**แบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)**

**สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ยังไม่มีวิทยฐานะ)**

**(ทุกสังกัด)**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

**ระหว่างวันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2565**

**ผู้จัดทำข้อตกลง**

ชื่อ - นามสกุล.......................................................... ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งเลข.....................

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รับเงินเดือนในอันดับ ................... อัตราเงินเดือน ......................บาท

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ยังไม่มีวิทยฐานะ) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันกับผู้บังคับบัญชา ไว้ดังต่อไปนี้

**ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง**

1. ภาระงาน จะมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

□ เต็มเวลา

□ ไม่เต็มเวลา เนื่องจาก ..........................................................................................

2. งานที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ให้ระบุรายละเอียดของงานที่จะปฏิบัติในแต่ละด้านว่าจะดำเนินการอย่างไร โดยอาจระบุระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการด้วยก็ได้)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**  **ตามมาตรฐานตำแหน่ง** | **งาน (Tasks)**  ที่จะดำเนินการพัฒนา  ตามข้อตกลง ใน 1 รอบ  การประเมิน  (โปรดระบุ) | **ผลลัพธ์ (Outcomes)**  ของงานตามข้อตกลง ที่คาดหวังให้เกิดขึ้น กับผู้รับการนิเทศ หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา (โปรดระบุ) | **ตัวชี้วัด (Indicators)**  ที่จะเกิดขึ้นกับผู้รับการนิเทศ หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา  ที่แสดงให้เห็นถึงการ เปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้นหรือมีการพัฒนามากขึ้นหรือผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น (โปรดระบุ) |
| **1. ด้านการนิเทศการศึกษา**  ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึง  การออกแบบจัดทำ แผนการนิเทศ  การศึกษา การคัดสรร สร้าง พัฒนา  สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยี  การปฏิบัติการนิเทศ การพัฒนา  งานวิชาการ การประสานงานกับ  หน่วยงาน สถานประกอบการ  และการรายงานผลการนิเทศ |  |  |  |
| **2.** ด้านการส่งเสริมและสนับสนุน  การจัดการศึกษา  **ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึง**  **การวางแผนการส่งเสริม สนับสนุน**  **และพัฒนาการจัดการศึกษา**  **การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับ**  **สถานศึกษา/หน่วยงานการศึกษา**  **การติดตามประเมินผล การส่งเสริม**  **สนับสนุนการจัดการศึกษา**  **และการจัดทำร้ายงานสารสนเทศ** |  |  |  |
| **3.** ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ  **ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึง**  **การพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ การเข้าร่วม**  **แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ**  **เพื่อปรับปะยุกต์ในการจัดการเรียนรู้**  **และการจัดการศึกษา การนำความรู้**  **ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ ที่มีผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการนิเทศ การจัดการเรียนรู้และการจัดการศึกษา และบริการวิชาการแก่หน่วยงานการศึกษา**  **หรือหน่วยงานต่าง ๆ** |  |  |  |

**หมายเหตุ**

1. รูปแบบการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางานฯ ตามแบบ PA 1 ให้เป็นไปตามบริบทสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา นโยบายของส่วนราชการและกระทรวงศึกษาธิการ โดยความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและศึกษานิเทศก์ผู้จัดทำข้อตกลง

2. งาน (Tasks) ที่เสนอเป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน ต้องเป็นงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหลักที่ส่งผลโดยตรงต่อผลลัพธ์ของงานตามข้อตกลงที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้รับการนิเทศ หรือสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษาโดยจะต้องแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง และคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสามารถประเมินได้ตามแบบการประเมิน PA 2

3. การพัฒนางานตามข้อตกลง ตามแบบ PA 1 ให้ความสำคัญกับผลลัพธ์ของงานตามข้อตกลงที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้รับการนิเทศ หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบ(Outcomes) หรือตัวชี้วัด (Indicators) ที่เป็นรูปธรรม และการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมิน ตามแบบ PA 2 จากการปฏิบัติงานจริง สภาพการนิเทศการศึกษา ตามบริบทสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา และผลลัพธ์ในการนิเทศการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษาที่รับผิดชอบ ที่เกิดจากการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นสำคัญ โดยไม่เน้นการประเมินจากเอกสาร

**ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้**

**หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนในหน่วยงานการศึกษาที่รับผิดชอบ**

ประเด็นที่ท้าทายเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนในหน่วยงานการศึกษาที่รับผิดชอบ ของผู้จัดทำข้อตกลง ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ยังไม่มีวิทยฐานะ) ต้องแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง คือ การปรับประยุกต์ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น หรือมีการพัฒนามากขึ้น (ทั้งนี้ ประเด็นท้าทายอาจจะแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังที่สูงกว่าได้)

ประเด็นท้าทาย เรื่อง ............................................................................................................ ..............................................................................................................................................................................

1. สภาพปัญหาของการจัดการเรียนรู้และการจัดการศึกษา

..................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

2. วิธีการดำเนินการให้บรรลุผล

..................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................... .

3. ผลลัพธ์การพัฒนาที่คาดหวัง

3.1 เชิงปริมาณ

...................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

3.2 เชิงคุณภาพ

....................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

ลงชื่อ...................................................................

(...................................................................)

ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์

ผู้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน

ลงวันที่ พฤศจิกายน 2564

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**

( ) เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

( ) ไม่เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปแก้ไข และเสนอ

เพื่อพิจารณาอีกครั้ง ดังนี้

.......................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

ว่าที่ร้อยตรี

(สมชาย งามสุขสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

ลงวันที่ ธันวาคม 2564