารถจัดการศึกษาได้บรรลุผล **โดยมีการปรับประยุกต์ให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ผู้เรียน และท้องถิ่น** |  |  |  |  |
| **1.5 ประสานงานกับหน่วยงาน สถานประกอบการ**  ⧫ประสานงานกับหน่วยงาน สถานประกอบการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา สามารถจัดการศึกษาได้บรรลุผล **โดยมีการปรับประยุกต์ให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ผู้เรียน และท้องถิ่น** |  |  |  |  |
| **1.6 ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา**  ⧫มีการติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ของครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา ให้สามารถจัดการศึกษา ได้บรรลุผล **โดยมีการปรับประยุกต์ให้สอดคล้องกับบริบท ของสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ผู้เรียน และท้องถิ่น** |  |  |  |  |
| **1.7 รายงานผลการนิเทศ** ⧫ จัดทำรายงานผลการนิเทศการศึกษา สอดคล้องกับ แผนการนิเทศการศึกษา |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง****ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง****ปรับประยุกต์ (Apply & Adapt)** | **ผลการประเมิน** | **หมายเหตุ** |
| **1****ปฏิบัติได้****ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวังมาก** | **2****ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **3****ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **4****ปฏิบัติได้****สูงกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** |
| **2. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา (4 ตัวชี้วัด) ได้แก่** |  |  |  |  |  |
| **2.1 วางแผนการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการจัดการศึกษา** ⧫มีการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายและความต้องการจำเป็น สังเคราะห์สารสนเทศที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน เพื่อวางแผน การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการจัดการศึกษา |  |  |  |  |
| **2.2 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษา/หน่วยงานการศึกษา** ⧫มีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กร และสถานประกอบการ รวมถึงภูมิปัญญาหรือผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการศึกษา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษา/หน่วยงานการศึกษา |  |  |  |  |
| **2.3 ติดตามประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษา** ⧫มีการติดตามประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาและหน่วยงานการศึกษา ให้สามารถจัดการศึกษาได้บรรลุผลตามพันธกิจ |  |  |  |  |
| **2.4 จัดทำรายงานสารสนเทศ** ⧫วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานสารสนเทศที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาต่อสถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา |  |  |  |  |
| **3. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ** **(4 ตัวชี้วัด)** **ได้แก่** |  |  |  |  |
| 3.1 พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้ภาษาไทย ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพศึกษานิเทศก์ และความรอบรู้ ในเนื้อหำที่นิเทศ  |  |  |  |  |
| 3.2 เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อ**ปรับประยุกต์** ในการจัดการเรียนรู้ และการจัดการศึกษา  |  |  |  |  |
| 3.3 นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ **ที่มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน**  |  |  |  |  |
| 3.4 เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการนิเทศ การจัดการเรียนรู้ และการจัดการศึกษา และบริการวิชาการแก่หน่วยงานการศึกษาหรือหน่วยงานต่าง ๆ  |  |  |  |  |

**ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าท้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน (40 คะแนน)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง****ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง****ปรับประยุกต์ (Apply & Adapt)** | **ผลการประเมิน** | **หมายเหตุ** |
| **1****ปฏิบัติได้****ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวังมาก** | **2****ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **3****ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **4****ปฏิบัติได้****สูงกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** |
| **1. วิธีดำเนินการ (20 คะแนน)** พิจารณาจากการดำเนินการที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อตกลง และสะท้อนให้เห็นถึง ระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามตำแหน่งและวิทยฐานะ **หมายเหตุ ค่าคะแนน ดังนี้**ระดับคุณภาพ 4 ได้ 20 คะแนนระดับคุณภาพ 3 ได้ 15 คะแนนระดับคุณภาพ 2 ได้ 10 คะแนนระดับคุณภาพ 1 ได้ 5 คะแนน |  |  |  |  |  |
| **2. ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนที่คาดหวัง (**20 คะแนน) |  |  |  |  |  |
| 2.1 เชิงปริมาณ **(10 คะแนน)** พิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณได้ครบถ้วนตามข้อตกลง และมีความถูกต้อง เชื่อถือได้**หมายเหตุ ค่าคะแนน ดังนี้**ระดับคุณภาพ 4 ได้ 10 คะแนนระดับคุณภาพ 3 ได้ 7.50 คะแนนระดับคุณภาพ 2 ได้ 5 คะแนนระดับคุณภาพ 1 ได้ 2.50 คะแนน  |  |  |  |  |  |
| 2.2 เชิงคุณภาพ **(10 คะแนน)** พิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพได้ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ และปรากฏผลต่อคุณภาพผู้เรียนได้ตามข้อตกลง **หมายเหตุ ค่าคะแนน ดังนี้**ระดับคุณภาพ 4 ได้ 10 คะแนนระดับคุณภาพ 3 ได้ 7.50 คะแนนระดับคุณภาพ 2 ได้ 5 คะแนนระดับคุณภาพ 1 ได้ 2.50 คะแนน |  |  |  |  |  |
| รวมผลการประเมินทั้ง 2 ส่วน = ................. คะแนน  |

 **(ลงชื่อ)**.................................................................. **กรรมการผู้ประเมิน**

(..................................................................)

ตำแหน่ง...................................................................

วันที่............ เดือน...................................... พ.ศ. ....

**สรุปข้อสังเกตเกี่ยวกับ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อคิดเห็น**

**ราย (นาย/นาง/นางสาว)...................................................................................................................**

**1. จุดเด่น**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**2. จุดที่ควรพัฒนา**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**3. ข้อคิดเห็น**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**(ลงชื่อ)**.................................................................. **กรรมการผู้ประเมิน**

(..................................................................)

ตำแหน่ง...................................................................

วันที่......... เดือน......................................... พ.ศ. ....

**คำชี้แจงการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)**

 ให้คณะกรรมการประเมิน ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของศึกษานิเทศก์ ตามระดับ การปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนดในแบบประเมินนี้ โดยการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ให้ดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบที่กำหนด

**1. องค์ประกอบการประเมิน ดังนี้**

 **ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 60 คะแนน)**ประกอบด้วย

1) การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และมีภาระงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2) ผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่ง ทั้ง 3 ด้าน **จำนวน 15 ตัวชี้วัด** ดังนี้

ด้านที่ 1 ด้านการนิเทศการศึกษา จำนวน 7 ตัวชี้วัด

ด้านที่ 2 ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา จำนวน 4 ตัวชี้วัด

ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาเองและวิชาชีพ จำนวน 4 ตัวชี้วัด

 **ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าท้าย** เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน (คะแนนเต็ม 40 คะแนน)

โดยมีระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง และระดับคะแนนและคุณภาพการประเมิน ดังนี้

1. ระดับการปฏิบัติที่คาดหวังในตำแหน่งและวิทยฐานะ
2. **กรณีที่ยังไม่มีวิทยฐานะ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตำแหน่ง** | **ระดับที่คาดหวัง** | **รายละเอียด** |
| ศึกษานิเทศก์  | ปรับประยุกต์ (Apply **&** Adapt)  | สามารถปรับประยุกต์การนิเทศการศึกษาและปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้รับการนิเทศสามารถพัฒนา การจัดการเรียนรู้ของผู้เรียนได้ตามมาตรฐานตำแหน่ง |

1. **กรณีที่มีวิทยฐานะ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตำแหน่ง** | **ระดับที่คาดหวัง** | **รายละเอียด** |
| ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ  | แก้ไขปัญหา(Solve the Problem)  | สามารถแก้ปัญหาการนิเทศการศึกษาให้มีผลต่อผู้รับ การนิเทศและผู้เรียน |
| ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | ริเริ่ม พัฒนา(Originate & Improve)  | สามารถริเริ่ม และพัฒนานวัตกรรมให้ผู้รับการนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน  |
| ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ  | คิดค้น ปรับเปลี่ยน (Invent & Transform)  | สามารถคิดค้น และปรับเปลี่ยนนวัตกรรม ให้ผู้รับ การนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน  |
| ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ  | สร้างการเปลี่ยนแปลง (Create an Impact)  | สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงในวงวิชาชีพ เผยแพร่ และขยายผลนวัตกรรมและงานวิจัย ให้ผู้รับการนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน  |

2) ระดับคะแนนและคุณภาพการประเมินในแต่ละวิทยฐานะ ให้ผู้ประเมินพิจารณาผลการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์ จากการปฏิบัติงานจริงที่ได้ปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง โดยคำนึงถึงสภาพการนิเทศการศึกษาตามบริบทสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา และผลลัพธ์ในการนิเทศการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษาที่รับผิดชอบ ที่เกิดจากการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นสำคัญ โดยไม่เน้นการประเมิน จากเอกสาร โดยตรวจสอบข้อมูลจากบุคคลและหรือหน่วยงาน และหลักฐาน ที่แสดงว่าผู้ขอรับการประเมินได้ดำเนินการ ตามตัวชี้วัด เช่น แผนการนิเทศการศึกษา การสังเกตการณ์การนิเทศการศึกษา ผลงาน/ชิ้นงานของผู้รับการนิเทศ และผู้เรียนที่เกิดขึ้นจากการเรียนรู้ ก่อนตัดสินใจให้คะแนนตามระดับคุณภาพในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

**ระดับคะแนนและคุณภาพการประเมิน**

**ส่วนที่ 1**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **คะแนน**  | **ระดับคุณภาพ**  | **รายละเอียด**  |
| 1 | ปฏิบัติได้ต่ำกว่าระดับ ที่คาดหวังมาก | ไม่ปรากฏผลการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานตำแหน่ง/มาตรฐานวิทยฐานะ ที่ดำรงอยู่  |
| 2 | ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับที่คาดหวัง | มีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งในตัวชี้วัดนั้นอยู่บ้างแต่ไม่ครบถ้วน และไม่มีคุณภาพตามมาตรฐานตำแหน่ง/มาตรฐานวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ |
| 3 | ปฏิบัติได้ตามระดับที่คาดหวัง | มีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งและมีคุณภาพตามมาตรฐานตำแหน่ง/มาตรฐานวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ |
| 4 | ปฏิบัติได้สูงกว่าระดับที่คาดหวัง | มีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งและมีคุณภาพสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่ง/มาตรฐานวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ |

**ส่วนที่ 2**

กำหนดให้มีเกณฑ์การให้คะแนนตามระดับคุณภาพ 4 ระดับ คือ ระดับ 4 ระดับ 3 ระดับ 2 และระดับ 1 ในแต่ละระดับคุณภาพกำหนดค่าคะแนน ไว้ดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| **ระดับคุณภาพ** | **ค่าคะแนนที่ได้** |
| **คะแนนเต็ม 10** | **คะแนนเต็ม 20** |
| 1 | 10.00 | 20.00 |
| 2 | 7.50 | 15.00 |
| 3 | 5.00 | 10.00 |
| 4 | 2.50 | 5.00 |

**2. วิธีการประเมิน**

ให้คณะกรรมการประเมิน ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของศึกษานิเทศก์ ในแต่ละรอบการประเมิน โดยพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**3. เกณฑ์การตัดสิน**

ศึกษานิเทศก์ต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีผลการประเมิน การพัฒนางานตามข้อตกลง ผ่านเกณฑ์ โดยต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

**PA 2/ศน.**

**สำหรับกรรมการประเมิน PA**

**แบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)**

**สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ**

**(ทุกสังกัด)**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ……………………**

รอบการประเมิน ระหว่างวันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. ……………………. ถึงวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. ……………….

**ข้อมูลผู้รับการประเมิน**

ชื่อ..................................................นามสกุล......................................... ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ **วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ**

หน่วยงานการศึกษา..........................................................ส่วนราชการ...............................................................

รับเงินเดือนอันดับ.............................อัตราเงินเดือน.............................บาท

ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับผลการประเมิน หรือให้คะแนนตามระดับคุณภาพ

**ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง (60 คะแนน)**

1) ภาระงาน □ เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด □ ไม่เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2) การปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง****ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง****แก้ไขปัญหา (Solve the Problem)** | **ผลการประเมิน** | **หมายเหตุ** |
| **1****ปฏิบัติได้****ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวังมาก** | **2****ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **3****ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **4****ปฏิบัติได้****สูงกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** |
| **1. ด้านการนิเทศการศึกษา** **(7 ตัวชี้วัด) ได้แก่** |  |  |  |  | เกณฑ์ผ่าน ต้องได้คะแนนจากกรรมการ แต่ละคน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70 |
| **1.1 ออกแบบ จัดทำแผนการนิเทศการศึกษา**  ⧫ ออกแบบ จัดทำแผนการนิเทศการศึกษา ให้สอดคล้องกับบริบทของสานศึกษา หน่วยงานการศึกษา หรือผู้รับการนิเทศ และสามารถ แก้ไขปัญหาการนิเทศการศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน |  |  |  |  |
| **1.2 คัดสรร สร้าง พัฒนา สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี**  ⧫ คัดสรร สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ให้สอดคล้องกับแผนการนิเทศการศึกษา บริบทของสถานศึกษา หน่วยงานการศึกษาหรือผู้รับการนิเทศ โดยเน้นการมีส่วนร่วม เพื่อแก้ไขปัญหา การนิเทศการศึกษาให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง****ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง****แก้ไขปัญหา (Solve the Problem)** | **ผลการประเมิน** | **หมายเหตุ** |
| **1****ปฏิบัติได้****ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวังมาก** | **2****ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **3****ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **4****ปฏิบัติได้****สูงกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** |
| **1.3 ปฏิบัติการนิเทศ** ⧫มีการนิเทศ ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แนะ เป็นพี่เลี้ยง ให้ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา ตามแผนการนิเทศการศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสามารถ**แก้ไขปัญหา การนิเทศการศึกษา** เพื่อให้ผู้รับการนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษา **ให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน**  |  |  |  |  |  |
| **1.4 การพัฒนางานวิชาการ**  ⧫การพัฒนางานวิชำการ ให้ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา สามารถจัดการศึกษาได้บรรลุผล ตามแผนการนิเทศการศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสามารถ**แก้ไขปัญหา การนิเทศการศึกษา** เพื่อให้ผู้รับการนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษา **ให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน**  |  |  |  |  |
| **1.5 ประสานงานกับหน่วยงาน สถานประกอบการ**  ⧫ประสานงานกับหน่วยงาน สถานประกอบการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา สามารถจัดการศึกษาได้บรรลุผล ตามแผน การนิเทศการศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสามารถ**แก้ไขปัญหา การนิเทศการศึกษา** เพื่อให้ผู้รับการนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษา **ให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน**  |  |  |  |  |
| **1.6 ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา**  ⧫มีการติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ของครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา ให้สามารถจัดการศึกษา ได้บรรลุผล ตามแผนการนิเทศการศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสามารถ**แก้ไขปัญหาการนิเทศการศึกษา** เพื่อให้ผู้รับการนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษา **ให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน**  |  |  |  |  |
| **1.7 รายงานผลการนิเทศ** ⧫ มีการรายงานผลการนิเทศ สอดคล้องกับแผนการนิเทศการศึกษา ที่แสดงถึง**การแก้ปัญหาผู้รับการนิเทศ** หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลสารสนเทศในการพัฒนางานวิชำการ และการจัดการศึกษา  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง****ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง****แก้ไขปัญหา (Solve the Problem)** | **ผลการประเมิน** | **หมายเหตุ** |
| **1****ปฏิบัติได้****ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวังมาก** | **2****ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **3****ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **4****ปฏิบัติได้****สูงกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** |
| **2. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา (4 ตัวชี้วัด) ได้แก่** |  |  |  |  |  |
| **2.1 วางแผนการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการจัดการศึกษา** ⧫วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายและความต้องการจำเป็น สังเคราะห์สารสนเทศที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน โดยเน้นการมีส่วนร่วม เพื่อว่างแผนการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการจัดการศึกษา  |  |  |  |  |
| **2.2 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษา/หน่วยงานการศึกษา** ⧫ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กร หรือ สถานประกอบการ รวมถึงภูมิปัญญาหรือผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ ให้เข้ามามีส่วนร่วมพัฒนาการจัดการศึกษา เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา  |  |  |  |  |
| **2.3 ติดตามประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษา** ⧫ติดตาม ประเมินผล การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา โ**ดยเน้น การมีส่วนร่วมให้สามารถ จัดการศึกษาได้บรรลุผลตามพันธกิจ**  |  |  |  |  |
| **2.4 จัดทำรายงานสารสนเทศ** ⧫วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานสารสนเทศที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาต่อสถานศึกษาและหน่วยงานการศึกษา  |  |  |  |  |
| **3. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ** **(4 ตัวชี้วัด)** **ได้แก่** |  |  |  |  |
| 3.1 พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้ภาษาไทย ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชำชีพศึกษานิเทศก์ และความรอบรู้ ในเนื้อหำที่นิเทศ |  |  |  |  |
| 3.2 เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชำชีพ เพื่อ**แก้ไขปัญหา****การจัดการเรียนรู้ และการจัดการศึกษา**  |  |  |  |  |
| 3.3 นำความรู้ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ใน**การแก้ปัญหาการนิเทศการศึกษา ให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน** |  |  |  |  |
| 3.4 เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการนิเทศ การจัดการเรียนรู้ และการจัดการศึกษา และบริการวิชำการแก่หน่วยงานการศึกษาหรือหน่วยงานต่าง ๆ  |  |  |  |  |

**ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าท้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน (40 คะแนน)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง****ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง****แก้ไขปัญหา (Solve the Problem)** | **ผลการประเมิน** | **หมายเหตุ** |
| **1****ปฏิบัติได้****ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวังมาก** | **2****ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **3****ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **4****ปฏิบัติได้****สูงกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** |
| **1. วิธีดำเนินการ (20 คะแนน)** พิจารณาจากการดำเนินการที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อตกลง และสะท้อนให้เห็นถึง ระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามตำแหน่งและวิทยฐานะ **หมายเหตุ ค่าคะแนน ดังนี้**ระดับคุณภาพ 4 ได้ 20 คะแนนระดับคุณภาพ 3 ได้ 15 คะแนนระดับคุณภาพ 2 ได้ 10 คะแนนระดับคุณภาพ 1 ได้ 5 คะแนน |  |  |  |  |  |
| **2. ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนที่คาดหวัง (**20 คะแนน) |  |  |  |  |  |
| 2.1 เชิงปริมาณ **(10 คะแนน)** พิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณได้ครบถ้วนตามข้อตกลง และมีความถูกต้อง เชื่อถือได้**หมายเหตุ ค่าคะแนน ดังนี้**ระดับคุณภาพ 4 ได้ 10 คะแนนระดับคุณภาพ 3 ได้ 7.50 คะแนนระดับคุณภาพ 2 ได้ 5 คะแนนระดับคุณภาพ 1 ได้ 2.50 คะแนน  |  |  |  |  |  |
| 2.2 เชิงคุณภาพ **(10 คะแนน)** พิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพได้ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ และปรากฏผลต่อคุณภาพผู้เรียนได้ตามข้อตกลง **หมายเหตุ ค่าคะแนน ดังนี้**ระดับคุณภาพ 4 ได้ 10 คะแนนระดับคุณภาพ 3 ได้ 7.50 คะแนนระดับคุณภาพ 2 ได้ 5 คะแนนระดับคุณภาพ 1 ได้ 2.50 คะแนน |  |  |  |  |  |
| รวมผลการประเมินทั้ง 2 ส่วน = ................. คะแนน  |

 **(ลงชื่อ)**.................................................................. **กรรมการผู้ประเมิน**

(..................................................................)

ตำแหน่ง...................................................................

วันที่............ เดือน...................................... พ.ศ. ....

**สรุปข้อสังเกตเกี่ยวกับ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อคิดเห็น**

**ราย (นาย/นาง/นางสาว)...................................................................................................................**

**1. จุดเด่น**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**2. จุดที่ควรพัฒนา**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**3. ข้อคิดเห็น**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**(ลงชื่อ)**.................................................................. **กรรมการผู้ประเมิน**

(..................................................................)

ตำแหน่ง...................................................................

วันที่......... เดือน......................................... พ.ศ. ....

**PA 2/ศน.**

**สำหรับกรรมการประเมิน PA**

**แบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)**

**สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ**

**(ทุกสังกัด)**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ………………………**

รอบการประเมิน ระหว่างวันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. ………………….. ถึงวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. …………………………

**ข้อมูลผู้รับการประเมิน**

ชื่อ..............................................นามสกุล......................................... ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ **วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ**

หน่วยงานการศึกษา..........................................................ส่วนราชการ.................................................................................................

รับเงินเดือนอันดับ.............................อัตราเงินเดือน.............................บาท

ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับผลการประเมิน หรือให้คะแนนตามระดับคุณภาพ

**ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง (60 คะแนน)**

1) ภาระงาน □ เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด □ ไม่เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2) การปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง****ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง****ริเริ่ม พัฒนา (Originate & Improve)** | **ผลการประเมิน** | **หมายเหตุ** |
| **1****ปฏิบัติได้****ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวังมาก** | **2****ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **3****ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **4****ปฏิบัติได้****สูงกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** |
| **1. ด้านการนิเทศการศึกษา** **(7 ตัวชี้วัด) ได้แก่** |  |  |  |  | เกณฑ์ผ่าน ต้องได้คะแนนจากกรรมการ แต่ละคน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70 |
| **1.1 ออกแบบ จัดทำแผนการนิเทศการศึกษา**  ⧫ ออกแบบ จัดทำแผนการนิเทศการศึกษา ให้สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา หน่วยงานการศึกษา หรือผู้รับการนิเทศ และ**ริเริ่ม คิดค้น พัฒนา การนิเทศการศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน และเป็นแบบอย่าง**  |  |  |  |  |
| **1.2 คัดสรร สร้าง พัฒนา สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี**  ⧫ ริเริ่ม คิดค้น พัฒนา สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ให้สอดคล้องกับแผนการนิเทศการศึกษา บริบทของสถานศึกษา หน่วยงานการศึกษาหรือผู้รับการนิเทศ โดยเน้นการมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาการนิเทศการศึกษาให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน และเป็นแบบอย่างได้ |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง****ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง****ริเริ่ม พัฒนา (Originate & Improve)** | **ผลการประเมิน** | **หมายเหตุ** |
| **1****ปฏิบัติได้****ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวังมาก** | **2****ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **3****ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **4****ปฏิบัติได้****สูงกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** |
| **1.3 ปฏิบัติการนิเทศ** ⧫มีการนิเทศ ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แนะ เป็นพี่เลี้ยง ให้ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา ตามแผนการนิเทศการศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสามารถพัฒนาการนิเทศการศึกษา เพื่อให้ผู้รับการนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษา ให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน และเป็นแบบอย่าง |  |  |  |  |  |
| **1.4 การพัฒนางานวิชาการ**  ⧫การพัฒนางานวิชำการ ให้ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา สามารถจัดการศึกษาได้บรรลุผล ตามแผนการนิเทศการศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสามารถพัฒนาการนิเทศการศึกษา เพื่อให้ผู้รับการนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษา ให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน และเป็นแบบอย่าง |  |  |  |  |
| **1.5 ประสานงานกับหน่วยงาน สถานประกอบการ**  ⧫ประสานงานกับหน่วยงาน สถานประกอบการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา สามารถจัดการศึกษาได้บรรลุผล ตามแผน การนิเทศการศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสามารถพัฒนา การนิเทศการศึกษา เพื่อให้ผู้รับการนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษา ให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน |  |  |  |  |
| **1.6 ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา**  ⧫มีการติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ของครู สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษา ให้สามารถจัดการศึกษา ได้บรรลุผล ตามแผนการนิเทศการศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสามารถพัฒนาการนิเทศการศึกษา เพื่อให้ผู้รับการนิเทศพัฒนาการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษา ให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน และเป็นแบบอย่าง |  |  |  |  |
| **1.7 รายงานผลการนิเทศ** ⧫ จัดทำรายงานผลการนิเทศการศึกษา สอดคล้องกับแผนการนิเทศการศึกษา โดยวิเคราะห์สังเคราะห์ สะท้อนผลการนิเทศที่แสดงถึง การริเริ่ม คิดค้น และพัฒนาผู้รับการนิเทศ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลสารสนเทศในการพัฒนางานวิชำการและการจัดการศึกษา และเป็นแบบอย่าง |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง****ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง****ริเริ่ม พัฒนา (Originate & Improve)** | **ผลการประเมิน** | **หมายเหตุ** |
| **1****ปฏิบัติได้****ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวังมาก** | **2****ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **3****ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **4****ปฏิบัติได้****สูงกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** |
| **2. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา (4 ตัวชี้วัด) ได้แก่** |  |  |  |  |  |
| **2.1 วางแผนการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการจัดการศึกษา** ⧫วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายและความต้องการจำเป็น สังเคราะห์สารสนเทศที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน โดยเน้นการมีส่วนร่วม เป็นแบบอย่างในการว่างแผนการส่งเสริม สนับสนุน เพื่อพัฒนา การจัดการศึกษา |  |  |  |  |
| **2.2 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษา/หน่วยงานการศึกษา** ⧫ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กร หรือสถานประกอบการ รวมถึงภูมิปัญญาหรือผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการศึกษา โดยเป็นแบบอย่าง ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา |  |  |  |  |
| **2.3 ติดตามประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษา** ⧫ติดตาม ประเมินผล การส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา เน้นการมีส่วนร่วม เป็นแบบอย่าง และสามารถ จัดการศึกษาได้บรรลุผลตามพันธกิจ |  |  |  |  |
| **2.4 จัดทำรายงานสารสนเทศ** ⧫วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานสารสนเทศ ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ต่อสถานศึกษาและหน่วยงานการศึกษา |  |  |  |  |
| **3. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ** **(4 ตัวชี้วัด)** **ได้แก่** |  |  |  |  |
| 3.1 พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้ภาษาไทย ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชำชีพศึกษานิเทศก์ และความรอบรู้ ในเนื้อหำที่นิเทศให้สูงขึ้น เป็นแบบอย่าง |  |  |  |  |
| 3.2 เป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชำชีพ เพื่อพัฒนา การจัดการเรียนรู้ และการจัดการศึกษา |  |  |  |  |
| 3.3 นำความรู้ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา ให้มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน เป็นแบบอย่าง |  |  |  |  |
| 3.4 เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการนิเทศ การจัดการเรียนรู้ และการจัดการศึกษา และบริการวิชำการแก่หน่วยงานการศึกษาหรือหน่วยงานต่าง ๆ |  |  |  |  |

**ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าท้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน (40 คะแนน)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง****ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง****ริเริ่ม พัฒนา (Originate & Improve)** | **ผลการประเมิน** | **หมายเหตุ** |
| **1****ปฏิบัติได้****ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวังมาก** | **2****ปฏิบัติได้ ต่ำกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **3****ปฏิบัติได้ ตามระดับฯ****ที่คาดหวัง** | **4****ปฏิบัติได้****สูงกว่าระดับฯ****ที่คาดหวัง** |
| **1. วิธีดำเนินการ (20 คะแนน)** พิจารณาจากการดำเนินการที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อตกลง และสะท้อนให้เห็นถึง ระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามตำแหน่งและวิทยฐานะ **หมายเหตุ ค่าคะแนน ดังนี้**ระดับคุณภาพ 4 ได้ 20 คะแนนระดับคุณภาพ 3 ได้ 15 คะแนนระดับคุณภาพ 2 ได้ 10 คะแนนระดับคุณภาพ 1 ได้ 5 คะแนน |  |  |  |  |  |
| **2. ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนที่คาดหวัง (**20 คะแนน) |  |  |  |  |  |
| 2.1 เชิงปริมาณ **(10 คะแนน)** พิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณได้ครบถ้วนตามข้อตกลง และมีความถูกต้อง เชื่อถือได้**หมายเหตุ ค่าคะแนน ดังนี้**ระดับคุณภาพ 4 ได้ 10 คะแนนระดับคุณภาพ 3 ได้ 7.50 คะแนนระดับคุณภาพ 2 ได้ 5 คะแนนระดับคุณภาพ 1 ได้ 2.50 คะแนน  |  |  |  |  |  |
| 2.2 เชิงคุณภาพ **(10 คะแนน)** พิจารณาจากการบรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพได้ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ และปรากฏผลต่อคุณภาพผู้เรียนได้ตามข้อตกลง **หมายเหตุ ค่าคะแนน ดังนี้**ระดับคุณภาพ 4 ได้ 10 คะแนนระดับคุณภาพ 3 ได้ 7.50 คะแนนระดับคุณภาพ 2 ได้ 5 คะแนนระดับคุณภาพ 1 ได้ 2.50 คะแนน |  |  |  |  |  |
| รวมผลการประเมินทั้ง 2 ส่วน = ................. คะแนน  |

 **(ลงชื่อ)**.................................................................. **กรรมการผู้ประเมิน**

(..................................................................)

ตำแหน่ง...................................................................

วันที่............ เดือน...................................... พ.ศ. ....

**สรุปข้อสังเกตเกี่ยวกับ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อคิดเห็น**

**ราย (นาย/นาง/นางสาว)...................................................................................................................**

**1. จุดเด่น**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**2. จุดที่ควรพัฒนา**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**3. ข้อคิดเห็น**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**(ลงชื่อ)**.................................................................. **กรรมการผู้ประเมิน**

(..................................................................)

ตำแหน่ง...................................................................

วันที่......... เดือน......................................... พ.ศ. ....